



Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio

Determina del Direttore Generale

n. 24 /2020 del registro delle Determine

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI COMPLESSIVE N. 8 UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PER LA COSTITUZIONE DELLO STAFF A SUPPORTO DELLA SEZIONE "PROTEZIONE CIVILE" DELLA REGIONE PUGLIA PER COLLABORARE AD EFFETTUARE LE ATTIVITA' DI MICROZONAZIONE SISMICA PER LA REGIONE PUGLIA (D.G.R. N. 1331/2019 E D.D. N. 383/2019).

L'anno 2020 il giorno 24 del mese di gennaio in Bari, nella sede dell'Agenzia, in via Gentile, n. 52, il Direttore Generale dell'ASSET, Ing. Raffaele Sannicandro:

VISTA la L.R. 2 Novembre 2017 n. 41, "Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET);

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.593 del 27 ottobre 2017, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.124 del 2/11/2017, con cui il sottoscritto è stato nominato Commissario Straordinario dell'istituita Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio ASSET;

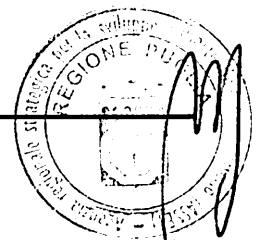
VISTO il regolamento dell'A.RE.M., approvato con D.G.R. n. 1100/2006;

VISTA la D.C.S. n. 1/2018 del 10/01/2018, con la quale l'ASSET in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli di A.Re.M. Puglia;

VISTA la D.G.R. n. 1711 del 23/09/2019, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.115 del 07/10/2019 con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio ASSET;

VISTA la D.G.R. n. 1518 del 31/07/2015, recante "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale - MAIA";

VISTO il D.P.G.R. n. 443 del 31/07/2015, con cui il Presidente della Giunta regionale ha adottato l'atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia "Adozione del modello organizzativo denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA";





VISTA la D.G.R. n. 2251 del 21/12/2017, pubblicata sul BURP n. 6 suppl. del 11/01/2018, avente ad oggetto *“Approvazione della Struttura organizzativa dell’Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)”*;

VISTA la D.C.S. n. 46 del 06/03/2018, con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione 2018 e il bilancio pluriennale 2018-2020 dell’ASSET, approvato con D.G.R. n. 1022/2018 del 19/06/2018;

VISTA la D.C.S. n. 253 del 07/12/2018, con la quale è stato adottato l’assestamento del bilancio di previsione 2018 e il bilancio pluriennale 2018-2020;

VISTA la D.C.S. n. 302 del 28/12/2018, con cui sono stati adottati il bilancio di previsione 2019 e pluriennale 2019-2021;

VISTA la D.C.S. n. 256 del 20/08/2019, con la quale sono stati adottati il nuovo bilancio di previsione 2019 e il nuovo bilancio pluriennale 2019-2021, approvati dalla Regione Puglia con D.G.R. N. 2358 del 16/12/19;

VISTA la D.D.G. n.406/2019 del 30/12/2019 con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione 2020 e il bilancio pluriennale 2020-2022;

VISTA la D.G.R. n. 1331 del 16/07/2019, recante *“Interventi di prevenzione sismica di cui alle OO.P.C.M. n. 3907/2010 e n. 4007/2012 e alle OO.C.D.P.C. n. 52/2013, 171/2014, 293/2015, 344/2016, 532/2018 – Annualità 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016. DGR n. 542 del 19 marzo 2019, indirizzi attuativi.”*;

VISTA la determina dirigenziale n. 383 del 12/11/2019, avente ad oggetto *«Approvazione schema di Accordo tra la Regione Puglia e l’Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET), per il “Supporto tecnico-ingegneristico ai Comuni oggetto degli studi di microzonazione sismica (MS) e analisi della condizione limite per l’emergenza (CLE)”. Rettifica beneficiario»*;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii.;

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 1518/2015, la Giunta regionale ha inteso ridefinire la struttura organizzativa dell’Amministrazione regionale pugliese attraverso l’adozione del *“Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina amministrativa regionale – “MAIA”*;

- in attuazione della DGR n. 1518/2018 sopra richiamata, con la L. R. n. 41/2017 è stata disposta la soppressione dell’AREM e l’istituzione della nuova Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET), con una nuova e più ampia *mission* orientata verso obiettivi e processi di programmazione strategica, che integrano i temi delle infrastrutture di trasporto e della mobilità, della rigenerazione e della qualità urbana, delle opere pubbliche, dell’ecologia e del paesaggio, nonché della prevenzione e salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici;

- in particolare, l’ASSET, in linea con le direttive del nuovo modello organizzativo regionale MAIA, è Ente strumentale della Regione Puglia con funzioni tecnico-operative ed opera a supporto della



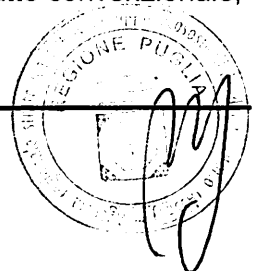


regione e di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici. L'Agenzia annovera tra le proprie finalità istituzionali, la riqualificazione e recupero del patrimonio edilizio esistente, la valutazione e gestione dei georischi (sismici, idrogeologici e di erosione costiera), la valutazione e gestione delle georisorse (patrimonio geologico, acque sotterranee, geotermali e geotermiche);

- in attuazione del Decreto Legge 28 aprile 2009, n.39 (convertito, con modificazioni, dalla l. 24 giugno 2009, n.77), recante "*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici nella regione Abruzzo nel mese di aprile 2009 e ulteriori interventi urgenti di protezione civile*", è stato istituito il Fondo per la prevenzione del rischio sismico in favore delle singole Regioni ed è stata autorizzata la spesa ripartita in sette annualità (2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016);
- ai sensi dell'art.11 del suddetto D.L. n.39/2009, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento di Protezione Civile, ha provveduto all'emanazione ed alla pubblicazione delle OPCM n.3907/2010 (per il 2010), OPCM n.4007/2012 (per il 2011), OCDPC n.52/2013 (per il 2012), OCDPC n.171/2014 (per il 2013), OCDPC n.293/2015 (per il 2014), OCDPC n.344/2016 (per il 2015) e OCDPC n.532/2018 (per il 2016), e con successivi decreti del Capo Dipartimento sono state trasferite le risorse economiche alle Regioni;
- il vincolo di destinazione posto sulle risorse trasferite consiste nell'obbligo di utilizzo delle stesse per il finanziamento di una serie di azioni, fra cui le indagini di microzonazione sismica;
- con deliberazioni di Giunta n. 2407/2011 e n. 1728/2012, la Regione Puglia ha individuato l'ex Autorità di Bacino della Puglia quale soggetto Attuatore delle attività relative all'azione di cui al punto a) rispettivamente delle OPCM 3907/2010 e 4007/2012;
- occorre completare alcune attività relative alle OO.PP.CC.MM n. 3907/2010 e n. 4007/2012 e dare attuazione all'iter provvedimentale previsto nella OCDPC 52/2013 e successive, adeguando e completando gli studi di microzonazione sismica di I livello, II livello e III livello, nonché svolgere le analisi della Condizione Limite di Emergenza (CLE) degli insediamenti urbani afferenti ad alcuni Comuni della Regione Puglia;
- con deliberazione di Giunta n. 1331/2019 si è stabilito che le attività funzionali al completamento e/o alla definizione dei su citati studi vengano realizzate a cura e sotto la responsabilità della competente struttura di Protezione Civile regionale, fornendo indirizzo a che vengano adeguatamente ed operativamente coinvolte le Amministrazioni Comunali e con il supporto di centri di competenza pubblici (Università, centri di Ricerca, ecc.);

