

Determina del Direttore Generale

21.0533

del registro delle determine

OGGETTO Destinazione fondo decentrato integrativo personale non dirigente 2021.

L'anno 2021 giorno 30 del mese di dicembre, in Bari, nella sede dell'Agenda regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del territorio (da ora ASSET), in via G. Gentile, n. 52

L'ing. Raffaele Sannicandro, nella sua qualità di Direttore Generale dell'ASSET

- VISTA** la Legge regionale Puglia n.41 del 02/11/2017 rubricata "*Legge di riordino dell'Agenda regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenda regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)*" e s.m.i;
- VISTO** il decreto del Presidente della Giunta regionale n.593 del 27 ottobre 2017, con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Commissario Straordinario dell'istituita Agenda regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - ASSET, al fine di garantire la continuità amministrativa dell'Ente durante la fase transitoria di trasformazione, con particolare riferimento agli adempimenti di natura contabile, amministrativa e legale necessari all'avvio della nuova agenzia;
- VISTA** il regolamento dell'AREM approvato con DGR n. 1100 del 18/07/2006;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.1 del 10/01/2018 con la quale ASSET, in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli dell'AREM;
- VISTA** la determina della Giunta regionale n.1711 del 23/09/2019 con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Direttore Generale dell'ASSET;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n.2251 del 25/02/2020 con la quale veniva approvata la nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenda regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";
- VISTO** Il DLGS n.267/2000 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali";
- VISTO** il DLGS n.165/2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- VISTO** il DLGS 27 ottobre 2009, n.150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e

- trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il DLGS 14 marzo 2013, n.33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- VISTO** il CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali del 01/04/99 e successivi e nello specifico il CCNL 22 gennaio 2004, che all'art.37, prevede esplicitamente che gli incentivi non possono essere corrisposti sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e certificazione dei risultati conseguiti;
- VISTO** il CCDI approvato con D.C.S. n. 301/2018 del 28/12/2018 e D.C.S. n. 221/2019 del 15/07/2019;
- VISTA** la Relazione Tecnico Finanziaria per la costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2021 del 13 dicembre 2021;
- VISTO** il verbale n. 43 del 20/12/2021, che si allega, con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2021;
- VISTO** il verbale n. 44 del 29/12/2021, che si allega, con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2021;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.256 del 20/08/2019, con la quale sono stati adottati il nuovo bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019 e il bilancio pluriennale di previsione 2019/2021, approvati dalla Regione Puglia con DGR n.2358 del 16/12/19;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n.103 del 07/04/2020 con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020 e il bilancio pluriennale di previsione 2020/2022, approvati dalla Regione Puglia con DGR n.1509 del 10/09/2020;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n.522 del 30/12/2020 con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e il bilancio pluriennale di previsione 2021-2023, approvati dalla Regione Puglia con D.G.R. n.316 del 01/03/2021;

Premesso che

- la L.R. 41/2017 del 02/11/2017, legge istitutiva dell'ASSET prevede all'art. 11 che tutti i rapporti giuridici in essere, attivi e passivi, in capo ad A.Re.M. Puglia passano ad ASSET e di conseguenza anche i rapporti giuridici con i propri dipendenti;
- a partire dal 2018 e nel corso del 2019 è stato concluso l'iter per l'approvazione del nuovo CCDI per il personale ASSET;

- in attuazione dei richiamati C.C.N.L. vigenti, al fine di riconoscere ai dipendenti dell’Agenzia una quota di trattamento accessorio deve essere costituito, annualmente, un fondo per tale scopo, sulla base delle norme contrattuali;
- con l’approvazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, occorre comunque procedere, alla costituzione del Fondo Decentrato Integrativo, ai fini di tutelare i dipendenti dell’Agenzia e garantire la possibilità per questi ultimi, dell’accesso al trattamento accessorio per l’anno 2021, come previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e da quella decentrata;
- la Delegazione trattante del 21/12/2021 ha approvato la proposta di destinazione del FDI 2021;

Preso atto che

- il presente provvedimento comporta oneri a carico del bilancio di previsione 2021 dell’ASSET e degli specifici fondi di finanziamento delle attività progettuali per le quali sono state effettuate le assunzioni a TD;
- la pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal DLGS 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari;
- ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili;

Ritenuto di dover procedere nel merito

DETERMINA

- di prendere atto del parere positivo del Collegio dei Revisori sulla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2021 (All. 1);
- di approvare la Relazione tecnico - finanziaria relativa alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2021, contenente lo stesso Fondo, allegata alla presente determinazione per costituirne parte integrante (All.2);
- di destinare, per le motivazioni espresse in premessa, che si danno per integralmente richiamate e riportate, il Fondo Decentrato Integrativo 2021 per il personale non dirigente dell’ASSET, come da allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante (All. 3);
- di approvare quanto indicato in narrativa e che qui s’intende integralmente riportato;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alla Struttura Amministrazione dell’Agenzia, per gli adempimenti conseguenti;
- di notificare copia del presente provvedimento alla Struttura Amministrazione ed al responsabile unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell’ASSET;
- di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell’ASSET <http://asset.regione.puglia.it>, nelle sezioni “Albo pretorio on line” e “Amministrazione Trasparente”;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

Si attesta l'eshaustività delle informazioni tecniche e amministrative contenute nel provvedimento.

il funzionario istruttore
dr.ssa Tatiana De Sandi

Si attesta che la somma complessiva di € 639.006,27 (euro seicentotrentanovemilasei//27) rientra nei limiti assegnati dal bilancio di previsione 2021 trovando disponibilità nella voce B9) per il personale per Euro 351.343,18, dal Fondo MICROZONAZIONE per Euro 35.457,91, dal Fondo APPECCA per Euro 64.493,21, dal Fondo TALAB per Euro 42.972,02, dal Fondo Interreg Framesport per Euro 4.563,40, dal Fondo Interreg Stream per Euro 4.563,40, dal Fondo CAB per Euro 133.141,30, dal Fondo Aether per Euro 2.471,85.

