
Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio

Determina del Direttore Generale

n. 205 /2020 del registro delle Determine

OGGETTO: APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI COMPLESSIVE N. 2 UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PER LA COSTITUZIONE DELLO STAFF A SUPPORTO DEI PROGETTI EUROPEI STRATEGICI PROGRAMMA INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020

L'anno 2020 il giorno 24 del mese di giugno, in Bari, nella sede dell'Agenzia, in via Gentile, n. 52, il Direttore Generale dell'ASSET, Ing. Raffaele Sannicandro:

VISTA la L.R. 2 Novembre 2017 n. 41, "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)*";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.593 del 27 ottobre 2017, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.124 del 2/11/2017, con cui il sottoscritto è stato nominato Commissario Straordinario dell'istituita Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio ASSET;

VISTO il regolamento dell'A.RE.M., approvato con D.G.R. n. 1100/2006;

VISTA la D.C.S. n. 1/2018 del 10/01/2018, con la quale l'ASSET in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli di A.Re.M. Puglia;

VISTA la D.G.R. n. 1711 del 23/09/2019, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.115 del 07/10/2019 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio ASSET;

VISTA la D.G.R. n. 1518 del 31/07/2015, recante "*Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA*";

VISTO il D.P.G.R. n. 443 del 31/07/2015, con cui il Presidente della Giunta regionale ha adottato l'atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia "*Adozione del modello organizzativo denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale – MAIA*";

VISTA la D.G.R. n. 2251 del 21/12/2017, pubblicata sul BURP n. 6 suppl. del 11/01/2018, avente ad oggetto "*Approvazione della Struttura organizzativa dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)*";

VISTA la determina del Commissario Straordinario dell'Asset n.256/2019 del 20/08/2019, con la quale sono stati adottati il nuovo bilancio di previsione 2019 e il nuovo bilancio pluriennale 2019/2021, approvati dalla Regione Puglia con D.G.R. N. 2358 del 16/12/19;

VISTA la D.D.G. n. 103/2020 del 07/04/2020 con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione 2020 e il bilancio pluriennale 2020-2022;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;

PREMESSO CHE:

- L'art. 2 della L.R. n. 41 del 02/11/2017, definisce finalità e competenze dell'Agenzia ASSET PUGLIA, quale organismo tecnico-operativo che opera a supporto della Regione nonché, nei casi previsti dal comma 5, anche a supporto di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici. L'Agenzia persegue, finalità istituzionali, in materia di mobilità di passeggeri e merci, di mobilità sostenibile, di integrazione delle politiche di mobilità e di realizzazione delle opere pubbliche con quelle di gestione del territorio e di tutela del paesaggio, e di riqualificazione degli ambiti urbani, per rafforzare l'uso di tecnologie per la produzione di energia alternativa e la riduzione dei consumi energetici in contesti urbani, per incentivare azioni di riqualificazione dei paesaggi degradati, per promuovere la riqualificazione e il recupero del patrimonio edilizio esistente per la valutazione e gestione dei georischi (sismici, idrogeologici e di erosione costiera), per la valutazione e gestione delle georisorse (patrimonio geologico, acque sotterranee, geotermali e geotermiche). Corrispondentemente, all'Agenzia sono assegnati i compiti necessari per il perseguimento delle suddette finalità istituzionali, tra i quali:
 - supporto ai processi di pianificazione strategica regionale integrando i temi della mobilità, accessibilità, rigenerazione urbana, sviluppo sostenibile, tutela paesaggistica, valorizzazione dei beni culturali e ambientali, recupero e riuso del patrimonio edilizio esistente;
 - rilevazione, analisi e pubblicazione dei dati sulla mobilità regionale e i suoi processi evolutivi, ai fini della determinazione dei servizi minimi e della rispondenza del sistema dei trasporti alle esigenze economiche e sociali della comunità regionale;
 - rilevazione e analisi, mediante rapporto annuale TP alla Giunta regionale, dei livelli di produttività delle imprese di trasporto, ai fini della definizione di standard ottimali di gestione;
 - approfondimento e sviluppo, in un'ottica intermodale, delle linee d'intervento in tema di merci e logistica, attraverso l'elaborazione del Piano regionale delle merci e della logistica (PML);
 - verifica del grado di integrazione modale del sistema del trasporto pubblico e proposta di interventi migliorativi per la redazione della pianificazione attuativa del PRT;
 - supporto tecnico-giuridico agli uffici regionali competenti alle procedure a evidenza pubblica per l'affidamento dei servizi di trasporto pubblico locale di competenza regionale;