CONSIDERATO CHE

- la suddetta deliberazione di Giunta Regionale n. 1331/2019 ha fornito indirizzo affinché venga attivata opportuna collaborazione fra la Sezione Protezione Civile e l'Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio ASSET, anche attraverso apposito atto convenzionale,



al fine di assicurare il più ampio coordinamento delle attività di microzonazione sismica e analisi delle condizioni limite dell'emergenza nel quadro delle rispettive competenze;

- l'ASSET si è resa disponibile ad effettuare le attività di supporto tecnico-ingegneristico ai Comuni oggetto degli studi di Microzonazione Sismica previsti dalle OO.PP.CC.MM n. 3907/2010 e n. 4007/2012 e dalle OCDPC nn. 52/13 (per l'annualità 2012), 171/2014 (per l'annualità 2013), 293/2015 (per l'annualità 2014), 344/2016 (per l'annualità 2015) e 532/218 (per l'annualità 2016);

- in attuazione della succitata DGR n. 1331/2019, con successiva determina dirigenziale della Sezione Protezione Civile n. 383/2019 è stato approvato lo schema di Accordo tra Sezione Protezione Civile della Regione Puglia e ASSET per il "Supporto tecnico-ingegneristico ai Comuni oggetto degli studi di microzonazione sismica (MS) e analisi della condizione limite per l'emergenza (CLE)", comprensivo dell'Allegato n. 1 "Programma Tecnico Economico Operativo temporal (PTEOT), che specifica le modalità di esecuzione dell'Accordo;

- l'Accordo ha come finalità l'attuazione delle seguenti attività:

1. Acquisizione/aggiornamento degli abachi per la Microzonazione di II livello;
2. Acquisizione e analisi di dati geologici e geofisici e predisposizione dei prodotti cartografici per gli studi di Microzonazione di II e III livello;
3. Esecuzione dell'analisi della Condizione Limite per l'Emergenza;

- con la medesima determina dirigenziale n. 383/2019, la Regione Puglia si impegna a trasferire ad ASSET un contributo di € 600.000,00 (Euro seicentomila/00), da utilizzare per le spese legate alle attività di supporto tecnico-ingegneristico ai Comuni oggetto degli studi di microzonazione sismica e all'analisi della condizione limite per l'emergenza (CLE);

- data la particolarità delle attività da svolgere oggetto del suddetto Accordo, come sopra elencate, è stata verificata l'impossibilità di provvedervi mediante l'utilizzo esclusivo delle risorse umane disponibili all'interno dell'Agenzia, essendo attualmente in numero esiguo ed anche per le diverse implicazioni tecniche che tali attività comportano, che prevedono un alto livello di interdisciplinarietà e di collaborazione tra soggetti con professionalità differenti;

- per lo svolgimento delle attività da parte dei soggetti coinvolti, l'art. 3 dell'Accordo prevede la costituzione di un gruppo di lavoro coordinato da Regione Puglia e composto da funzionari e/o esperti di ASSET, che potrà avvalersi, oltre che di personale strutturato, interno all'Agenzia, anche di personale appositamente selezionato con bando pubblico e avente profili scientifici e professionali opportunamente individuati;

- pertanto, dopo approfondita analisi, al fine di formare uno staff di supporto alla Sezione Protezione Civile della Regione Puglia, composto da personale in possesso delle competenze tecniche necessarie, questa Agenzia intende procedere ad una selezione pubblica, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, per titoli e colloquio, per il reclutamento di complessive n. 8 unità di personale, posizione economica D1, con specifiche esperienze nelle materie e nelle metodologie di seguito indicate:

Tecnici laureati



Profilo MS1: n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici, cat. D – Geologi, specializzati in geofisica
Profilo MS2: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D – Geologo, specializzato in rilevamento geologico, geomorfologico e litologico-tecnico
Profilo MS3: n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici, cat. D – Ingegnere civile, specializzato in geotecnica
Profilo MS4: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D – laureato in materie affini alle finalità del bando (ingegneria, geologia, architettura o altre lauree affini) con specializzazione post-laurea in G.I.S.

Segreteria organizzativa

Profilo MS5: n. 1 Funzionario di cat. D - laureato – giornalista esperto in attività di comunicazione istituzionale, social media, relazioni pubbliche, organizzazione e promozione di eventi;
Profilo MS6: n. 1 Funzionario di cat. D - laureato - con competenze in organizzazione del lavoro e attività di segreteria amministrativa e di coordinamento delle attività.

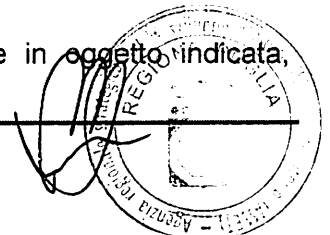
DATO ATTO CHE:

- la pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 e s.m.i. per l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, e dal Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili. Qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;

ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
- di indire una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la costituzione dello staff a supporto della Sezione "Protezione Civile" della Regione Puglia per collaborare ad effettuare le attività di microzonazione sismica per la Regione Puglia (D.G.R. n. 1331/2019 e D.D. n. 383/2019); ;
- di approvare l'avviso pubblico per il reclutamento a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di complessive n. 8 unità di personale, di categoria D, posizione economica D1, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato 1**);
- di approvare il modello di domanda di partecipazione alla selezione in oggetto indicata.





allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato 2**);

- di nominare Responsabile del procedimento per la selezione in oggetto indicata la Dott.ssa Daniela Di Carne, dipendente dell'Agenzia;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, con i relativi allegati (Avviso pubblico – All. 1; Modello di domanda di partecipazione – All. 2) sul sito istituzionale dell'ASSET, nella sezione "Albo pretorio on line" e nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso";
- di notificare il presente provvedimento al Responsabile del procedimento, al Responsabile della trasparenza dell'ASSET e alla Struttura Amministrazione, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività.



IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Raffaele Sannicandro -

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo On-line dell'ASSET nelle pagine del sito www.asset.regione.puglia.it dal 24/01/2020 al 8/02/2020.

Il Responsabile dell'Albo Online

P. P. P.

Si certifica l'avvenuta pubblicazione all'albo On-line dell'ASSET dal _____ al _____ per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile dell'Albo Online



REGIONE
PUGLIA



asset

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO N. 1 ALLA DETERMINA N. 24
DEL 24/01/2020 COMPOSTO DA N. 15
FACCIAE.