Inoltre, si conferma la relativa copertura finanziaria.

il direttore generale
ing. Raffaele Sannicandro

il direttore generale
ing. Raffaele Sannicandro

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'ASSET nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> dal 30/12/2021 al 14/01/2022

il responsabile dell'albo online
dott.ssa Patrizia Giaquinto

Si attesta l'avvenuta pubblicazione all'Albo online dell'ASSET dal __/__/____ al __/__/____ per quindici giorni consecutivi.

il responsabile dell'albo online

Allegato n.1 alla determina
n. asset.dge-DD21.0533 del
30/12/2021
composto da n. 2 facciate

VERBALE N. 44

Il giorno 29 dicembre 2021 alle ore 14,30 si riunisce in modalità telematica il Collegio dei Revisori per procedere al parere relativo "alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo per l'anno 2021".

Sono presenti

- Dott. Marcello Danisi – Presidente;
- Dott.ssa Angela Cafaro - Sindaco effettivo;
- Dott. Giuseppe Fischetti – Sindaco effettivo.

L'odierna riunione è stata convocata per esaminare la destinazione del Fondo Decentrato Integrativo per l'anno 2021, come emerso dalla delegazione trattante del 21 dicembre 2021.

Il Collegio si sofferma sulla relazione illustrativa della destinazione del FDI 2021 e su quanto concordato lo scorso 21 dicembre in sede di delegazione trattante tra il rappresentante della Parte Pubblica ing. Raffaele Sannicandro, Direttore Generale dell'Agenzia e la Parte Sindacale rappresentata dal Sig. Luigi Lonigro CGIL FP territoriale di Bari, Sig.ra Pina Rima UIL FPL e dall'avv. Antonella Caruso R.S.U. dell'ASSET.

Da tale disamina si rileva che:

- il Fondo Decentrato Integrativo 2021 di complessivi €. 639.006,27 è composto da risorse destinate stabili per €. 104.514,82 e variabili per €. 295.240,13, da destinare residuali stabili per €. 66.523,36 e residuali variabili per €. 172.727,96, come segue:
 - **Risorse stabili destinate per complessivi €. 104.514,82**
 - Progressioni orizzontali storiche €. 62.634,17;
 - Progressioni orizzontali 2021 €. 11.950,02;
 - Indennità di comparto €. 10.047,30;
 - Indennità di comparto TD €. 19.883,33.



- **Risorse variabili destinate per complessivi €. 295.240,13**
 - Specifiche responsabilità €. 5.111,11;
 - Condizioni di lavoro-maneggio valori €. 637,50;
 - Performance €. 20.000,00;
 - Performance TD €. 145.666,67;
 - Incentivi funzioni tecniche €. 123.824,85.

- **Risorse da destinare per complessivi €. 239.251,32**
 - Risorse stabili residuali €. 66.523,36;
 - Risorse variabili residuali €. 172.727,96.

In virtù di quanto sopra riportato, il Collegio dei Revisori

ESPRIME

**il proprio parere favorevole alla destinazione del
Fondo Decentrato Integrativo 2021**

Le operazioni vengono ultimate alle ore 15.15.

Bari-Taranto, 29 dicembre 2021

Allegati:

- Relazione illustrativa alla destinazione del FDI 2021;
- Fondo Decentrato 2021 destinazione;
- Verbale della delegazione Trattante del 21.12.2021.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Marcello DANISI Dott.ssa Angela CAFARO Dott. Giuseppe FISCHETTI



Fondo Decentrato Integrativo 2021

per il personale non dirigente

Destinazione

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PREMESSA

Istituita con Legge Regionale n. 41/2017 del 02/11/2017, l'ASSET, Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, svolge una funzione di supporto alla Regione per la definizione e la gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, per la prevenzione e la salvaguardia del territorio e del rischio idrogeologico e sismico. L'Asset sostituisce l'Arem (Agenzia Regionale per la Mobilità della Regione Puglia) ampliandone le funzioni. L'ASSET ha nuova e propria personalità giuridica ed ha iniziato la propria attività a partire dall'esercizio 2018.

La costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2018 dopo l'approvazione in modalità provvisoria, come da D.C.S. n. 160/2018 del 23/07/2018, è stata effettuata in seguito all'approvazione del nuovo CCNL "Funzioni locali", considerando che l'Agenzia è un ente di nuova istituzione e che durante l'attività del primo anno per poter svolgere tutte le attività assegnate dalla legge istitutiva si sono attivati dei comandi in entrata relativamente al settore tecnico dell'Agenzia stessa. Il Fondo Decentrato Integrativo 2018 è stato costituito con D.C.S. n. 287/18 del 21/12/2018 e la relativa destinazione è stata approvata con D.C.S. n. 301/18 del 28/12/2018.

L'Agenzia ASSET ha attivato numerose collaborazioni, mediante la sottoscrizione di apposite convenzioni, con cui fornisce funzioni di supporto agli uffici regionali per attività considerate strategiche per il programma di governo regionale.