- supporto al processo di pianificazione strategica degli investimenti in tema di pianificazione e sviluppo ecosostenibile del territorio;
- fornire supporto tecnico, ove richiesto, all'Area metropolitana e agli enti locali anche di area vasta nelle materie oggetto delle finalità istituzionali dell'Agenzia;
- attività di project management per nuovi progetti strategici, progetti di miglioramento incrementale nonché per progetti di ricerca e sviluppo da attuarsi nel Dipartimento associato all'ASSET e nelle Sezioni/ Strutture in cui esso è articolato, nelle materie istituzionalmente di competenza dell'Agenzia;
- analisi di mercato relative ai servizi pubblici locali;
- svolgere attività di analisi e miglioramento della normazione in materia di edilizia residenziale pubblica privata e delle politiche di riqualificazione degli ambiti urbani;
- promuovere la pubblica utilità delle opere di interesse regionale;
- assistenza tecnica alle strutture regionali nella definizione degli strumenti di programmazione regionale in coordinamento con la programmazione interregionale e nazionale, con i Progetti speciali e con gli accordi di programma quadro a carattere regionale o interregionale;
- supporto tecnico agli uffici regionali nonché alla Protezione civile per le attività di prevenzione e tutela del territorio regionale mediante rilevamenti ortofotografici, mappatura informatizzata delle carte geologiche e geotermiche, analisi dei piani insediativi e linee guida per una pianificazione sostenibile, diagnostica e analisi strutturale antisismica degli edifici, valutazione della vulnerabilità del patrimonio edilizio e dei centri storici, restauro e salvaguardia del patrimonio storico e monumentale; 6 Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 124 suppl. del 2-11-2017
- supporto tecnico alla Regione Puglia, agli enti regionali, agli enti locali pugliesi nonché ai concessionari di opere pubbliche, per le attività di verifica preventiva e valutazione dei progetti ai sensi dell'articolo 26 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 (Codice dei contratti pubblici), nonché per ulteriori attività ispettive e di controllo che richiedono accreditamento ai sensi delle norme UNI CEI EN ISO/IEC 17020 o norme similari;
- supporto tecnico alla Regione Puglia per il monitoraggio e la mappatura delle grandi opere e dei programmi di opere pubbliche realizzate nel territorio regionale.

CONSIDERATO CHE

- L'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET) partecipando alla "call for proposal" per i progetti "Strategici" relativi al programma INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020 ha aderito, in qualità di partner beneficiario, alla proposta progettuale "STREAM- Strategic development of flood management", rientrante nell'asse prioritario 2 "Safety and resilience", finalizzato allo sviluppo di metodologie e azioni utili alla gestione del rischio inondazione e dei loro impatti sulle aree all'interno del Programma Europeo;
- L'ASSET, altresì, nella stessa "call for proposal" per i progetti "Strategici" relativi al programma INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020 ha anche aderito, in qualità di partner beneficiario, alla proposta progettuale " FRAMESPORT - Framework initiative fostering the sustainable development of Adriatic small ports", rientrante nell'asse prioritario 4 "Maritime transport", rivolto allo sviluppo dei piccoli porti al fine del miglioramento del trasporto marittimo e lo sviluppo sostenibile nel Mar Adriatico;

- l'ASSET si occupa dell'*engineering* pubblico, della pianificazione strategica, della programmazione integrata, della progettazione e attuazione di opere pubbliche per la Regione Puglia anche in collaborazione con altre strutture regionali e/o Enti di Ricerca;

