



Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio

Determina del Direttore Generale

n. 329/2019 del registro delle Determinine

**OGGETTO: Inquadramento personale in posizione di comando nell'ASSET.
Procedura di mobilità volontaria per n. 7 unità ai sensi dell'art. 30 del Dlgs
165/2001. Esito procedura.**

L'anno 2019 il giorno 28 del mese di ottobre, in Bari, nella sede dell'Agenzia, in via Gentile, n. 52, il Direttore Generale dell'ASSET, Ing. Raffaele Sannicandro:

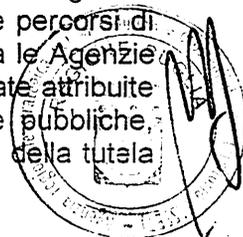
- VISTA** la Legge Regionale 2 novembre 2017, n. 41, recante "Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella Regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";
- VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 593 del 27 ottobre 2017, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 124 del 02/11/2017, con cui il sottoscritto è stato nominato Commissario Straordinario dell'istituita Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio — A.S.S.E.T., al fine di garantire la continuità amministrativa dell'Ente durante la fase transitoria di trasformazione, con particolare riferimento agli adempimenti di natura contabile, amministrativa e legale necessari all'avvio della nuova Agenzia, e fino alla nomina del nuovo Direttore Generale dell'Agenzia ASSET;
- VISTO** il Regolamento di funzionamento dell'A.Re.M., approvato con D.G.R. n. 1100/2006;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n. 1/2018 del 10 gennaio 2018, in cui in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, l'ASSET fa propri i regolamenti e gli atti organizzativi relativi ad A.Re.M. Puglia, per poter dare avvio alle attività del nuovo Ente strumentale della Regione Puglia;
- VISTA** la D.G.R. n. 1711 del 23/09/2019, con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio – ASSET –;
- VISTA** la D.G.R. n. 1518 del 31/07/2015, recante "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA", la quale dispone, nelle premesse, che si intende trasformare alcune Agenzie Regionali esistenti in quelle definite "Strategiche", espressamente individuando fra le Agenzie oggetto di tale trasformazione l'Agenzia Regionale per la Mobilità nella Regione Puglia – AREM;
- VISTA** la D.G.R. n.2251 del 21/12/2017, pubblicata sul BURP n.6 del 11/01/2018, avente ad oggetto "Approvazione della struttura organizzativa dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - A.S.S.E.T.";
- VISTA** la Determina del Commissario Straordinario n. 229/2018 del 05/11/2018, relativa all'adozione proposta di nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica";
- VISTA** la Determina del Commissario Straordinario n. 283/2019 del 18/09/2019, avente ad oggetto "Fabbisogno personale ASSET 2019";
- VISTA** la Determina del Commissario Straordinario n. 277/2019 del 11/09/2019, avente ad oggetto "Inquadramento personale in posizione di comando nell'ASSET. Procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001";
- VISTA** la convocazione del 22/10/2019 dei candidati per il colloquio previsto in data 24/10/2019;
- VISTO** il verbale n. 1 del 24/10/2019 relativo al colloquio con il Direttore dei candidati ammessi a sostenere il predetto colloquio e le relative risultanze;



- VISTO** il C.C.D.I. in vigore presso l'Agenzia, approvato con D.C.S. n. 221/2019 del 15/07/2019;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30, recante disposizioni per il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni recante il codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, concernente il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi;
- VISTO** l'art. 1, comma 47, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, secondo cui la mobilità, anche intercompartimentale, in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, è consentita tra Amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche;
- VISTO** l'art. 16 della Legge 28 novembre 2005, n. 246, concernente "disposizioni per il potenziamento dei servizi alle imprese da parte delle pubbliche amministrazioni mediante razionalizzazione delle procedure di mobilità", che, nel modificare l'art. 30 del D.L.vo 165/2001, ha precisato le disposizioni da applicare al personale trasferito per mobilità relativamente al trattamento giuridico ed economico;
- VISTA** la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – protocollo DFP/14115/05/1.2.3.1 dell'11 aprile 2005, concernente la Legge 30 dicembre 2004, n. 311: note esplicative in materia di dotazioni organiche, mobilità e assunzioni;
- VISTA** la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – protocollo DFP/0011786/P-4.17.1.7.4 del 22 febbraio 2011, che prevede, tra l'altro, la facoltà dell'Amministrazione di procedere all'immissione in ruolo di dipendenti, provenienti da altre Amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo a prescindere dall'avvio di procedure concorsuali, mediante l'adozione di un bando avente rilevanza interna rivolto solo a coloro che sono in posizione di comando;
- VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015, recante tabelle di equiparazione tra il personale non dirigenziale delle pubbliche Amministrazioni tra i diversi comparti di contrattazione, adottato ai sensi dell'art. 29 bis del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- VISTO** il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio normativo 2016 - 2018 sottoscritto il 21/05/2018;