ALLEGATO 1

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI COMPLESSIVE N. 8 UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PER LA COSTITUZIONE DELLO STAFF A SUPPORTO DELLA SEZIONE "PROTEZIONE CIVILE" DELLA REGIONE PUGLIA PER COLLABORARE AD EFFETTUARE LE ATTIVITA' DI MICROZONAZIONE SISMICA PER LA REGIONE PUGLIA (D.G.R. N. 1331/2019 E D.D. N. 383/2019).

PREMESSA

Con la legge regionale 2 novembre 2017, n. 41, recante "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)*", è stata costituita l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET). Tra i compiti attribuiti all'ASSET dalla succitata legge regionale vi è quello di fornire supporto ai processi di pianificazione strategica regionale integrando i temi della mobilità, accessibilità, rigenerazione urbana, sviluppo sostenibile, tutela paesaggistica, valorizzazione dei beni culturali e ambientali, recupero e riuso del patrimonio edilizio esistente (art. 2, comma 3, lettera a).

In attuazione del Decreto Legge 28 aprile 2009, n.39 (convertito, con modificazioni, dalla l. 24 giugno 2009, n.77), recante "*Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici nella regione Abruzzo nel mese di aprile 2009 e ulteriori interventi urgenti di protezione civile*", è stato istituito il Fondo per la prevenzione del rischio sismico in favore delle singole Regioni ed è stata autorizzata la spesa ripartita in sette annualità (2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016).

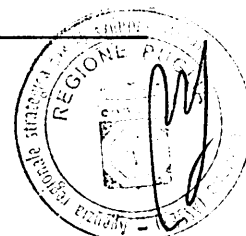
Ai sensi dell'art. 11 del suddetto D.L. n. 39/2009, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento di Protezione Civile, ha provveduto all'emanazione ed alla pubblicazione delle OPCM n.3907/2010 (per il 2010), OPCM n.4007/2012 (per il 2011), OCDPC n.52/2013 (per il 2012), OCDPC n.171/2014 (per il 2013), OCDPC n.293/2015 (per il 2014), OCDPC n.344/2016 (per il 2015) e OCDPC n.532/2018 (per il 2016), e con successivi decreti del Capo Dipartimento sono state trasferite le risorse economiche alle Regioni.

Il vincolo di destinazione posto sulle risorse trasferite consiste nell'obbligo di utilizzo delle stesse per il finanziamento di una serie di azioni, fra cui le indagini di microzonazione sismica.

Con deliberazioni di Giunta n. 2407/2011 e n. 1728/2012, la Regione Puglia ha individuato l'ex Autorità di Bacino della Puglia quale Ente Attuatore per lo svolgimento delle attività di indagine di microzonazione sismica, rispettivamente, delle OPCM 3907/2010 e 4007/2012.

Occorre completare alcune attività relative alle OO.PP.CC.MM n. 3907/2010 e n. 4007/2012 e dare attuazione all'iter provvedimentale previsto nella OCDPC 52/2013 e successive, adeguando e completando gli studi di microzonazione sismica di I livello, II livello e III livello, nonché svolgere le analisi della Condizione Limite di Emergenza (CLE) degli insediamenti urbani afferenti ad alcuni Comuni della Regione Puglia.

Con deliberazione di Giunta n. 1331/2019 si è stabilito che le attività funzionali al completamento e/o alla definizione dei succitati studi vengano realizzate a cura e sotto la responsabilità della competente struttura di Protezione Civile regionale, fornendo indirizzo a che vengano adeguatamente ed operativamente coinvolte le Amministrazioni





Comunali e con il supporto specifico e specialistico da parte di Centri di competenza pubblici (Università, Centri di Ricerca, ecc.).

La suddetta deliberazione di Giunta Regionale n. 1331/2019 ha fornito indirizzo affinché venga attivata opportuna collaborazione fra la Sezione Protezione Civile della Regione Puglia e l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - ASSET, anche attraverso apposito atto convenzionale, al fine di assicurare il più ampio coordinamento delle attività di microzonazione sismica e analisi delle condizioni limite dell'emergenza nel quadro delle rispettive competenze.

L'ASSET è Ente strumentale della Regione Puglia con funzioni tecnico operative, ed opera a supporto della stessa Regione e di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici. L'Agenzia annovera tra le proprie finalità istituzionali, la riqualificazione e recupero del patrimonio edilizio esistente, la valutazione e gestione dei georischi (sismici, idrogeologici e di erosione costiera), la valutazione e gestione delle georisorse (patrimonio geologico, acque sotterranee, geotermali e geotermiche).

L'ASSET si è resa disponibile ad effettuare le attività di supporto tecnico-ingegneristico ai Comuni oggetto degli studi di Microzonazione Sismica previsti dalle OO.PP.CC.MM n. 3907/2010 e n. 4007/2012 e dalle OCDPC nn. 52/2013 (per l'annualità 2012), 171/2014 (per l'annualità 2013), 293/2015 (per l'annualità 2014), 344/2016 (per l'annualità 2015) e 532/218 (per l'annualità 2016).

In attuazione della più volte citata DGR n. 1331/2019, con successiva determina dirigenziale della Sezione Protezione Civile, la n. 383/2019, è stato approvato lo schema di Accordo tra Sezione Protezione Civile della Regione Puglia e ASSET per il "Supporto tecnico-ingegneristico ai Comuni oggetto degli studi di microzonazione sismica (MS) e analisi della condizione limite per l'emergenza (CLE)", comprensivo dell'Allegato n. 1 "Programma Tecnico Economico Operativo temporale", che specifica le modalità di esecuzione dell'Accordo.

L'Accordo ha come finalità l'attuazione delle seguenti attività:

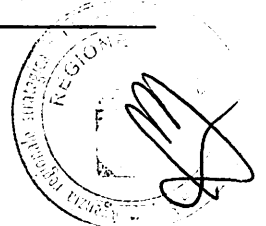
1. Acquisizione/aggiornamento degli abachi per la Microzonazione di II livello;
2. Acquisizione e analisi di dati geologici e geofisici e predisposizione dei prodotti cartografici per gli studi di Microzonazione di II e III livello;
3. Esecuzione dell'analisi della Condizione Limite per l'Emergenza.

Con la medesima determina dirigenziale n. 383/2019, la Regione Puglia si impegna a trasferire ad ASSET un contributo di € 600.000,00 (Euro seicentomila/00), da utilizzare per le spese legate alle attività di supporto tecnico-ingegneristico ai Comuni oggetto degli studi di microzonazione sismica e all'analisi della condizione limite per l'emergenza (CLE).

Data la particolarità delle attività da svolgere oggetto del suddetto Accordo, come sopra elencate, è stata verificata l'impossibilità di provvedervi mediante l'utilizzo esclusivo delle risorse umane disponibili all'interno dell'Agenzia, essendo attualmente in numero esiguo ed anche per le diverse implicazioni tecniche che tali attività comportano, che prevedono un alto livello di interdisciplinarietà e di collaborazione tra soggetti con professionalità differenti.