PRECISATO CHE

- Con decreto n. 97 del 29 aprile 2020 e procedura scritta 4/2020 il JS del Programma INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020 ha effettuato positivamente la verifica finale di qualità per i due progetti in premessa;
- il costo complessivo del progetto STREAM è di € 9.411.657,83, di cui € 300.000,00 di competenza ASSET; dette risorse finanziarie sono coperte per l'85% dai fondi FESR e per il 15% dal cofinanziamento nazionale che, a mente della Delibera CIPE n. 10/2015, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione- ex L. n. 183/1987;
- il costo complessivo del progetto FRAMESPORT è di € 7.138.832,90, di cui € 341.000,00 di competenza ASSET; dette risorse finanziarie sono coperte per l'85% dai fondi FESR e per il 15% dal cofinanziamento nazionale che, a mente della Delibera CIPE n. 10/2015, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione- ex L. n. 183/1987;
- i due progetti hanno una durata di 36 mesi, salvo proroghe, a decorrere dal 01/01/2020;
- il progetto "STREAM" prevede tra i costi che poi saranno rimborsati anche spese di personale imputato alla implementazione e gestione del progetto stesso pari a 129.000,00 €.
- il progetto "FRAMESPORT" prevede tra i costi che poi saranno rimborsati anche spese di personale imputato alla implementazione e gestione del progetto stesso pari a 188.000,00 €.
- in ragione della particolarità delle attività da svolgere oggetto dei due progetti è stata verificata l'impossibilità di provvedervi mediante l'utilizzo esclusivo delle risorse umane disponibili all'interno dell'Agenzia, essendo attualmente in numero esiguo ed anche per le diverse implicazioni tecniche che tali attività comportano, che prevedono un alto livello di interdisciplinarietà e di collaborazione tra soggetti con professionalità differenti;
- al fine di coadiuvare l'ASSET del personale in possesso delle competenze tecniche necessarie, occorre procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per i seguenti profili professionali:

due unità, da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, per i seguenti profili professionali:

- 1. Profilo FRM1: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D – Architetto specializzato in pianificazione e trasporti;**
- 2. Profilo STRM1: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D – Ingegnere civile (idraulico);**

DATO ATTO CHE:

- il presente provvedimento comporta una spesa complessiva pari a € 140.000,00 (Euro centotrentottomila/00) a valere in quotaparte del 50% sui fondi del Progetto Strategico "FRAMESPORT" del programma INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020 e la restante quotaparte del 50% sui fondi del Progetto Strategico "STREAM" del programma INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020;
- la pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 e s.m.i. per l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, e dal Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili. Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;

ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- di procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio per la costituzione dello staff a supporto dei progetti Europei strategici Programma Interreg V-A Italy – Croatia 2014-2020;
- di approvare l'avviso pubblico per la selezione, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di due unità di personale, da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato A1**);
- di approvare il modello di domanda di partecipazione alle selezioni in oggetto indicata, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato A2**);
- di nominare Responsabile del procedimento per le selezioni in oggetto l'ing. Giuseppe Garofalo dipendente dell'Agenzia;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, con i relativi allegati (Avviso pubblico – All. A1; Modello di domanda di partecipazione – All. A2 sul sito istituzionale dell'ASSET, nella sezione "Albo pretorio on line" e nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso";
- di notificare il presente provvedimento al Responsabile del procedimento, al Responsabile della trasparenza dell'ASSET e alla Struttura Amministrazione, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

IL DIRETTORE GENERALE

- Ing. Raffaele Sannicandro -



REGIONE
PUGLIA



asset

AGENZIA STRATEGICA PER LO SVILUPPO
ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo On-line dell'ASSET nelle pagine del sito www.asset.regione.puglia.it dal 24/06/2020 al 09/07/2020 .

Il Responsabile dell'Albo Online

dott.sa Patrizia Giaquinto

Si certifica l'avvenuta pubblicazione all'albo On-line dell'ASSET dal _____ al _____ per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile dell'Albo Online



ALLEGATO A1

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI COMPLESSIVE N. 2 UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PER LA COSTITUZIONE DELLO STAFF A SUPPORTO DEI PROGETTI EUROPEI STRATEGICI PROGRAMMA INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020

PREMESSA

Con la legge regionale 2 novembre 2017, n. 41, recante "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)*", è stata costituita l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET). Tra i compiti attribuiti all'ASSET dalla succitata legge regionale vi è quello di fornire supporto ai processi di pianificazione strategica regionale integrando i temi della mobilità, accessibilità, rigenerazione urbana, sviluppo sostenibile, tutela paesaggistica, valorizzazione dei beni culturali e ambientali, recupero e riuso del patrimonio edilizio esistente (art. 2, comma 3, lettera a).

L'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET) partecipando alla "call for proposal" per i progetti "Strategici" relativi al programma INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020 ha aderito, in qualità di partner beneficiario, alla proposta progettuale "STREAM- Strategic development of flood management", rientrante nell'asse prioritario 2 "Safety and resilience", finalizzato allo sviluppo di metodologie e azioni utili alla gestione del rischio inondazione e dei loro impatti sulle aree all'interno del Programma Europeo.