PREMESSO CHE:

- la Regione Puglia ha avviato nel corso del 2015 un'incisiva attività di riforma dell'intera organizzazione dell'Amministrazione regionale, introducendo il nuovo modello organizzativo denominato MAIA, approvato con DGR n. 1518 del 31/07/2015;
- che tale modello prevede la trasformazione di alcune Agenzie regionali esistenti in Agenzie "strategiche", destinate a svolgere un'attività di exploration, ovvero ad implementare percorsi di innovazione e cambiamento all'interno della macchina amministrativa regionale e tra le Agenzie oggetto di tale processo di riforma è stata individuata anche l'A.Re.M., a cui sono state attribuite funzioni di exploration in favore del Dipartimento Mobilità, Qualità urbana, Opere pubbliche, Ecologia e Paesaggio, per ciò che concerne i settori della mobilità, dell'urbanistica e della tutela dell'ambiente e del paesaggio;



- in particolare l'istituita Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - ASSET ha il compito di: promuovere piani di miglioramento infrastrutturale del trasporto pubblico locale (TPL); favorire l'orientamento del Piano Regionale dei Trasporti verso temi quali la sicurezza stradale e ferroviaria; incoraggiare soluzioni che facilitino l'organizzazione della rete logistica e l'integrazione tra le reti di trasporto; supportare l'integrazione delle politiche di mobilità e di realizzazione delle opere pubbliche con quelle di gestione del territorio e di tutela del paesaggio; verificare il livello di servizio e la qualità del TPL, del sistema di bigliettazione e l'intermodalità; svolgere attività di miglioramento della normazione in materia di edilizia residenziale pubblico-privata e delle politiche di riqualificazione degli ambiti urbani; promuovere la pubblica utilità delle opere di interesse regionale; avviare progetti per migliorare il ciclo dei rifiuti, rafforzare l'uso di tecnologie per la produzione di energia alternativa e la riduzione dei consumi energetici in contesti urbani, incentivare azioni di riqualificazione dei paesaggi degradati anche attraverso interventi di forestazione urbana, promuovere la riqualificazione ed il recupero del patrimonio edilizio esistente;
- l'art. 30 comma 2- bis del D. Lgs. n. 165/2001 recita testualmente: "*Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria.*
- in riscontro alla D.G.R. n.2251 del 21/12/2017, pubblicata sul BURP n.6 del 11/01/2018, avente ad oggetto "Approvazione della struttura organizzativa dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - A.S.S.E.T.", risultano vacanti numerose posizioni nella categoria giuridica D;
- con Determina del Commissario Straordinario n. 229/2018 del 11/12/2018, l'ASSET ha adottato una nuova struttura organizzativa e la relativa dotazione organica di cui si è in attesa di approvazione;
- con Determina del Commissario Straordinario n. 283/2019 del 18/09/2019, avente ad oggetto "Fabbisogno personale ASSET 2019":
 - è stato approvato il piano del fabbisogno del personale;
 - sono state avviate le procedure di reclutamento previste dall'art. 9, co. 36 del DL n.78/2010;
 - sono state determinate in n. 07 le unità già in comando da reclutare attraverso mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001;
- con Determina del Commissario Straordinario n. 277/2019 del 11/09/2019, avente ad oggetto "Inquadramento personale in posizione di comando nell'ASSET. Procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 3 del D.lgs. 165/2001" è stata bandita la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001 riservata al personale in posizione di comando nell'ASSET per n. 7 posti di funzionario, categoria giuridica D;
- alla data del 26 settembre 2019, scadenza del bando sono pervenute n. 7 istanze, di seguito elencate:
 1. Roberto Nicola prot. asset/AOO_1/3303 del 17/09/2019;
 2. Milella Pamela prot. asset/AOO_1/3361 del 25/09/2019;
 3. Garofalo Giuseppe prot. asset/AOO_1/3362 del 25/09/2019;
 4. Denora Domenico prot. asset/AOO_1/3363 del 25/09/2019;
 5. Caponio Vito prot. asset/AOO_1/3364 del 25/09/2019;
 6. Sgaramella Daniele prot. asset/AOO_1/3368 del 26/09/2019;
 7. Geronimo Stefania prot. asset/AOO_1/3370 del 26/09/2019;