Nel corso dell'anno 2021 è stata incrementata l'attività relativa all'Area "Organismo di Valutazione della Conformità" – CAB, a cura del Dirigente Tecnico a Tempo Determinato, a tecnica articolata in tre nuovi servizi denominati "Ispezione sulla progettazione e sull'esecuzione delle opere pubbliche", "Certificazione e ispezione sui servizi pubblici" e "Attività di committenza ausiliarie e certificazione delle competenze".

www.asset.puglia.it



Il Regolamento incentivi disciplina i criteri e le modalità di costituzione dell'apposito fondo di Asset di cui all'art.113 del D.Lgs n50/2016 nonché di ripartizione delle risorse finanziarie ad esso destinate per corrispondere gli incentivi per le funzioni tecniche ai propri dipendenti (personale interno) e per l'acquisto di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali ai progetti di innovazione.

Parallelamente alle attività di istituto l'agenzia già nel corso del 2020 aveva avviato la realizzazione di diversi progetti finanziati da fondi esterni vincolati (europei, nazionali e regionali), non facenti parte del contributo ordinario previsto dalla Regione Puglia per le spese di funzionamento dell'Agenzia.

Al 31/12/2021 risultano assunte a tempo determinato, le seguenti unità per progetto:

MICROZONAZIONE SISMICA: n. 09 unità di cat.D;

TALAB: n. 09 unità di cat.D;

INTERREG ITALIA/CROAZIA FRAMESPORT: n. 01 unità di cat.D;

INTERREG ITALIA/CROAZIA STREAM: n. 01 unità di cat.D.

CAB: n. 02 unità di cat. C, n.01 unità cat. D.

TECNICI TD: n. 10 unità di cat.D;

Si precisa che nel progetto APPESCA, terminato il 15/12/2021 erano impiegate n. 17 unità di cat.D.

La conduzione dei molteplici progetti di competenza dell'ASSET richiede il riconoscimento di un trattamento accessorio e pertanto è necessaria la costituzione di un Fondo Decentrato Integrativo, anche ai fini dell'incentivazione dei dipendenti per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2021

L'agenzia Asset è un Ente di nuova istituzione (istituita nel 2017 e attivata nel 2018) pertanto non può sottendere al disposto dell'art. 23 c.2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017 (limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale) e il fondo per le risorse decentrate sulla base dell'orientamento applicativo dell'Aran RAL061 deve essere costituito mediante tecniche di benchmarking con altri enti di equivalente livello organizzativo in termini di consistenza di personale, quindi, mediante l'analisi dei fondi degli stessi enti. Il valore medio delle risorse che compongono il relativo finanziamento risulta essere il

www.asset.puglia.it

valore di riferimento per la costituzione. Inoltre in presenza di aumenti della dotazione organica, le risorse del fondo possono essere incrementate in misura congrua.

Con DGR n. 225/2020 la Regione Puglia ha provveduto ad approvare la nuova Struttura Organizzativa e dotazione organica dell'Agenda ASSET;

	Struttura/Area	Servizi	Direttore Generale	Dirigenti	Cat. D	Cat. C	Totale	
Direttore Generale			1				1	
		AA.GG., provveditorato, segreteria, sicurezza del lavoro			1	1	2	
		Affari legali, anticorruzione, trasparenza e performance			1		1	
	Amministrazione			1	1	1		3
			Personale			2		2
			Contabilità e Bilancio			1	1	2
			Economato			1		1
			Sistemi Informativi			1		1
	Studi e progetti infrastrutturali				1	1	2	4
			Centro Regionale Monitoraggio Sicurezza Stradale			2		2
			Mobilità e infrastrutture di trasporto			3		3
			Infrastrutture a rete e risorse idriche			3		3
	Studi e progetti urbani		Difesa del suolo, bonifiche e impianti speciali			3		3
			Urbanistica e politiche abitative		1	1	1	3
			Edilizia socio-sanitaria e attrezzature per sport, benessere e cultura			3		3
	Organismo di valutazione della Conformità		Paesaggio, ambiente e tutela dei beni culturali			3		3
					1	1	1	3
			Ispezione sulla progettazione e sull'esecuzione delle opere pubbliche			1		1
			Certificazione e ispezione sui servizi pubblici			1		1
			Attività di committenza ausiliarie e certificazione delle competenze			1		1
			1	4	34	7	46	

La dotazione organica prevede quarantuno unità, oltre al Direttore Generale e a 4 dirigenti, di cui trentaquattro unità di "categoria D" e sette di "categoria C".

Nella parametrizzazione del fondo, anche nel rispetto degli orientamenti applicativi dell'ARAN, si sono considerati solo i dipendenti che effettivamente hanno prestato servizio o che erano in carico e non la dotazione organica. Il valore medio ottenuto, pertanto, è stato moltiplicato per il numero dei lavoratori dipendenti suddetti, pari a 23 unità.

Per l'anno 2018 il valore del fondo decentrato integrativo come da tabella seguente è stato determinato in **€ 208.000,00**.

	01/01/2018	31/12/2018
FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2018	Personale in servizio = 12	Personale in servizio = 23
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 16-18 art. 67 c. 2 let. h (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 208.000,00	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 208.000,00
RISORSE VARIABILI	0	
TOTALE RISORSE VARIABILI		0
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2018		€ 208.000,00

Il D.Lgs. 75/2017 del 25 maggio 2017 ha modificato le regole per la determinazione del tetto delle risorse relative al salario accessorio a partire dal 2017.