L'ASSET, altresì, nella stessa "call for proposal" per i progetti "Strategici" relativi al programma INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020 ha anche aderito, in qualità di partner beneficiario, alla proposta progettuale "FRAMESPORT - Framework initiative fostering the sustainable development of Adriatic small ports", rientrante nell'asse prioritario 4 "Maritime transport", rivolto allo sviluppo dei piccoli porti al fine del miglioramento del trasporto marittimo e lo sviluppo sostenibile nel Mar Adriatico.

Con decreto n. 97 del 29 aprile 2020 e procedura scritta 4/2020 il JS JS del Programma INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020 ha effettuato positivamente la verifica finale di qualità per i due progetti in premessa.

L'ASSET è Ente strumentale della Regione Puglia con funzioni tecnico operative, ed opera a supporto della stessa Regione e di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici. L'Agenzia annovera tra le proprie finalità istituzionali, la riqualificazione e recupero del patrimonio edilizio esistente, la valutazione e gestione dei georischi (sismici, idrogeologici e di erosione costiera), la valutazione e gestione delle georisorse (patrimonio geologico, acque sotterranee, geotermali e geotermiche).

Il costo complessivo del progetto STREAM è di € 9.411.657,83, di cui € 300.000,00 di competenza ASSET; dette risorse finanziarie sono coperte per l'85% dai fondi FESR e per il 15% dal cofinanziamento nazionale che, a mente della Delibera CIPE n. 10/2015, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione- ex L. n. 183/1987.

Il costo complessivo del progetto FRAMESPORT è di € 7.138.832,90, di cui € 341.000,00 di competenza ASSET; dette risorse finanziarie sono coperte per l'85% dai fondi FESR e per il 15% dal cofinanziamento nazionale che, a mente della Delibera CIPE n. 10/2015, per i partner italiani è coperto dal Fondo di Rotazione- ex L. n. 183/1987.

I due progetti hanno una durata di 36 mesi, salvo proroghe, a decorrere dal 01/01/2020.

Data la particolarità delle attività da svolgere oggetto dei due progetti è stata verificata l'impossibilità di provvedervi mediante l'utilizzo esclusivo delle risorse umane disponibili all'interno dell'Agenzia, essendo attualmente in numero esiguo ed anche per le diverse implicazioni tecniche che tali attività comportano, che prevedono un alto livello di interdisciplinarietà e di collaborazione tra soggetti con professionalità differenti.

Il progetto "STREAM" prevede tra i costi che poi saranno rimborsati anche spese di personale imputato alla implementazione e gestione del progetto stesso pari a 129.000,00 €.

Il progetto "FRAMESPORT" prevede tra i costi che poi saranno rimborsati anche spese di personale imputato alla implementazione e gestione del progetto stesso pari a 188.000,00 €.

Pertanto, dopo approfondita analisi, al fine di formare uno staff a supporto dei progetti, composto da personale in possesso delle competenze tecniche necessarie, questa Agenzia intende procedere ad una selezione pubblica, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, per titoli e colloquio, per il reclutamento di complessive n. 2 unità di personale di categoria D, posizione economica D1::

Profilo FRM1: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D – Architetto specializzato in pianificazione e trasporti;

Profilo STRM1: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D – Ingegnere civile (idraulico);

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici per ciascun profilo:

• **n. 1 Architetto (Profilo FRM1)**

- Laurea specialistica/magistrale in urbanistica, architettura o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento, conseguita da non più di otto anni; in caso di laurea conseguita all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
- abilitazione all'esercizio della professione.
- **Età massima di 35 anni compiuti in data antecedente alla data di scadenza del bando;**
- Conoscenza certificata della lingua inglese;
- Buona conoscenza dei principali programmi informatici di office automation.

Costituiscono titoli preferenziali per il profilo FRM1:

- iscrizione al relativo Ordine professionale;
- comprovata esperienza e conoscenza di pianificazione in ambito trasportistico e di mobilità;
- conoscenza della normativa europea in ambito di fondi comunitari, delle metodologie e delle procedure, nell'ambito relativo al profilo per cui si concorre, utilizzabili per l'espletamento dell'incarico;
- conoscenza di altre lingue straniere;
- Predisposizione al team working con soggetti italiani e stranieri

• **n. 1 Ingegnere Civile (Profilo STRM1)**

- Laurea specialistica/magistrale in ingegneria civile o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento, conseguita da non più di otto anni; in caso di laurea conseguita all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto

- dalla vigente normativa;
- abilitazione all'esercizio della professione.
 - **Età massima di 35 anni compiuti in data antecedente alla data di scadenza del bando;**
 - Buona conoscenza dei principali programmi informatici di office automation.