- con comunicazione del 22/10/2019, in riscontro alle domande pervenute, il sig. Roberto NICOLA, l'ing. Pamela MILELLA, l'ing. Giuseppe GAROFALO, l'ing. Domenico DENORA, l'ing. Vito CAPONIO, l'ing. Daniele SGARAMELLA e l'ing. Stefania GERONIMO, già in posizione di comando presso questa Agenzia e in possesso dei requisiti stabiliti dal predetto bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001, sono stati convocati in data 24/10/2019 per effettuare i relativi colloqui;
- con verbale N. 1 del 24/10/2019 relativo al colloquio con i candidati alla mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del dlgs 165/2001, il Direttore Generale ha verificato l'idoneità dei suddetti candidati;

RAVVISATA LA NECESSITA

- di procedere all'inquadramento del personale in posizione di comando per non interrompere le attività tecnico-amministrative in corso, causando gravi danni al sistema P.A.;
- di procedere al reclutamento delle unità di categoria D, attualmente in comando con profilo tecnico e amministrativo necessario per l'esecuzione delle attività e delle nuove funzioni previste per questa Agenzia;

CONSIDERATO CHE:

- l'Agenzia ASSET sta assumendo un ruolo particolarmente operativo e strategico a seguito dei numerosi incarichi ricevuti dalla Regione Puglia nel campo della programmazione e progettazione dei lavori Pubblici, dell'Edilizia Sanitaria, del Dissesto Idrogeologico, dei Trasporti e negli altri campi di competenza a testimonianza dell'efficacia dell'indirizzo regionale contenuto nella LR 41/2017 istitutiva dell'ASSET in conseguenza della più generale riforma dell'intera organizzazione dell'Amministrazione regionale, introdotta dal nuovo modello organizzativo denominato MAIA, approvato con DGR n. 1518 del 31/07/2015;
- risulta indispensabile integrare e rinforzare la dotazione organica effettiva per poter far fronte ai numerosi incarichi regionali in gran parte collegati all'esigenza di razionalizzazione delle risorse ed al pieno e corretto utilizzo delle risorse comunitarie tuttora disponibili;
- nel periodo intercorso vi è stata la cessazione del contratto di lavoro di tre dipendenti di categoria D, di cui due presso la Regione Puglia ed uno presso il Comune di Conversano, oltre ad un comando in uscita da parte di un dipendente, di categoria D presso la Regione Puglia;

TENUTO CONTO che presso questa Agenzia esiste la disponibilità di posti in organico;

CONSIDERATA l'esigenza di coprire in modo stabile la dotazione organica dando priorità al personale in posizione di comando;

CONSIDERATO in particolare che ai sensi dell'articolo 30, comma 2bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, occorre provvedere, in via prioritaria, all'immissione in ruolo del personale comandato mediante l'adozione di un bando avente rilevanza interna, come peraltro esplicitato dalla circolare Presidenza del consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica U.P.P.A. - protocollo DFP/0011786/P-4.17.1.7.4 del 22 febbraio 2011, sopra citata;

DATO ATTO CHE:

- la pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari;
- ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;





DETERMINA

1. di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare le risultanze del verbale n. 1 del 24/10/2019 relativo al colloquio (all. 1);
3. di procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato e alla relativa stipula dei contratti di lavoro con i signori indicati nel predetto verbale successivamente all'approvazione del piano assunzionale contenuto della Delibera del Commissario Straordinario n. 283/2019 del 18/09/2019;
4. di trasmettere copia del presente provvedimento alla Struttura Amministrazione e al Responsabile della Trasparenza e anticorruzione e del Sistema PerlaPA dell'Agenzia;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'ASSET <http://asset.regione.puglia.it>, nelle sezioni " Albo pretorio on line" e Amministrazione Trasparente";
6. di disporre la pubblicazione del presente atto limitatamente alle premesse e alla parte dispositiva, con esclusione quindi degli allegati, ai quali è comunque consentito l'accesso formale unicamente da parte degli interessati come definiti dall'art. 22, c. 1 lett. b) della Legge 241/90, modificati dall'art. 15 della Legge 15/2005 e dall'art. 10 della Legge 69/2009, e cioè da parte dei soggetti che abbiano un interesse diretto, concreto e attuale, corrispondente ad una situazione giuridicamente, tutelata e collegata al documento al quale è chiesto l'accesso ed in ogni caso nel rispetto delle regole di riservatezza previste dal D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.;
7. di dare al presente provvedimento immediata esecutività.



DIRETTORE GENERALE
ing. Raffaele Sannicandro

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo On-line dal 28/10/19 al 12/11/19

Il Responsabile dell'Albo Online

Si certifica l'avvenuta pubblicazione all'albo On-line dal _____ al _____
per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile dell'Albo Online