Orbene, per lo svolgimento delle attività da parte dei soggetti coinvolti, l'art. 3 dell'Accordo prevede la costituzione di un gruppo di lavoro coordinato dalla Regione Puglia e composto da funzionari e/o esperti di ASSET, che potrà avvalersi, oltre che di personale strutturato, interno all'Agenzia, anche di personale appositamente selezionato con bando pubblico e avente profili scientifici e professionali opportunamente individuati.

Pertanto, dopo approfondita analisi, al fine di formare uno staff di supporto alla Sezione Protezione Civile della Regione Puglia, composto da personale in possesso delle competenze tecniche necessarie, questa Agenzia intende procedere ad





una selezione pubblica, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, per titoli e colloquio, per il reclutamento di complessive n. 8 unità di personale, di cui n. 7 unità di categoria D, posizione economica D1, e n. 1 unità di categoria C, posizione economica C1, con specifiche esperienze nelle materie e nelle metodologie di seguito indicate:

Tecnici laureati

Profilo MS1: n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici, cat. D – Geologi, specializzati in geofisica;

Profilo MS2: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D – Geologo, specializzato in rilevamento geologico, geomorfologico e litologico-tecnico;

Profilo MS3: n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici, cat. D – Ingegnere civile, specializzato in geotecnica

Profilo MS4: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D – laureato in materie affini alle finalità del bando (ingegneria, geologia, architettura o altre lauree affini) con specializzazione post-laurea in G.I.S.

Segreteria organizzativa

Profilo MS5: n. 1 Funzionario di cat. D - laureato - giornalista esperto in attività di comunicazione istituzionale, social media, relazioni pubbliche, organizzazione e promozione di eventi;

Profilo MS6: n. 1 Funzionario di cat. D - laureato - con competenze in organizzazione del lavoro e attività di segreteria amministrativa e di coordinamento delle attività.

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici per ciascun profilo:

STAFF TECNICO

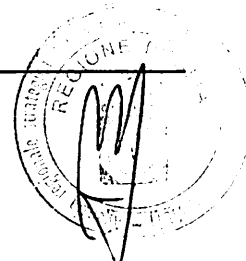
– n. 2 Geologi specializzati in geofisica (Profilo MS1)

- diploma di laurea in Scienze Geologiche ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/99 ovvero laurea specialistica in Scienze Geologiche (86/S) o in Scienze Geofisiche (85/S), conseguita ai sensi dell'art. 3 comma1, lettera b, del D.M. 509/99, ovvero laurea magistrale in Scienze e tecnologie geologiche (LM-74) o Scienze geofisiche (LM-79) conseguita ai sensi del D.M. 22/10/2004 n. 270;
- esperienza professionale pregressa, di almeno un anno, nello svolgimento di indagini geofisiche e/o studi di microzonazione sismica e/o nelle attività propedeutiche per la redazione di strumenti urbanistici aventi come oggetto la riduzione del rischio sismico;
- avere comprovata esperienza, di almeno un anno, nell'utilizzo di strumentazione geofisica e nelle elaborazioni dei dati acquisiti (indagini di sismica a rifrazione e riflessione, down-hole/cross-hole, tomografia sismica, masw-remi, ecc.);

– n. 1 Geologo specializzato in rilevamento geologico, geomorfologico e litologico-tecnico (Profilo MS2)

- diploma di laurea in Scienze Geologiche ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/99 ovvero laurea specialistica in Scienze Geologiche (86/S) o in Scienze Geofisiche (85/S), conseguita ai sensi dell'art. 3 comma1, lettera b, del D.M. 509/99, ovvero laurea magistrale in Scienze e tecnologie geologiche (LM-74) o Scienze geofisiche (LM-79) conseguita ai sensi del D.M. 22/10/2004 n. 270;
- esperienza professionale pregressa, di almeno un anno, nello svolgimento dell'attività di rilevamento geologico-tecnico e geomorfologico;

Costituiscono titoli preferenziali per i profili MS1 e MS2:





- iscrizione al relativo Ordine professionale;
- comprovata esperienza nella programmazione ed esecuzione di indagini geofisiche e geotecniche;
- partecipazione a master universitari e/o corsi di formazione accreditati in tema di MS;
- comprovata esperienza nell'utilizzo di sistemi informativi geografici, con particolare riferimento alla produzione di cartografia tecnica in ambiente GIS (Geographic Information Systems) e all'impiego dei dati LIDAR (Laser Imaging De-tection and Ranging);
- esperienza nella determinazione della Condizione Limite di Emergenza per insediamenti urbani.

– **n. 2 Ingegneri Civili specializzati in geotecnica (Profilo MS3)**

- diploma di laurea in Ingegneria Civile, conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/99 ovvero laurea specialistica in Ingegneria civile (28/S), conseguita ai sensi dell'art. 3 comma 1, lettera b, del D.M. 509/99, ovvero laurea magistrale in Ingegneria civile (LM-23) conseguita ai sensi del D.M. 22/10/2004 n. 270;
- esperienza professionale pregressa, di almeno un anno, nello svolgimento di attività afferenti all'ambito dell'ingegneria geotecnica con programmazione, gestione ed esecuzione di indagini e/o studi di microzonazione sismica e/o nelle attività propedeutiche per la redazione di strumenti urbanistici aventi come oggetto la riduzione del rischio sismico e/o studi e analisi (anche di tipo numerico) rivolte alla quantificazione della instabilità in condizioni sismiche di pendii di terreno e/o in roccia con frane e/o terreni con relativa valutazione della possibilità di occorrenza di fenomeni di liquefazione;
- avere comprovata esperienza, di almeno un anno, nella progettazione di opere di sostegno di terreni e rocce (muri di sostegno, paratie, gallerie, dighe in terra, fondazioni, ancoraggi, ecc.);

Costituiscono titoli preferenziali per il profilo MS3:

- iscrizione al relativo Ordine professionale;
- comprovata esperienza nella programmazione ed esecuzione di indagini geotecniche;
- partecipazione a master universitari e/o corsi di formazione accreditati in tema di MS;
- comprovata esperienza nell'ambito della progettazione antisismica;
- comprovata esperienza nell'utilizzo di sistemi informativi geografici, con particolare riferimento alla produzione di cartografia tecnica in ambiente GIS (Geographic Information Systems) e all'impiego dei dati LIDAR (Laser Imaging De-tection and Ranging).
- limitatamente agli studi di MS di livello 3, comprovata esperienza nell'utilizzo di codici di calcolo anche maturata attraverso la partecipazione a corsi di formazione inerenti alle analisi numeriche di risposta sismica locale e microzonazione sismica di terzo livello;
- avere comprovata esperienza nell'utilizzo di programmi di calcolo per le analisi di risposta sismica locale e modellazione numerica di problemi di dinamica dei terreni e rocce.

– **n. 1 Tecnico con specializzazione post-laurea in G.I.S. (Profilo MS4)**

- Laurea specialistica/magistrale ai sensi di legge in discipline di natura tecnica (ingegneria, architettura, geologia, ecc.), ovvero analoga laurea vecchio ordinamento. In caso di laurea conseguita all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
- comprovata esperienza nell'utilizzo dei software GIS (corsi certificati), sia liberi che proprietari.

