

Determina del Direttore Generale

22.0583

del registro delle determine

OGGETTO Destinazione fondo decentrato integrativo personale non dirigente 2022.

l'anno 2022 giorno 30 del mese di dicembre, in Bari, nella sede dell'Agenda regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del territorio (da ora ASSET), in via G. Gentile, n. 52

l'ing. Raffaele Sannicandro, nella sua qualità di Direttore Generale dell'ASSET

- VISTA** la Legge regionale Puglia n.41 del 02/11/2017 rubricata "*Legge di riordino dell'Agenda regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenda regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)*" e s.m.i;
- VISTO** il decreto del Presidente della Giunta regionale n.593 del 27 ottobre 2017, con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Commissario Straordinario dell'istituita Agenda regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - ASSET, al fine di garantire la continuità amministrativa dell'Ente durante la fase transitoria di trasformazione, con particolare riferimento agli adempimenti di natura contabile, amministrativa e legale necessari all'avvio della nuova agenzia;
- VISTA** il regolamento dell'AREM approvato con DGR n. 1100 del 18/07/2006;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.1 del 10/01/2018 con la quale ASSET, in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli dell'AREM;
- VISTA** la determina della Giunta regionale n.1711 del 23/09/2019 con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Direttore Generale dell'ASSET;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n.2251 del 25/02/2020 con la quale veniva approvata la nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenda regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";
- VISTO** Il DLGS n.267/2000 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali";
- VISTO** il DLGS n.165/2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- VISTO** il DLGS 27 ottobre 2009, n.150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e

- trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il DLGS 14 marzo 2013, n.33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte della pubbliche amministrazioni";
- VISTO** il CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali del 01/04/99 e successivi e nello specifico il CCNL 22 gennaio 2004, che all'art.37, prevede esplicitamente che gli incentivi non possono essere corrisposti sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e certificazione dei risultati conseguiti;
- VISTO** il CCDI approvato con D.C.S. n. 301/2018 del 28/12/2018 e D.C.S. n. 221/2019 del 15/07/2019;
- VISTA** la determina del Direttore Generale n. 573 del 23/12/2022 di costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2022 per il personale non dirigente;
- VISTO** il verbale n. 57 del 30/12/2022, che si allega, con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2022;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.256 del 20/08/2019, con la quale sono stati adottati il nuovo bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019 e il bilancio pluriennale di previsione 2019/2021, approvati dalla Regione Puglia con DGR n.2358 del 16/12/19;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n.103 del 07/04/2020 con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020 e il bilancio pluriennale di previsione 2020/2022, approvati dalla Regione Puglia con DGR n.1509 del 10/09/2020;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n.522 del 30/12/2020 con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e il bilancio pluriennale di previsione 2021-2023, approvati dalla Regione Puglia con D.G.R. n.316 del 01/03/2021;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 534 del 30/12/2021 con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e il bilancio pluriennale di previsione 2022-2024;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 93 del 10/03/2022 con la quale è stata approvata la variazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e il bilancio pluriennale di previsione 2022-2024;

Premesso che

- la L.R. 41/2017 del 02/11/2017, legge istitutiva dell'ASSET prevede all'art. 11 che tutti i rapporti giuridici in essere, attivi e passivi, in capo ad A.Re.M. Puglia passano ad ASSET e di conseguenza anche i rapporti giuridici con i propri dipendenti;

- a partire dal 2018 e nel corso del 2019 è stato concluso l'iter per l'approvazione del nuovo CCDI per il personale ASSET;
- in attuazione dei richiamati C.C.N.L. vigenti, al fine di riconoscere ai dipendenti dell'Agenzia una quota di trattamento accessorio deve essere costituito, annualmente, un fondo per tale scopo, sulla base delle norme contrattuali;
- con l'approvazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, occorre comunque procedere, alla costituzione del Fondo Decentrato Integrativo, ai fini di tutelare i dipendenti dell'Agenzia e garantire la possibilità per questi ultimi, dell'accesso al trattamento accessorio per l'anno 2022, come previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e da quella decentrata;
- la Delegazione trattante del 28/12/2022 ha approvato la proposta di destinazione del FDI 2022;