Nel caso dell'ASSET, ente di nuova istituzione, attivata nel 2018, il dato di riferimento ai sensi del D.Lgs. 75/2017 è l'importo previsto nel 2018 e non nel 2016.

Si ricorda come l'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, previsto che **“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”**.

Infatti, dal valore di base 2018 pari a **€ 208.000**, si applica una riduzione relativa al totale del trattamento accessorio previsto per il 2021 confrontato con quello del 2018. La riduzione, come indicato nella tabella sottostante, per il 2021 è pari a **€ 58.666,67**.

Si specifica che il valore delle PO indicato in tabella è quello finanziato dal bilancio ordinario e che altre Po che non rientrano nel limite, sono state finanziate da fonti esterne e fondi europei (SIE) specifici, per un valore pari a € 85.150,00.

L'esclusione è prevista dalla deliberazione n. 56/2019/PAR della Corte dei Conti Sez. Regionale per il Controllo per la Liguria che ribadisce: **“La sottrazione dal limite anzidetto, infatti, è consentita solo nei seguenti casi:**

www.asset.puglia.it



1) *compensi accessori volti a remunerare prestazioni professionali tipiche, di personale dipendente individuato o individuabile, che l'ente dovrebbe altrimenti acquisire all'esterno con costi aggiuntivi per il proprio bilancio (Sezioni Riunite, delibera n. 51/CONTR/2011);*

2) *economie provenienti dai piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui ai commi 4 e 5 dell'art. 16 del d.l. n. 98/2011 (Sezione delle Autonomie, delibera n. n. 2/SEZAUT/2013/QMIG);*

3) *entrate di provenienza esterna qualificate da un vincolo di destinazione alla componente variabile del trattamento accessorio (Sezione Autonomie delibera n. 26/QMIG/2014);*

4) ***compensi corrisposti a valere sui fondi strutturali e di investimento europei (SIE) in conformità con l'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999 e con le norme del diritto nazionale e dell'Unione europea, per l'attuazione di progetti di valorizzazione della produttività individuale del personale regionale addetto alla gestione e al controllo dei fondi comunitari, selezionati dall'Autorità di gestione nel contesto degli accordi di partenariato al fine di migliorare la capacità di amministrazione e di utilizzazione dei predetti fondi, ai sensi degli artt. 5 e 59 del Reg. (UE) n. 1303/2013, a condizione che siano congruamente predeterminati nel loro ammontare e siano diretti ad incentivare l'impiego pertinente, effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza (Sezione delle Autonomie delibera n. 20/QMIG/2017);***

5) *più in generale, al verificarsi delle seguenti condizioni: **le risorse impiegate devono essere totalmente coperte dalla fonte esterna; le risorse devono esaustivamente remunerare sia lo svolgimento delle funzioni sia il trattamento accessorio;** l'ente interessato dovrà verificare sia a preventivo che a consuntivo l'effettiva capienza delle somme disponibili prima di poter riservare (a preventivo) somme per il salario accessorio e a (consuntivo) di poter erogare compensi (Sezione delle Autonomie delibera n. 23/QMIG/2017 con riferimento all'utilizzo del contributo dell'AGCM per il finanziamento del trattamento accessorio del personale adibito all'esercizio delle funzioni da esso delegate).*



Trattamento accessorio	Anno 2018	Anno 2021	Totale
FDI	€ 208.000,00	€ 208.000,00	
FS	€ 35.000,00	€ 35.000,00	
PO	€ 15.000,00	€ 73.666,67	
	€ 258.000,00	€ 316.666,67	-€ 58.666,67
TOTALE DECREMENTO 2021			-€ 58.666,67

In applicazione del CCNL "Funzioni locali", l'art. 67 c. 2 let. b) prevede che l'importo unico base (€ 208.000) è stabilmente incrementato, senza che venga considerato nel limite previsto dal D.Lgs. 75/2017, "di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;".

L'incremento calcolato sulla base dei dipendenti dell'Agenzia al 1/3/2018 è pari a **€ 1.821,52**;

Differenza tra incrementi da CCNL 2016-2018									
Personale al 01/03/2018	Mesi di pagamento	Pos. Eco 2019	Incr. Mens.	Pos. Eco	Pos. Eco iniz.	Incr. Mens.	Pos. Eco	Diff. Mensile	Incremento 2019
1	xxxxxxx	Tempo parziale 30/36	D3	€ 64,67	D1	€ 56,25		€ 8,42	€ 109,42
2	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50		€ 10,10	€ 131,30
3	xxxxxxx	Tempo Pieno	C4	€ 67,30	C1	€ 62,00		€ 5,30	€ 68,90
4	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50		€ 10,10	€ 131,30
5	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50		€ 10,10	€ 131,30
6	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50		€ 10,10	€ 131,30
7	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50		€ 10,10	€ 131,30
8	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50		€ 10,10	€ 131,30
9	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50		€ 10,10	€ 131,30
10	xxxxxxx	Tempo Pieno	D6	€ 90,30	D1	€ 67,50		€ 22,80	€ 296,40
11	xxxxxxx	Tempo Pieno	D6	€ 90,30	D1	€ 67,50		€ 22,80	€ 296,40
12	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50		€ 10,10	€ 131,30
									€ 1.821,52

A completare le risorse stabili del fondo decentrato integrativo per il 2021 sono previste "altre risorse stabili" per garantire il pagamento dell'indennità di comparto ai dipendenti a tempo determinato relativi ai vari progetti.