Costituiscono titoli preferenziali per il profilo STRM1:

- iscrizione al relativo Ordine professionale;
- comprovata esperienza nella ingegneria idraulica fluviale e marina in particolar modo nel rischio di inondazione;
- comprovata esperienza nell'utilizzo di software dedicati all'idraulica fluviale e marina;
- buona conoscenza di una o più lingue straniere;

Per tutti i profili:

- 1) In caso di laurea conseguita all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- 2) Conoscenza della normativa, delle metodologie e delle procedure, nell'ambito relativo al profilo per cui si concorre, utilizzabili per l'espletamento dell'incarico;
- 3) Buona conoscenza dei principali programmi informatici di office automation.

I candidati devono, altresì, possedere, a pena di esclusione, i seguenti ulteriori requisiti:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- b) il godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- d) non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- e) conoscenza di una lingua comunitaria diversa dall'italiano.

I suddetti requisiti devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione secondo il modello allegato al presente Avviso (**Allegato A2**) e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché permanere per tutta la durata dell'incarico.

L'Agenzia potrà disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato del Rappresentante legale dell'ASSET, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice adoperando lo schema allegato al presente Avviso (**Allegato A2**), deve essere sottoscritta in forma autografa, allegando copia fotostatica del

documento di riconoscimento, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ovvero con firma digitale, ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura selettiva stessa:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) recapito telefonico;
- e) Comune di residenza, nonché il domicilio se diverso dalla residenza, e indirizzo;
- f) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi facenti parte dell'Unione Europea ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- g) recapito di posta elettronica certificata o, in alternativa, di posta elettronica ordinaria, al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni da parte di ASSET;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente Avviso, la data di conseguimento del predetto titolo di studio, l'Università presso il quale è stato conseguito, nonché la votazione riportata. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o di Paesi terzi dovranno dichiarare, altresì, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) il possesso dei titoli specifici oggetto di valutazione, di cui agli artt. 4 e 5 del presente Avviso, da esplicitare nel curriculum vitae;
- l) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- m) di non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- n) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- o) di avere preso visione del presente Avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna tutte le previsioni in esso contenute;
- p) di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e del Reg. UE 2016/679;
- q) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
- r) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci;
- s) conoscenza di una lingua comunitaria diversa dall'italiano.

Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della L. n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere indirizzata all'ASSET ed inviata, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio di 20 giorni dalla pubblicazione** del presente Avviso sul sito *web* istituzionale dell'ASSET. Qualora il termine venga a scadere in un giorno festivo, lo stesso si intende prorogato al primo giorno lavorativo seguente.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.)**, al seguente indirizzo: asset@pec.rupar.puglia.it, riportando nell'oggetto del messaggio la seguente dicitura *"Avviso di selezione pubblica per lo staff a supporto dei progetti europei strategici PROGRAMMA INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020 – Profilo _____"*, indicando il Profilo professionale per il quale ci si candida, fra quelli riportati nella premessa del presente Avviso (Profili da FRM1 a STRM1). L'invio deve essere effettuato mediante scansione in un unico file pdf, non modificabile, della domanda, completa di allegati. Ai fini del rispetto del termine su indicato, farà fede l'attestazione della data e dell'ora di invio, come documentato dal sistema di gestione di posta elettronica certificata;
- **tramite raccomandata A/R o corriere**, in un unico plico chiuso. La busta deve riportare esternamente il nome e cognome del candidato, nonché la seguente dicitura *"Avviso di selezione pubblica per lo staff a supporto dei progetti europei strategici PROGRAMMA INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020 – Profilo _____"*, - NON APRIRE, indicando il Profilo professionale per il quale ci si candida, fra quelli riportati nella premessa del presente Avviso (Profili da FRM1 a STRM1). Ai fini dell'ammissibilità della domanda di partecipazione, fa fede esclusivamente il timbro di ricevimento del plico, indipendentemente dalla data di spedizione;

Alla domanda devono essere allegati, a pena di inammissibilità:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da cui si evincano le esperienze ed i percorsi formativi coerenti con l'incarico da affidare.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Al fine di consentire all'Amministrazione di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'aspirante dovrà indicare tutti gli elementi utili ad identificare gli enti, le aziende o le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di lettura dei file inviati via PEC, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da errori nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici oppure imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- la domanda di partecipazione priva di firma o sottoscritta senza l'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000;
- la ricezione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio indicato nell'Avviso di selezione;
- la domanda non contenente tutte le dichiarazioni richieste, nonché le indicazioni e gli elementi utili per l'effettuazione dei controlli di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000;

- la mancanza del curriculum vitae.