Costituiscono titoli preferenziali per il profilo MS4:

1. iscrizione al relativo Ordine professionale;
2. comprovata esperienza nella trasformazione delle coordinate e nell'utilizzo di software specifici di conversione dei sistemi di riferimento e dei sistemi di proiezione cartografica;





3. formazione post laurea in ambito universitario (dottorato di ricerca e/o master di secondo livello) in tematiche attinenti alla cartografia ed ai GIS (Geographic Information Systems) con particolare riferimento al supporto cartografico per gli studi di Microzonazione Sismica;
4. comprovata esperienza nella digitalizzazione dei dati cartografici, nella georeferenziazione dei dati vettoriali e dei dati raster, nella conoscenza dei data base relazionali, dei sistemi cartografici di riferimento, della modellazione 3D con analisi spaziale di dati vettoriali e raster ed analisi geostatistiche e relative interpolazioni dei dati spaziali;
5. comprovata esperienza nell'ambito dell'ottimizzazione dei punti di misura di reti di monitoraggio mediante tecniche di analisi geostatistica (tecniche utili alla corretta distribuzione dei punti di misura utili alla migliore rappresentazione di superfici attraverso isolinee);
6. comprovata esperienza all'impiego dei dati LIDAR (Laser Imaging De-tection and Ranging) e dei dati di rilievo topografico di precisione con strumentazione GPS di tipo geodetico.

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

- n. 1 Funzionario laureato, giornalista specializzato in attività di comunicazione istituzionale, social media, relazioni pubbliche, organizzazione e promozione di eventi (Profilo MS5)
 - Laurea specialistica/magistrale in Scienze della Comunicazione, Giurisprudenza, Scienze Politiche, Lettere e Filosofia ed equipollenti ai sensi di legge;
 - Iscrizione all'Albo dei giornalisti.

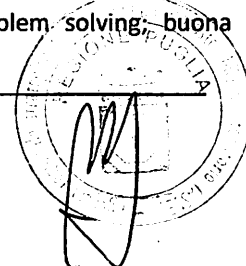
Capacità e competenze richieste per il profilo MS5:

1. documentate competenze ed esperienze professionali nel campo della comunicazione, nella progettazione di campagne di informazione e dei relativi piani di comunicazione e/o creazione di prodotti e strumenti per la comunicazione, da stampare, pubblicare o trasmettere tramite i media e/o redazione di articoli/abstract/poster per pubblicazioni nazionali ed internazionali;
2. la figura ricercata dovrà, inoltre, avere capacità di montaggio audio e video con i principali software e nell'utilizzo dei principali social network (Facebook, Twitter, Instagram), nell'effettuare riprese video con smartphone, dirette streaming, ecc.

- n. 1 Funzionario laureato con competenze in organizzazione del lavoro e attività di segreteria amministrativa e di coordinamento delle attività (Profilo MS6)
 - Laurea specialistica/magistrale in Scienze dell'Economia, Economia e Commercio, Scienze Economiche per l'Ambiente e la Cultura, Scienze Economico-Aziendali, Giurisprudenza ed equipollenti ai sensi di legge.

Capacità e competenze richieste per il profilo MS6:

Esperienza lavorativa documentata, di almeno 3 anni, nelle attività di segreteria amministrativa ed organizzativa, contabilità e rendicontazione contabile, supporto al management e/o supporto al RUP e/o alla Direzione, per conto di enti/aziende pubbliche o private (in caso di incarichi svolti contemporaneamente o in sovrapposizione temporale, i relativi periodi non sono cumulabili per il raggiungimento degli anni di esperienza richiesti); capacità di elaborare documenti (lettere, presentazioni, rendicontazioni contabili, verbali, relazioni tecnico-amministrative ecc.) utili alla relazione con gli attori del territorio (Comuni, Enti regionali e statali, Università e istituzioni pubbliche); fornire supporto alla predisposizione della documentazione; registrazione, conservazione e catalogazione della documentazione; buone capacità relazionali e comunicative, di gestione del tempo e dei carichi di lavoro, garantendo elevati standard qualitativi; supporto nel coordinamento delle attività da realizzare (coordinamento eventi, workshops, laboratori, studi ed analisi) insieme al RUP e/o alla Direzione, nonché insieme ai collaboratori incaricati dello svolgimento delle suddette attività; spirito d'iniziativa e capacità di problem solving; buona predisposizione al lavoro di gruppo; conoscenza della lingua inglese, parlata e scritta.





Per tutti i profili:

- 1) In caso di laurea conseguita all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- 2) **Conoscenza della normativa, delle metodologie e delle procedure, nell'ambito relativo al profilo per cui si concorre, utilizzabili per l'espletamento dell'incarico;**
- 3) Buona conoscenza dei principali programmi informatici di office automation.

I candidati devono, altresì, possedere, a pena di esclusione, i seguenti ulteriori requisiti:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- b) il godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- d) non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- e) conoscenza di una lingua comunitaria diversa dall'italiano.

I suddetti requisiti devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione secondo il modello allegato al presente Avviso (**Allegato 2**) e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché permanere per tutta la durata dell'incarico.

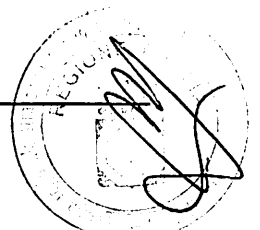
L'Agenzia potrà disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato del Rappresentante legale dell'ASSET, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice adoperando lo schema allegato al presente Avviso (**Allegato 2**), deve essere sottoscritta in forma autografa, allegando copia fotostatica del documento di riconoscimento, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ovvero con firma digitale, ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura selettiva stessa:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) recapito telefonico;





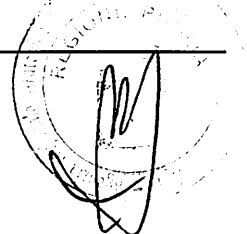
- e) Comune di residenza, nonché il domicilio se diverso dalla residenza, e indirizzo;
- f) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi facenti parte dell'Unione Europea ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- g) recapito di posta elettronica certificata o, in alternativa, di posta elettronica ordinaria, al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni da parte di ASSET;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente Avviso, la data di conseguimento del predetto titolo di studio, l'Università presso il quale è stato conseguito, nonché la votazione riportata. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o di Paesi terzi dovranno dichiarare, altresì, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) il possesso dei titoli specifici oggetto di valutazione, di cui agli artt. 4 e 5 del presente Avviso, da esplicitare nel curriculum vitae;
- l) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- m) di non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- n) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- o) di avere preso visione del presente Avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna tutte le previsioni in esso contenute;
- p) di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e del Reg. UE 2016/679;
- q) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
- r) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci;
- s) conoscenza di una lingua comunitaria diversa dall'italiano.

Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della L. n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere indirizzata all'ASSET ed inviata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET. Qualora il termine venga a scadere in un giorno festivo, lo stesso si intende prorogato al primo giorno lavorativo seguente.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata con una delle seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.), al seguente indirizzo: asset@pec.rupar.puglia.it, riportando nell'oggetto del messaggio la seguente dicitura "Avviso di selezione pubblica per attività di Microzonazione Sismica - Profilo MS _____", indicando il Profilo professionale per il quale ci si candida, fra quelli riportati nella Premessa del presente Avviso (Profili da MS1 a MS6). L'invio deve essere effettuato mediante scansione





in un unico file pdf, non modificabile, della domanda, completa di allegati. Ai fini del rispetto del termine su indicato, farà fede l'attestazione della data e dell'ora di invio, come documentato dal sistema di gestione di posta elettronica certificata;

- **tramite raccomandata A/R o corriere**, in un unico plico chiuso. La busta deve riportare esternamente il nome e cognome del candidato, nonché la seguente dicitura "*Avviso di selezione pubblica per attività di Microzonazione Sismica – Profilo MS_____*", - NON APRIRE, indicando il Profilo professionale per il quale ci si candida, fra quelli riportati nella Premessa del presente Avviso (Profili da MS1 a MS6). Ai fini dell'ammissibilità della domanda di partecipazione, fa fede esclusivamente il timbro di ricevimento del plico, indipendentemente dalla data di spedizione;
- **a mano**, in busta chiusa, da consegnare alla Segreteria dell'ASSET, entro il termine di scadenza. La busta deve riportare esternamente il nome e cognome del candidato, nonché la seguente dicitura "*Avviso di selezione pubblica per attività di Microzonazione Sismica – Profilo MS_____*", indicando il Profilo professionale per il quale ci si candida, fra quelli riportati nella Premessa del presente Avviso (Profili da MS1 a MS6).

Alla domanda devono essere allegati, a pena di inammissibilità:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da cui si evincano le esperienze ed i percorsi formativi coerenti con l'incarico da affidare.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

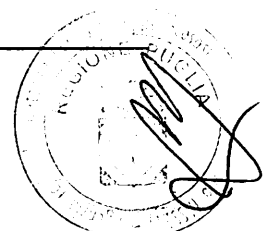
Al fine di consentire all'Amministrazione di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'aspirante dovrà indicare tutti gli elementi utili ad identificare gli enti, le aziende o le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di lettura dei file inviati via PEC, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da errori nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici oppure imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- la domanda di partecipazione priva di firma o sottoscritta senza l'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000;
- la ricezione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio indicato nell'Avviso di selezione;
- la domanda non contenente tutte le dichiarazioni richieste, nonché le indicazioni e gli elementi utili per l'effettuazione dei controlli di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000;
- la mancanza del curriculum vitae.

L'ASSET si riserva la facoltà di annullare o revocare la presente procedura, a proprio insindacabile giudizio, o di non procedere al conferimento di alcun incarico, senza che da ciò possa derivarne alcun onere conseguente ovvero pretese nei suoi confronti.





Qualsiasi comunicazione inerente alla presente procedura verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso", nella parte relativa alla presente selezione, e sarà pertanto cura del candidato verificarne gli eventuali aggiornamenti.

ART. 3 – COMMISSIONE SELEZIONATRICE

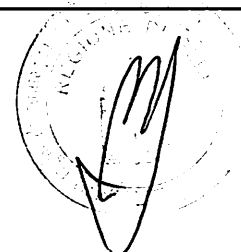
La valutazione delle candidature pervenute per la presente selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'ASSET, con provvedimento da adottarsi successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione.

ART. 4 - MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE – Tecnici (Profili da MS1 a MS4)

La valutazione delle candidature avviene tramite selezione per titoli e colloquio, ed è espressa in centesimi, secondo i criteri di seguito esplicitati, ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione selezionatrice sulla base della documentazione allegata alla domanda di partecipazione. Il punteggio massimo attribuibile a ciascun candidato è di 60 punti, suddiviso nel modo che segue:

<p>A) Voto di laurea</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 7 punti per voto di laurea fino a 90/110 o equiparato; - n. 9 punti per voto di laurea da 91/110 a 95/110 e/o equiparato; - n. 11 punti per voto di laurea da 96/110 a 100/110 e/o equiparato; - n. 13 punti per voto di laurea da 101/110 a 106/110 e/o equiparato; - n. 17 punti per voto di laurea da 107/110 a 109/110 e/o equiparato; - n. 19 punti per voto di laurea 110/110 e/o equiparato; - n. 20 punti per voto di laurea 110/110 e lode e/o equiparato. 	<p>Max 20 punti</p>
<p>B) Attinenza ed esperienza specifica nelle attività e per le competenze richieste dal profilo specifico a cui si concorre, comprovata dal corso di studi universitario, da esperienze di studio e di ricerca, contratti ed attività svolte in favore di P.A. (tirocini, stage, contratti a tempo determinato, consulenze e simili) ovvero analoghe esperienze professionali svolte in favore di privati, progettazioni redatte, collaborazioni e consulenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - percorso di studio universitario, esami sostenuti in materie attinenti, studi e ricerche effettuate in ambito accademico: fino a 5 punti - esperienze di studio all'estero, stage ed esperienze di studio, tesi di laurea attinenti le materie di interesse: fino a 5 punti - progettazioni redatte (per numero e qualità): fino a 5 punti - consulenze e collaborazioni in favore di P.A.: fino a 5 punti - altre consulenze e collaborazioni in favore di privati: fino a 5 punti 	<p>Max 25 punti</p>
<p>C) Ulteriori titoli di studio post laurea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 5 punti per dottorato di ricerca nelle discipline attinenti al profilo richiesto; 	<p>Max 10 punti</p>





<ul style="list-style-type: none"> - n. 3 punti per ciascun ulteriore titolo di specializzazione universitaria, Master universitario, corso di specializzazione o perfezionamento, nonché corsi di aggiornamento svolti presso Università e/o Centri accreditati, attinenti alle materie oggetto dell'incarico; - n. 1 punto per ciascuna docenza annuale svolta presso Università e/o Enti riconosciuti e/o accreditati, attinenti alle materie oggetto dell'incarico; - n. 0,5 punti per docenze svolte presso Università e/o Enti riconosciuti e/o accreditati, attinenti alle materie oggetto dell'incarico; 	
<p>D) Pubblicazioni, organizzazione o partecipazioni a convegni, eventi e workshop nelle materie attinenti al profilo ricercato</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 punto per ciascuna pubblicazione (monografia, contributo in volume, articolo su rivista) su tematiche riferibili all'oggetto dell'incarico; - n. 1 punto per ogni attività di studio scientifico o di organizzazione di convegni o eventi riferiti all'oggetto dell'incarico; - n. 2 punti per ciascun intervento in qualità di relatore a convegni o eventi riferiti all'oggetto dell'incarico; - n. 0,5 punti per ciascuna partecipazione a convegni o eventi riferiti alle materie oggetto dell'incarico. 	<p>Max 5 punti</p>

Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto **almeno 35/60 punti** nella valutazione dei titoli.