Come ribadito dall'art. 25 del D. Lgs n.81/2015, che richiama il principio di non discriminazione: "Per quanto riguarda le condizioni di impiego, i lavoratori a tempo determinato non possono essere trattati in modo meno favorevole dei lavoratori a tempo indeterminato comparabili per il solo fatto di avere un contratto o rapporto di lavoro a tempo determinato, a meno che non sussistano ragioni oggettive" Così come l'art. 51 del CCNL del 21.05.2018: "Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla

contrattazione collettiva vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine.”

La Dichiarazione congiunta n. 6 allegata al CCNL del 22.1.2004 espressamente precisa che gli oneri per il trattamento economico accessorio del personale assunto con contratto di lavoro a termine, sulla base di fonti legislative speciali sia nazionali che regionali, come regola generale dovrebbero fare carico alla quota di finanziamento disposta direttamente dalla legge. Infatti le assunzioni a tempo determinato sono tutte state effettuate per la realizzazione di specifici progetti finanziati con fondi europei, con convenzioni regionali aventi risorse dedicate e con risorse esterne.

Le risorse per la copertura delle indennità di comparto dovuta da CCNL al personale a tempo determinato sono state determinate considerando il periodo effettivo di servizio fino al 31/12/2021 di tutte le unità assunte. L'importo calcolato è pari a € **19.883,33**.

Pertanto le risorse stabili per il Fondo 2021 sono pari **€ 171.038,18**.

Le **risorse variabili** risultano così composte:

- per **€ 32.090,04**, dalle economie derivanti dal Fondo Straordinario 2020 utilizzato per € 2.909,96;



ANNO 2020				
FONDO STRAORDINARIO				
Categoria	N. unità di personale	tariffa oraria ordinaria unitaria	N. ore medie	Totale (€)
D1	1	€ 14,73	115 €	1.693,95
D2	4	€ 15,45	115 €	7.107,00
D3	5	€ 16,94	115 €	9.740,50
D4	7	€ 17,66	115 €	14.216,30
D6	1	€ 19,72	115 €	2.267,80
TOTALE	18			€ 35.025,55
Arr.to 2020			-€	25,55
TOTALE FONDO				€ 35.000,00
Liquidato			€	2.909,96
RESIDUO			€	32.090,04

- per € 166.386,53 dalle somme residuali del Fondo Decentrato Integrativo del 2021:



	01/01/2020	31/12/2020
FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2020	Personale in servizio = 17 di cui 0 TD	Personale in servizio = 36,42 di cui 18,42 TD
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 16-18 art. 67 c. 2 let. h (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 208.000,00	
Decremento per retribuzione P.O. (D. Lgs. N. 75/2017 tetto trattamento accessorio 2016)**	-€ 68.525,00	
Differenza incrementi art. 67 c.2 let. b) CCNL 2016-2018	€ 1.821,52	
Altre risorse fisse (per comparto TD)	€ 10.375,95	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 151.672,47
RISORSE VARIABILI		
Art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999 lett. m) (Economie da fondo straordinario 2019)	€ 33.045,31	
Somme residuali Fondo 2019 (escluse dal limite di cui art.9 c. 2 bis)	€ 111.934,23	
Altre risorse variabili (per performance TD)	€ 73.666,67	
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 218.646,21
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2020		€ 370.318,68
DESTINAZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali Storiche)	€ 62.634,17	
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali 2020)	€ 7.556,57	
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto)	€ 9.304,62	
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto) TD	€ 10.375,95	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 89.871,31
RISORSE VARIABILI		
CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies (Specifiche Responsabilità)	€ 10.916,67	
CCNL 21/05/2018 art. 70 bis (Condizioni di lavoro - Maneggio valori)	€ 637,50	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance)	€ 28.840,00	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance TD)	€ 73.666,67	
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 114.060,84
RISORSE STABILI RESIDUALI		€ 61.801,16
RISORSE VARIABILI RESIDUALI		€ 104.585,37
RISORSE DA DESTINARE		€ 166.386,53
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2020		€ 370.318,68

www.asset.puglia.it



Per € **145.666,67** in “Altre risorse variabili” necessarie per finanziare la performance dei dipendenti a tempo determinato, calcolato rapportando il numero dei dipendenti TD al tempo effettivo di servizio nell’anno 2021.

Il personale assunto a tempo determinato risulta in ogni caso remunerato con risorse esterne, che non gravano quindi sul bilancio della amministrazione.

Per € **123.824,85** in “Incentivi per funzioni tecniche” ai sensi dell’art.67 comma 3 lett.C CCNL Funzioni locali 2016-2018.

L’importo è stato calcolato sulla base del Regolamento Incentivi dell’Asset, allegato alla determina n. asset.dge- DD21.0470 del 06/12/2021, avendo già in sede di contrattazione, acquisito il parere favorevole da parte delle Organizzazioni sindacali, come risulta dal verbale di delegazione trattante del 22/12/2020;

L’ammontare delle risorse variabili totali per il 2021 è pari a **€ 467.968,09**.

Per l’anno 2021, il valore del fondo viene determinato in **€ 639.006,27** derivante dalla somma delle risorse stabili e quelle variabili.