L'ASSET si riserva la facoltà di annullare o revocare la presente procedura, a proprio insindacabile giudizio, o di non procedere al conferimento di alcun incarico, senza che da ciò possa derivarne alcun onere conseguente ovvero pretese nei suoi confronti.

Qualsiasi comunicazione inerente alla presente procedura verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso", nella parte relativa alla presente selezione, e sarà pertanto cura del candidato verificarne gli eventuali aggiornamenti.

ART. 3 – COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La valutazione delle candidature pervenute per la presente selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'ASSET, con provvedimento da adottarsi successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione.

ART. 4 - MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione delle candidature avviene tramite selezione **per titoli** e **colloquio**, ed è espressa in centesimi, secondo i criteri di seguito esplicitati, ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La **valutazione dei titoli** è effettuata dalla Commissione selezionatrice sulla base della documentazione allegata alla domanda di partecipazione. Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato è di **60 punti**, suddiviso nel modo che segue:

per i Profili FRM1 e STRM1

A) Voto di laurea - n. 3 punti per voto di laurea fino a 90/110 o equiparato; - n. 6 punti per voto di laurea da 91/110 a 95/110 e/o equiparato; - n. 9 punti per voto di laurea da 96/110 a 100/110 e/o equiparato; - n. 12 punti per voto di laurea da 101/110 a 106/110 e/o equiparato; - n. 15 punti per voto di laurea da 107/110 a 109/110 e/o equiparato; - n. 18 punti per voto di laurea 110/110 e/o equiparato; - n. 20 punti per voto di laurea 110/110 e lode e/o equiparato.	Max 20 punti
B) Attinenza ed esperienza specifica nelle attività e per le competenze richieste dal profilo specifico a cui si concorre, comprovata dal corso di studi universitario, da esperienze di studio e di ricerca, contratti ed attività svolte in favore di P.A. (tirocini, stage, contratti a tempo determinato, consulenze e simili) ovvero analoghe esperienze professionali svolte in favore di privati, progettazioni redatte, collaborazioni e consulenze: - dichiarazione del percorso di studio universitario (1 punto), esami sostenuti in materie attinenti (2 punti), studi e ricerche effettuate in ambito accademico (2 punti): fino a 5 punti - esperienze di studio all'estero (2 punti), stage ed esperienze di studio (1 punto), tesi di laurea attinenti le materie di interesse (2 punti): fino a 5 punti - consulenze e collaborazioni in favore di P.A.: fino a 5 punti - altre consulenze e collaborazioni in favore di privati: fino a 5 punti	Max 20 punti

<p>C) Ulteriori titoli di studio post laurea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 6 punti per dottorato di ricerca nelle discipline attinenti al profilo richiesto; - n. 3 punti per ciascun ulteriore titolo di specializzazione universitaria e/o Master universitario, attinenti alle materie oggetto dell'incarico; - n. 1 punto per ciascuna docenza annuale svolta presso Università e/o Enti riconosciuti e/o accreditati, attinenti alle materie oggetto dell'incarico; - n. 0,5 punti per docenze svolte presso Università e/o Enti riconosciuti e/o accreditati, attinenti alle materie oggetto dell'incarico; 	<p>Max 10 punti</p>
<p>D) Pubblicazioni, organizzazione o partecipazioni a convegni, eventi e workshop nelle materie attinenti al profilo ricercato</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 2 punto per ciascuna pubblicazione (monografia, contributo in volume, articolo su rivista) su tematiche riferibili all'oggetto dell'incarico; - n. 2 punto per ogni attività di studio scientifico o di organizzazione di convegni o eventi riferiti all'oggetto dell'incarico; - n. 2 punti per ciascun intervento in qualità di relatore a convegni o eventi riferiti all'oggetto dell'incarico; - n. 1 punti per ciascuna partecipazione a convegni o eventi riferiti alle materie oggetto dell'incarico. 	<p>Max 10 punti</p>

Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto **almeno 30/60 punti** nella valutazione dei titoli.