I colloqui avranno luogo presso la sede dell'ASSET, situata in Bari, Via Gentile n. 52, nella data e nell'ora che saranno comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso". Analoga comunicazione verrà inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione da ciascun concorrente.

Il colloquio ha lo scopo di accertare le conoscenze tecniche, la professionalità e le eventuali pregresse esperienze relative alle selezioni oggetto del presente Avviso, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato. Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato per il colloquio è di **40 punti**. I candidati ammessi a sostenere il colloquio superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a ventiquattro (24) punti sui quaranta (40) punti complessivi a disposizione della Commissione.

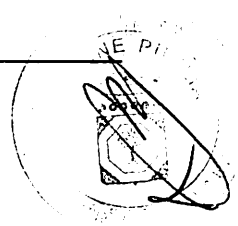
Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti equivarrà a rinuncia. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di candidatura.

La mancata indicazione di un recapito di posta elettronica certificata esonera l'Agenzia da responsabilità circa la mancata ricezione da parte del candidato di comunicazioni relative alla selezione e all'eventuale successiva contrattualizzazione.

ART. 5 - MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE – Segreteria Organizzativa (Profili MS5 e MS6)

La valutazione delle candidature avviene tramite selezione **per titoli e colloquio**, ed è espressa in centesimi, secondo i criteri di seguito esplicitati, ai fini dell'attribuzione del punteggio.





La **valutazione dei titoli** è effettuata dalla Commissione selezionatrice sulla base della documentazione allegata alla domanda di partecipazione. Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato è di **60 punti**, suddiviso nel modo che segue:

<p>A) Voto di laurea</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 7 punti per voto di laurea fino a 90/110 o equiparato; - n. 9 punti per voto di laurea da 91/110 a 95/110 e/o equiparato; - n. 11 punti per voto di laurea da 96/110 a 100/110 e/o equiparato; - n. 13 punti per voto di laurea da 101/110 a 106/110 e/o equiparato; - n. 17 punti per voto di laurea da 107/110 a 109/110 e/o equiparato; - n. 19 punti per voto di laurea 110/110 e/o equiparato; - n. 20 punti per voto di laurea 110/110 e lode e/o equiparato. 	<p>Max 20 punti</p>
<p>B) Attinenza ed esperienza specifica nelle attività e per le competenze richieste dal profilo specifico a cui si concorre, comprovata da contratti ed attività svolte in favore di P.A. (tirocini, stage, contratti a tempo determinato, consulenze e simili) ovvero analoghe esperienze professionali svolte in favore di privati, collaborazioni e consulenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - consulenze e collaborazioni in favore di P.A.: n. 5 punti per un periodo minimo compreso tra sei mesi ed un anno di attività prestata + n. 1 punto per ogni anno successivo (max valutabile 10 punti complessivi) - altre consulenze, collaborazioni o incarichi amministrativi in favore di privati: n. 3 punti per un periodo minimo compreso tra sei mesi ed un anno di attività prestata + n. 1 punto per ogni anno successivo (max valutabile 10 punti complessivi) 	<p>Max 20 punti</p>
<p>C) Ulteriori titoli di studio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 3 punti per diploma di laurea triennale ulteriore oltre a quello richiesto; - n. 5 punti per diploma di laurea specialistica/magistrale e ovvero analoga laurea vecchio ordinamento ulteriore oltre a quello richiesto; - n. 5 punti per dottorato di ricerca; - n. 2 punti per ciascun ulteriore titolo di specializzazione universitaria, Master universitario, corso di specializzazione o perfezionamento, nonché corsi di aggiornamento svolti presso Università e/o Centri accreditati, attinenti ai profili MSS o MS6. 	<p>Max 10 punti</p>
<p>D) Pubblicazioni, organizzazione o partecipazioni a convegni, eventi e workshop nelle materie attinenti al profilo ricercato</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 punto per ciascuna pubblicazione (monografia, contributo in volume, articolo su rivista) su tematiche riferibili al profilo richiesto; - n. 1 punto per ogni attività di organizzazione di convegni o eventi riferiti al profilo richiesto; - n. 2 punti per ciascun intervento in qualità di relatore a convegni o eventi riferiti al profilo richiesto; - n. 0,5 punti per ciascuna partecipazione a convegni o eventi riferiti al profilo richiesto. 	<p>Max 10 punti</p>

Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto **almeno 35/60 punti** nella valutazione dei titoli.

I colloqui avranno luogo presso la sede dell'ASSET, situata in Bari, Via Gentile n. 52, nella data e nell'ora che saranno comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione





trasparente/Bandi di concorso". Analoga comunicazione verrà inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione da ciascun concorrente.

Il colloquio ha lo scopo di accertare le conoscenze, la professionalità e le eventuali pregresse esperienze relative al profilo per cui si concorre, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato. Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato per il colloquio è di **40 punti**. I candidati ammessi a sostenere il colloquio superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a ventiquattro (24) punti sui quaranta (40) punti complessivi a disposizione della Commissione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti equivarrà a rinuncia. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di candidatura.

La mancata indicazione di un recapito di posta elettronica certificata esonera l'Agenda da responsabilità circa la mancata ricezione da parte del candidato di comunicazioni relative alla selezione e all'eventuale successiva contrattualizzazione.

ART. 6 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E DICHIARAZIONE DEI VINCITORI

Al termine della selezione la Commissione predisporrà una graduatoria finale di merito, distinta per ciascun profilo, che sarà formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

Il punteggio complessivo ai fini della graduatoria sarà costituito dalla sommatoria del punteggio conseguito per i titoli e del punteggio conseguito a seguito della prova di selezione.

A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.

In caso di rinuncia di uno o più candidati (che deve essere comunicata per iscritto) o irreperibilità del candidato stesso, si provvederà a scorrere la graduatoria finale di merito.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, purché sussistano i requisiti richiesti dal presente Avviso.

Gli atti della selezione e la graduatoria di merito sono approvati con provvedimento del Direttore Generale dell'ASSET, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Le graduatorie approvate sono valide per due anni a partire dalla data di pubblicazione.

Dei risultati della selezione dovrà essere data pubblicità, prima di procedere alla stipula del contratto, mediante pubblicazione delle graduatorie approvate sul sito web istituzionale dell'Agenda, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

L'Agenda si riserva di non pubblicare la graduatoria e di non sottoscrivere i contratti, in mancanza di idonei requisiti qualitativi di esperienza e competenza, a proprio insindacabile giudizio.

La pubblicazione del presente Avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per A.S.S.E.T. alcun obbligo di procedere all'assunzione, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di A.S.S.E.T.





ART. 7 - SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Ai candidati risultati vincitori della selezione verrà inviata a mezzo PEC apposita comunicazione recante l'indicazione della data di sottoscrizione del contratto.

Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

Il candidato che non si presenterà presso la sede dell'A.S.S.E.T. nel giorno fissato per la stipula del contratto verrà dichiarato decaduto e l'Agenzia procederà alla convocazione del concorrente che segue in graduatoria. Possono essere giustificati soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.