	01/01/2021	31/12/2021
FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2021	Personale in servizio = 68 di cui 50 TD	Personale in servizio = 55,75 di cui 37,75 TD
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 16-18 art. 67 c. 2 let. h (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 208.000,00	
Decremento per retribuzione P.O. (D. Lgs. N. 75/2017 tetto trattamento accessorio 2016)**	€ 58.666,67	-
Differenza incrementi art. 67 c.2 let. b) CCNL 2016-2018	€ 1.821,52	
Altre risorse fisse (per comparto TD)	€ 19.883,33	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 171.038,18
RISORSE VARIABILI		
Art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999 lett. m) (Economie da fondo straordinario 2019)	€ 32.090,04	
Somme residuali Fondo 2020 (escluse dal limite di cui art.9 c. 2 bis)	€ 166.386,53	
Incentivi Funzioni Tecniche (art.67 c.3 lett.C)	€ 123.824,85	
Altre risorse variabili (per performance TD)	€ 145.666,67	
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 467.968,09
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2020		€ 639.006,27
** Il valore del trattamento accessorio di riferimento per l'ASSET è quello del 2018		

COSTITUZIONE DEL FONDO STRAORDINARIO 2021

Il Fondo Straordinario 2021 viene confermato nella determinazione del 2018 per un importo pari a € 35.000, con un numero medio di ore pari a 115.



ANNO 2021				
FONDO STRAORDINARIO				
Categoria	N. unità di personale	tariffa oraria ordinaria unitaria	N. ore medie	Totale (€)
D1	1	€ 14,73	115	€ 1.693,95
D3	4	€ 16,94	115	€ 7.792,40
D4	9,17	€ 17,66	115	€ 18.623,35
D5	1	€ 18,45	115	€ 2.121,75
D7	1	€ 20,36	115	€ 2.341,40
TOTALE	16,17			€ 32.572,85
ARR.TO 2021				€ 2.427,15
TOTALE FONDO				€ 35.000,00

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

DESTINAZIONE :			
RISORSE STABILI			
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali Storiche)	€	62.634,17	
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali 2021)	€	11.950,02	
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto)	€	10.047,30	
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto) TD	€	19.883,33	
TOTALE RISORSE STABILI			€ 104.514,82
RISORSE VARIABILI			
CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies (Specifiche Responsabilità)	€	5.111,11	
CCNL 21/05/2018 art. 70 bis (Condizioni di lavoro - Maneggio valori)	€	637,50	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance)	€	20.000,00	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance TD)	€	145.666,67	
CCNL 21/05/2018 art.67 c.3 lett.c) Incentivi Funzioni Tecniche	€	123.824,85	
TOTALE RISORSE VARIABILI			€ 295.240,13
RISORSE STABILI RESIDUALI	€		66.523,36
RISORSE VARIABILI RESIDUALI	€		172.727,96
RISORSE DA DESTINARE			€ 239.251,32
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2021			€ 639.006,27



Le risorse stabili

Le risorse stabili devono essere utilizzate, prioritariamente, per finanziare gli istituti che richiedono pagamenti stabili, secondo le previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti e gli accordi definiti in sede decentrata.

Progressioni economiche orizzontali storiche: l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 "Funzioni Locali" conferma che la quota di oneri relativi al valore della progressione economica orizzontale all'interno della categoria da riconoscere al personale che ha beneficiato di tale applicazione contrattuale, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 67, dello stesso CCNL (risorse stabili). L'ammontare di tale voce retributiva è composto dalle progressioni orizzontali già effettuate in precedenza negli Enti di provenienza dei dipendenti beneficiari e di quelle effettuate nel 2019. L'importo totale destinato per il 2021, comprendente tutti gli incrementi contrattuali fino al 2018, è pari a **€ 62.634,17**.

REGIONE PUGLIA		asset		AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO	
ALLEGATO 1					
FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE					
Progressione da categoria - a categoria	N. unità di personale	Valore complessivo unitario	Mesi	Totale (€)	
C1 - C2	1	€ 525,62	7	€ 306,61	
C2 - C3	1	€ 628,94	7	€ 366,88	
C3 - C4	1	€ 732,65	7	€ 427,38	
C4 - C5	1	€ 885,18	7	€ 516,36	
D1 - D2	9	€ 1.174,96	12	€ 10.574,64	
D1 - D2	6	€ 1.174,96	11	€ 6.462,28	
D1 - D2	1	€ 1.174,96	3	€ 293,74	
D1 - D2 30/36	1	€ 979,13	12	€ 979,13	
D2 - D3	8	€ 2.417,79	12	€ 19.342,32	
D2 - D3	4	€ 2.417,79	11	€ 8.865,23	
D2 - D3 30/36	1	€ 2.014,83	12	€ 2.014,83	
D3 - D4	5	€ 1.177,61	12	€ 5.888,05	
D3 - D4	3	€ 1.177,61	11	€ 3.238,43	
D4 - D5	1	€ 1.283,56	12	€ 1.283,56	
D5 - D6	1	€ 2.074,74	12	€ 2.074,74	
Totale				€ 62.634,17	

Progressioni economiche orizzontali 2021: l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 "Funzioni Locali" conferma che la quota di oneri relativi al valore della progressione economica orizzontale all'interno della categoria da riconoscere al personale che ha beneficiato di tale applicazione contrattuale, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 67, dello stesso CCNL (risorse stabili). Si precisa che in data 15/06/2021, Protocollo in Ingresso n. asset/AOO_1/15/06/2021/0002259, è stato notificato all'Asset il verbale di conciliazione Rep.n.504-506/2020 n.25/2021 innanzi all'Ispettorato del lavoro di Bari del 18/03/2021 tra n. 03 ex dipendenti dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, ingg. P.M., M.L. e V.C., attualmente in ruolo presso l'ASSET e l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale/Struttura dell'Autorità di Bacino Puglia, per il riconoscimento dell'inquadramento nella categoria D, posizione giuridica ed economica D4, dalla posizione D2, già dalla data di assunzione presso l'Autorità di Bacino, nonché l'adeguamento della retribuzione alla nuova posizione economica attribuita.