I colloqui avranno luogo presso la sede dell'ASSET, situata in Bari, Via Gentile n. 52, nella data e nell'ora che saranno comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso". Analoga comunicazione verrà inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione da ciascun concorrente.

Il colloquio, qualora lo stato di emergenza da Covid-19 dovesse perdurare, potrà essere sostenuto in modalità remota tramite videoconferenza o analoghe metodologie decise dalla commissione d'esame

Il **colloquio** ha lo scopo di accertare le conoscenze tecniche, la professionalità e le eventuali pregresse esperienze relative alle selezioni oggetto del presente Avviso, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato. Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato per il **colloquio** è di **40 punti**. I candidati ammessi a sostenere il colloquio superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a ventiquattro (24) punti sui quaranta (40) punti complessivi a disposizione della Commissione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti equivarrà a rinuncia. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di candidatura.

La mancata indicazione di un recapito di posta elettronica certificata esonera l'Agenzia da responsabilità circa la mancata ricezione da parte del candidato di comunicazioni relative alla selezione e all'eventuale successiva contrattualizzazione.

ART. 5 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E DICHIARAZIONE DEI VINCITORI

Al termine della selezione la Commissione predisporrà una graduatoria finale di merito, distinta per ciascun profilo, che sarà formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva attribuita a ciascun

candidato.

Il punteggio complessivo ai fini della graduatoria sarà costituito dalla sommatoria del punteggio conseguito per i titoli e del punteggio conseguito a seguito della prova di selezione.

A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.

In caso di rinuncia di uno o più candidati (che deve essere comunicata per iscritto) o irreperibilità del candidato stesso, si provvederà a scorrere la graduatoria finale di merito.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, purché sussistano i requisiti richiesti dal presente Avviso.

Gli atti della selezione e la graduatoria di merito sono approvati con provvedimento del Direttore Generale dell'ASSET, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Le graduatorie approvate sono valide per due anni a partire dalla data di pubblicazione.

Dei risultati della selezione dovrà essere data pubblicità, prima di procedere alla stipula del contratto, mediante pubblicazione delle graduatorie approvate sul sito web istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

L'Agenzia si riserva di non pubblicare la graduatoria e di non sottoscrivere i contratti, in mancanza di idonei requisiti qualitativi di esperienza e competenza, a proprio insindacabile giudizio.

La pubblicazione del presente Avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per A.S.S.E.T. alcun obbligo di procedere all'assunzione, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di A.S.S.E.T.

ART. 6 - SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Ai candidati risultati vincitori della selezione verrà inviata a mezzo PEC apposita comunicazione recante l'indicazione della data di sottoscrizione del contratto.

Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

Il candidato che non si presenterà presso la sede dell'A.S.S.E.T. nel giorno fissato per la stipula del contratto verrà dichiarato decaduto e l'Agenzia procederà alla convocazione del concorrente che segue in graduatoria. Possono essere giustificati soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.

I candidati vincitori della selezione sono assunti con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di:

- **n. 24 mesi, eventualmente prorogabile per il tempo necessario al perseguimento degli obiettivi prefissati dai progetti INTERREG, coerentemente con le disposizioni del D.Lgs. n. 165/2001;**

Tale contratto non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con l'ASSET.

L'ASSET garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo previsto per la categoria D, posizione economica D1, come riveniente dalla legislazione vigente e dal vigente CCNL nel comparto Funzioni Locali, oltre gli ulteriori adempimenti previsti dalla contrattazione collettiva per i dipendenti dell'ASSET.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E' altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il lavoratore assunto è sottoposto ad un periodo di prova pari a quattro settimane; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo l'assunto servendosi del servizio sanitario pubblico allo scopo di accertare se il soggetto abbia l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

ART. 7 - OBBLIGHI

Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a prestare servizio, presso gli uffici di assegnazione;
- b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà, nonché le norme disciplinari;
- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dall'ASSET e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni dell'ASSET, non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai soggetti partecipanti alla selezione saranno utilizzati dall'A.S.S.E.T. per le finalità di cui alla presente procedura comparativa e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati dall'A.S.S.E.T. unicamente ai soggetti per i quali la conoscenza è necessaria in relazione alla presente procedura selettiva e a tutti gli enti ed autorità che sono tenuti alla loro conoscenza per obbligo di legge.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica e valutazione dei requisiti richiesti, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento (UE) 2016/679, si precisa che:

- a) il Titolare del trattamento è l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, i cui dati di contatto sono i seguenti: PEC asset@pec.rupar.puglia.it - tel. 080/5406458-5405659 – mail: segreteria@asset.regione.puglia.it;
- b) il Responsabile della protezione dei dati - Data Protection Officer (RPD-DPO) è l'avv. Antonella Caruso ed i relativi dati di contatto sono i seguenti: tel. 080/540/6445 - mail a.caruso@asset.regione.puglia.it;

- c) le finalità e le modalità di trattamento (prevalentemente informatiche e telematiche) cui sono destinati i dati raccolti ineriscono all'incarico di cui al presente disciplinare;
- d) l'interessato al trattamento ha i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui quello di chiedere al titolare del trattamento sopra citato l'accesso ai dati personali che lo riguardano e la relativa rettifica. Per l'esercizio dei diritti l'interessato può contattare il RPD ai recapiti sopra indicati;
- e) i dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio implicati nel procedimento, o dai soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento. Inoltre, i dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati unicamente in forza di una disposizione di legge, di regolamento o di specifici protocolli d'intesa approvati dal Garante Privacy;
- f) il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata del contratto e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi. Alla cessazione del rapporto di lavoro, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa;
- g) l'interessato, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante della Privacy, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento UE 2016/679).

ART. 9 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento per la selezione di cui al presente Avviso è l'Ing. Giuseppe Garofalo telefono: 0805406535, e-mail: giuseppe.garofalo@asset.regione.puglia.it

ART. 10 - NORME FINALI E DI RINVIO

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale dell'ASSET.

Al presente Avviso verrà data adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

Le disposizioni del presente Avviso si intendono modificate ovvero abrogate, ove il relativo contenuto sia incompatibile con sopravvenute ed inderogabili disposizioni legislative o regolamentari.

II DIRETTORE GENERALE

- Ing. Raffaele Sannicandro -



ALLEGATO A2

MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Al Direttore Generale
dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo
Ecosostenibile del Territorio (A.S.S.E.T.)
Via Gentile, n. 52
70126 BARI
PEC: asset@pec.rupar.puglia.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI COMPLESSIVE N. 2 UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PER LA COSTITUZIONE DELLO STAFF A SUPPORTO DEI PROGETTI EUROPEI STRATEGICI PROGRAMMA INTERREG V-A ITALY – CROATIA 2014-2020

___I___ sottoscritto/a _____,
nato/a _____ prov (___) il ___/___/_____,
codice fiscale _____, recapito telefonico _____
residente in _____, via _____, n° _____, PEC o e-mail

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, di due unità di personale, per la costituzione dello staff a supporto dei progetti Europei strategici Programma Interreg V-A Italy – Croatia 2014-2020 - Profilo _____.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000)

- 1) di essere cittadino/a italiano/a e di godere dei diritti civili e politici;

- *per i cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana:*
- 2) di essere cittadino/a del seguente Stato appartenente all'Unione Europea: _____ o cittadino/a del seguente Stato extracomunitario _____ regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 3) di possedere la laurea specialistica o la laurea magistrale o la laurea vecchio ordinamento in _____, conseguita in data _____ presso l'Università degli Studi di _____, con la seguente votazione _____;

- 4) riservato ai candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia:
- di aver conseguito il seguente titolo di studio (Laurea) _____ in data _____ presso l'Università di _____ Stato _____ con voto equivalente in centodecimi al voto _____/110 (indicare inoltre l'estremo del provvedimento di equiparazione o equivalenza e l'ente competente al riconoscimento secondo la vigente normativa in materia) _____;
- 5) di essere in possesso del seguente titolo di abilitazione: _____, conseguito in data _____ presso _____;
- 6) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- 7) non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- 8) conoscenza della seguente lingua comunitaria diversa dall'italiano: _____;
- 9) il possesso dei titoli specifici oggetto di valutazione, di cui all'art. 4 dell'Avviso, come esplicitati nel curriculum vitae;
- 10) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- 11) di avere preso visione dell'Avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna tutte le previsioni in esso contenute;
- 12) il possesso dei seguenti titoli, che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza: _____;
- 13) di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679;
- 14) di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione dei requisiti e/o delle situazioni di fatto e di diritto attestate e richieste dall'Agenzia;
- 15) di impegnarsi per tutta la durata dell'incarico a non assumere e/o a rinunciare ad incarichi in conflitto di interessi con le attività dell'Agenzia.

Si allegano:

- copia del documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

(luogo e data)

(firma)