I candidati vincitori della selezione sono assunti con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di n. 12 mesi, prorogabile per il tempo necessario al perseguimento degli obiettivi prefissati, coerentemente con le disposizioni del D.Lgs. n. 165/2001 ed in base a quanto previsto dall'art. 3 dell'Accordo con il Dipartimento della protezione Civile ovvero per il completamento delle attività ivi previste.

Tale contratto non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con l'ASSET.

L'ASSET garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo previsto per la categoria D, posizione economica D1, come riveniente dalla legislazione vigente e dal vigente CCNL nel comparto Funzioni Locali, oltre gli ulteriori adempimenti previsti dalla contrattazione collettiva per i dipendenti dell'ASSET.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

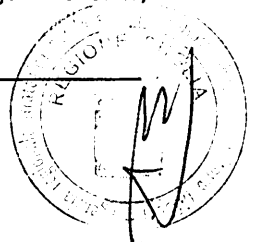
Il lavoratore assunto è sottoposto ad un periodo di prova pari a quattro settimane; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo l'assunto servendosi del servizio sanitario pubblico allo scopo di accertare se il soggetto abbia l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

ART. 8 - OBBLIGHI

Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a prestare servizio, presso gli uffici di assegnazione;
- b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà, nonché le norme disciplinari;





- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dall'ASSET e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni dell'ASSET, non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

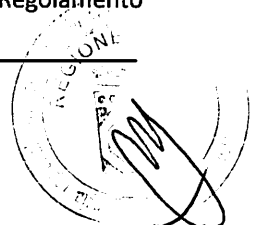
ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai soggetti partecipanti alla selezione saranno utilizzati dall'A.S.S.E.T. per le finalità di cui alla presente procedura comparativa e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati dall'A.S.S.E.T. unicamente ai soggetti per i quali la conoscenza è necessaria in relazione alla presente procedura selettiva e a tutti gli enti ed autorità che sono tenuti alla loro conoscenza per obbligo di legge.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica e valutazione dei requisiti richiesti, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento (UE) 2016/679, si precisa che:

- a) il Titolare del trattamento è l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, i cui dati di contatto sono i seguenti: PEC asset@pec.rupar.puglia.it - tel. 080/5406458-5405659 – mail: segreteria@asset.regione.puglia.it;
- b) il Responsabile della protezione dei dati - Data Protection Officer (RPD-DPO) è l'avv. Antonella Caruso ed i relativi dati di contatto sono i seguenti: tel. 080/540/6445 - mail a.caruso@asset.regione.puglia.it;
- c) le finalità e le modalità di trattamento (prevalentemente informatiche e telematiche) cui sono destinati i dati raccolti ineriscono all'incarico di cui al presente disciplinare;
- d) l'interessato al trattamento ha i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui quello di chiedere al titolare del trattamento sopra citato l'accesso ai dati personali che lo riguardano e la relativa rettifica. Per l'esercizio dei diritti l'interessato può contattare il RPD ai recapiti sopra indicati;
- e) i dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio implicati nel procedimento, o dai soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento. Inoltre, i dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati unicamente in forza di una disposizione di legge, di regolamento o di specifici protocolli d'intesa approvati dal Garante Privacy;
- f) il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata del contratto e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi. Alla cessazione del rapporto di lavoro, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa;
- g) l'interessato, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante della Privacy, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento





UE 2016/679).

ART. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

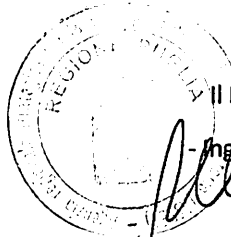
Il responsabile del procedimento per la selezione di cui al presente Avviso è la Dr.sa Daniela Dicarne, telefono: 080.5406461, e-mail: d.dicarne@asset.regione.puglia.it

ART. 11 - NORME FINALI E DI RINVIO

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale dell'ASSET.

Al presente Avviso verrà data adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

Le disposizioni del presente Avviso si intendono modificate ovvero abrogate, ove il relativo contenuto sia incompatibile con sopravvenute ed inderogabili disposizioni legislative o regolamentari.



Il DIRETTORE GENERALE

Ing. Raffaele Sannicandro

MODELLO DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Al Direttore Generale
dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo
Ecosostenibile del Territorio (A.S.S.E.T.)
Via Gentile, n. 52
70126 BARI
PEC: asset@pec.rupar.puglia.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, DEL D. LGS. 30 MARZO 2001, N. 165, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI COMPLESSIVE N. 8 UNITA' DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PER LA COSTITUZIONE DELLO STAFF A SUPPORTO DELLA SEZIONE "PROTEZIONE CIVILE" DELLA REGIONE PUGLIA PER COLLABORARE AD EFFETTUARE LE ATTIVITA' DI MICROZONAZIONE SISMICA PER LA REGIONE PUGLIA (D.G.R. N. 1331/2019 E D.D. N. 383/2019).

___I___ sottoscritto/a _____,
nato/a _____ prov (___) il ___/___/_____
codice fiscale _____, recapito telefonico _____
residente in _____, via _____, n° _____ (indicare anche il
domicilio qualora differente dall'indirizzo di residenza), PEC o e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, indetta con determina direttoriale n. _____ del _____, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, per il seguente Profilo MS _____, categoria D, posizione economica D1.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000)

1) di essere cittadino/a italiano/a e di godere dei diritti civili e politici;

- *per i cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana:*

- di essere cittadino/a del seguente Stato appartenente all'Unione Europea: _____ o cittadino/a del seguente Stato extracomunitario _____ regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano, di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;



- 2) di possedere la laurea specialistica o la laurea magistrale o la laurea vecchio ordinamento in _____, conseguita in data _____ presso l'Università degli Studi di _____, con la seguente votazione _____;
- 3) riservato ai candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia:
- di aver conseguito il seguente titolo di studio (Laurea) _____ in data _____ presso l'Università di _____ Stato _____ con voto equivalente in centodecimi al voto _____/110 (indicare inoltre l'estremo del provvedimento di equiparazione o equivalenza e l'ente competente al riconoscimento secondo la vigente normativa in materia) _____;
- 4) di essere in possesso del seguente titolo di abilitazione: _____, conseguito in data _____ presso _____;
- 5) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- 6) non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- 7) conoscenza della seguente lingua comunitaria diversa dall'italiano: _____;
- 8) il possesso dei titoli specifici oggetto di valutazione, previsti dall'Avviso ed esplicitati nel curriculum vitae;
- 9) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- 10) di avere preso visione dell'Avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna tutte le previsioni in esso contenute;
- 11) il possesso dei seguenti titoli, che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza: _____;
- 12) di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679;
- 13) di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione dei requisiti e/o delle situazioni di fatto e di diritto attestata e richieste dall'Agenzia;
- 14) di impegnarsi per tutta la durata dell'incarico a non assumere e/o a rinunciare ad incarichi in conflitto di interessi con le attività dell'Agenzia;

Si allegano:

- copia del documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

(luogo e data)

(firma)