Pertanto nel fondo delle progressioni economiche orizzontali si è tenuto conto dell'importo relativo agli arretrati riconosciuti ai dipendenti, di cui al verbale di conciliazione, per la quota relativa alla differenza del trattamento economico dalla posizione D3 alla posizione D4.

A partire dall'approvazione della destinazione del FDI 2021, l'Agenzia procederà all'effettuazione di progressioni orizzontali.

L'importo destinato a tale procedura per il 2021 è pari a **€ 11.950,02**, così ripartito:

REGIONE PUGLIA		asset		AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO	
ALLEGATO 2					
FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021					
Progressione da categoria - a categoria	N. unità di personale	Differenziale x 13 mensilità	Importo totale		
D3 - D4	2	€ 1.177,61	€	2.355,22	
D4 - D5	4	€ 1.283,56	€	5.134,24	
Totale	6		€	7.489,46	
Totale Peo			€	7.489,46	
PEO DIPENDENTI EX ADB			€	4.460,56	
TOTALE			€	11.950,02	

www.asset.puglia.it



Indennità di comparto: l'indennità di comparto, introdotta e disciplinata dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 con l'intento di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle Regioni e Autonomie locali con quella del restante personale pubblico, ha carattere di generalità e natura fissa, continuativa e ricorrente e va corrisposta per dodici mensilità, finanziata in parte con il Fondo e in parte con il Bilancio.

L'importo destinato del Fondo per l'anno 2021 è pari a **€ 10.047,30**.

REGIONE PUGLIA		asset		AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO	
ALLEGATO 3					
FONDO INDENNITA' COMPARTO 2020					
Categoria	N. unità di personale	indennità di comparto unitario (quota fondo)	Totale (€)		
D	17	€ 563,40	€ 9.577,80		
D 30/36	1	€ 469,50	€ 469,50		
TOTALE	18		€ 10.047,30		
TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO			€ 10.047,30		

Le risorse per la copertura delle indennità di comparto dovuta da CCNL al personale a tempo determinato sono state determinate considerando il periodo effettivo di servizio fino al 31/12/2021 di tutte le unità assunte. L'importo calcolato è pari a **€ 19.883,33**.

REGIONE PUGLIA		asset AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO	
ALLEGATO 4			
FONDO INDENNITA' COMPARTO TD 2021			
Progetto	N. unità	Comparto	
Microzonazione	10	4.624,58	
APPESCA	17	7.159,88	
TALAB	12	5.305,35	
INTERREG	2	1.126,80	
CAB	3	1.150,28	
AETHER	1	305,18	
PROGETTI	9	211,28	
		19.883,33 €	
TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO*		€ 19.883,33	
* Calcolata in proporzione al tempo effettivo di servizio			

Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati ammonta a € **104.514,82** e trova quindi completa copertura, come da dettato contrattuale, all'interno della parte stabile del fondo risorse decentrate che, dalla quantificazione esposta in dettaglio, è pari a € 171.038,18. La parte residua delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, pari a € **66.523,36** è portata a risorse variabili per il fondo decentrato integrativo 2022.

Le risorse variabili

Le risorse variabili sono destinate alla remunerazione di quegli istituti che possono essere presenti in base all'organizzazione del lavoro, che ogni singola amministrazione intende applicare in base ad accordi definiti in sede decentrata e a quello previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Di seguito vengono analizzate le modalità di utilizzo delle risorse variabili per l'anno 2021.

Indennità di specifica responsabilità: le risorse previste ai sensi dell'art. 70-quinquies, del CCNL 21.05.2018 sono previste per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e da parte del personale di categoria D, se, quest'ultime, non risultino incaricati di posizione organizzativa.

Per l'anno 2021, sono state previste n. 4 indennità. Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati viene coperto con una

www.asset.puglia.it



destinazione pari a € 5.111,11 e trovando quindi completa copertura all'interno della parte variabile del fondo risorse decentrate.



ALLEGATO 5					
SPECIFICHE RESPONSABILITA' 2021					
Categoria	N. unità di personale	indennità di comparto annuale unitario	Ore settimanali	Durata	Totale (€)
D	3	€ 2.000,00	36/36	8	€ 4.000,00
D	1	€ 2.000,00	30/36	8	€ 1.111,11
TOTALE	4				€ 5.111,11

Indennità condizioni di lavoro – Maneggio Valori: le risorse previste ai sensi dell'art. 70 bis, c. 1 let. c) del CCNL 21/05/2018 sono destinate a remunerare lo svolgimento di attività implicanti maneggio valori in modo continuativo. Il CCDI, approvato con D.C.S. n. 221/19 del 15/07/2019, ha previsto per ciascun giorno effettivamente lavorato un'indennità giornaliera di € 2,50 per valori annuali maneggiati inferiori a € 10.000.

Per l'anno 2021, considerando il numero di giorni massimo lavorativi previsto pari a 255 giorni, l'importo destinato è pari a € 637,50.

CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI) art. 70-bis				
	N. unità di personale	Indennità giornaliera	Giorni max	Totale (€)
	1	€ 2,50	255	637,50
TOTALE	1			€ 637,50

Compenso incentivante la produttività (performance): le risorse previste ai sensi dell'art. 68, c. 2, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018 sono destinate ad erogare ai dipendenti i compensi diretti ad incentivare il risultato, la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione. Il sistema di valutazione applicabile sarà quello previsto dal CCDI in vigore nel 2021.



Per l'anno 2021 il totale delle risorse destinate al compenso incentivante la produttività individuale del personale a tempo indeterminato è pari a **€ 20.000,00**.



ALLEGATO 7

PERFORMANCE 2021

	N. unità di personale	Quota media dipendente	Totale (€)
	5	€ 4.000,00	20.000,00
TOTALE	17,17**		€ 20.000,00

* unità in proporzione al periodo di servizio

* 1 unità titolare di P.O., di cui 5 unità titolare di P.O. con retribuzione di risultato imputata a bilancio, 7 unità con retribuzione di risultato imputata ai progetti

* 1 unità in distacco sindacale

Per finanziare la performance dei dipendenti a tempo determinato, si destinano **€ 145.666,67** finanziati dalle "Altre risorse variabili" calcolate rapportando il numero dei dipendenti (37) al tempo effettivo di servizio nell'anno 2020 (18,417), moltiplicato con una media di € 4.000.



ALLEGATO 8

PERFORMANCE TD 2021

Progetto	N. unità	Performance
Microzonazione	9	30.833,33 €
APPESCA	17	57.333,33 €
TALAB	12	37.666,67 €
INTERREG	2	8.000,00 €
CAB	3	8.166,67 €
AETHER	1	2.166,67 €
TECNICI	5	833,33 €
SUPPORTO PROGETTI	4	666,67 €
	53	
TOTALE PRODUTTIVITA' 2021		€ 145.666,67

* Calcolata in proporzione al tempo effettivo di servizio

Incentivi funzioni tecniche: euro 123.824,85 sono le risorse previste ai sensi dell'art.67, c.3, lett.c del CCNL 21.05.2018 destinate ad erogare ai dipendenti i compensi relativi agli incentivi per le funzioni tecniche. Il sistema di calcolo è regolato dal Regolamento Incentivi dell'agenzia approvato con asset.dge- DD21.0470 del 06/12/2021, avendo già in sede di contrattazione, acquisito il parere favorevole da parte delle Organizzazioni sindacali, come risulta dal verbale di delegazione trattante del 22/12/2020:



INCENTIVI 2021 ASSET

INCENTIVI OSPEDALE DE BELLIS	5.447,47 €
INCENTIVI AREA CAB	118.376,88 €
TOTALE	123.824,35 €

www.asset.puglia.it



Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati ammonta a € **295.240,13** e trova quindi completa copertura, come da dettato contrattuale, all'interno della parte variabile del fondo risorse decentrate che, dalla quantificazione esposta in dettaglio, è pari a € **467.968,09**. La parte residua delle risorse disponibili nella parte variabile del fondo, pari a € **172.727,93**, tornano nelle disponibilità del bilancio dell'Agenzia per il 2022.

COPERTURA FINANZIARIA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

La copertura finanziaria per l'anno 2021 viene assicurata dal contributo regionale previsto per l'Agenzia nello stesso anno e dai fondi specifici per il finanziamento delle attività progettuali (Fondo Microzonazione, Fondo TALAB, Fondo APPECCA, Fondi INTERREG ITA-CRO, Fondo Aether e fondo CAB) come da Bilancio di previsione 2021 e bilancio pluriennale 2021-2021 adottato con D.D.G. 103/2020 del 07/04/2020 approvato dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1509 del 10/09/2020 e pertanto la compatibilità economico-finanziaria nonché la sostenibilità dei costi risultano assicurate.

Bari, 21 dicembre 2021

Il Direttore Generale

(Ing. Raffaele Sannicandro)

All. 1 Fondo Decentrato Integrativo 2021

	01/01/2021	31/12/2021
FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2021	Personale in servizio = 68 di cui 50 TD	Personale in servizio = 55,75 di cui 37,75 TD
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 16-18 art. 67 c. 2 let. h (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 208.000,00	
Decremento per retribuzione P.O. (D. Lgs. N. 75/2017 tetto trattamento accessorio 2016)**	€ 58.666,67	-
Diffenza incrementi art. 67 c.2 let. b) CCNL 2016-2018	€ 1.821,52	
Altre risorse fisse (per comparto TD)	€ 19.883,33	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 171.038,18
RISORSE VARIABILI		
Art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999 lett. m) (Economie da fondo straordinario 2019)	€ 32.090,04	
Somme residuali Fondo 2019 (escluse dal limite di cui art.9 c. 2 bis)	€ 166.386,53	
Incentivi Funzioni Tecniche (art.67 c.3 lett.C)	€ 123.824,85	
Altre risorse variabili (per performance TD)	€ 145.666,67	
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 467.968,09
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2020		€ 639.006,27
DESTINAZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali Storiche)	€ 62.634,17	
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali 2021)	€ 11.950,02	
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto)	€ 10.047,30	
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto) TD	€ 19.883,33	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 104.514,82
RISORSE VARIABILI		
CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies (Specifiche Responsabilità)	€ 5.111,11	
CCNL 21/05/2018 art. 70 bis (Condizioni di lavoro - Maneggio valori)	€ 637,50	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance)	€ 20.000,00	
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance TD)	€ 145.666,67	
CCNL 21/05/2018 art.67 c.3 lett.c) Incentivi Funzioni Tecniche	€ 123.824,85	
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 295.240,13
RISORSE STABILI RESIDUALI	€	66.523,36
RISORSE VARIABILI RESIDUALI	€	172.727,96
RISORSE DA DESTINARE	€	239.251,32
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2021	€	639.006,27