Preso atto che

- il presente provvedimento comporta oneri a carico del bilancio di previsione 2022 dell'ASSET e degli specifici fondi di finanziamento delle attività progettuali per le quali sono state effettuate le assunzioni a TD;
- la pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal DLGS 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari;
- ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili;

Ritenuto di dover procedere nel merito

DETERMINA

- di prendere atto del parere positivo del Collegio dei Revisori sulla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2022 (All. 1);
- di approvare la Relazione tecnico - finanziaria relativa alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2022, contenente lo stesso Fondo, allegata alla presente determinazione per costituirne parte integrante (All.2);
- di destinare, per le motivazioni espresse in premessa, che si danno per integralmente richiamate e riportate, il Fondo Decentrato Integrativo 2022 per il personale non dirigente dell'ASSET, come da allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante (All. 3);
- di rettificare l'importo del visto contabile inserito nella determina di costituzione del fondo decentrato per il personale non dirigente, giusta D.D.G n.573 del 23/12/2022, erroneamente riportato per € 639.006,27;
- di approvare quanto indicato in narrativa e che qui s'intende integralmente riportato;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alla Struttura Amministrazione dell'Agenzia, per gli adempimenti conseguenti;

- di notificare copia del presente provvedimento alla Struttura Amministrazione ed al responsabile unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'ASSET;
- di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'ASSET <http://asset.regione.puglia.it>, nelle sezioni "Albo pretorio on line" e "Amministrazione Trasparente";
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

Si attesta l'eshaustività delle informazioni tecniche e amministrative contenute nel provvedimento.

il funzionario istruttore
dr.ssa Tatiana De Sandi

Si attesta che la somma complessiva di € 606.993,80 (euro seicentoseimilanovecentonovantatre//80) rientra nei limiti assegnati dal bilancio di previsione 2022 trovando disponibilità nella voce B9) per il personale per Euro 440.049,39, dal Fondo MICROZONAZIONE per Euro 38.408.62, dal Fondo TALAB per Euro 34.986.07, dal Fondo Interreg Framesport per Euro 4.422.55, dal Fondo Interreg Stream per Euro 2.422.55, dal Fondo CAB per Euro 23.767,71 dal Fondo Aether per Euro 4.563.40, Fondo Demanio per € 27.950,83, Fondo Silvanus per € 10.838,08, Fondo Strada per Strada per € 19.584,60 .

Inoltre, si conferma la relativa copertura finanziaria.

il direttore generale
ing. Raffaele Sannicandro

il direttore generale
ing. Raffaele Sannicandro

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'ASSET nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> dal 30/12/2022 al 14/01/2023

il responsabile dell'albo online
dott.ssa Patrizia Giaquinto



Si attesta l'avvenuta pubblicazione all'Albo online dell'ASSET dal 30/12/2022 al 14/01/2023 per quindici giorni consecutivi.

il responsabile dell'albo online
dott.ssa Patrizia Giaquinto

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO
VIA GENTILE N° 52 - BARI
Cod. Fisc. 93485840727

LIBRO ADUNANZE E DELIBERAZIONI COLLEGIO REVISORI

Prog.129/2018

VERBALE N. 57

Il giorno 30 dicembre 2022 alle ore 10,30 in modalità telematica si riunisce il Collegio dei Revisori per procedere a redigere il parere relativo "alla costituzione del Fondo Decentrato Integrativo per l'anno 2022 e del Fondo Straordinario 2022".

Sono presenti

- Dott. Marcello Danisi – Presidente;
- Dott.ssa Angela Cafaro - Sindaco effettivo;
- Dott. Giuseppe Fischetti – Sindaco effettivo, collegato in remoto.

Fondo decentrato personale non dirigente

Il Collegio, preliminarmente:

- esamina la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore Generale Ing. Raffaele Sannicandro in data 22/12/2022;
- verifica la modalità di determinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2022, nonché del Fondo Straordinario 2022 ed il rispetto dei parametri previsti dalla vigente normativa.

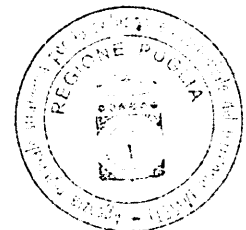
Come emerge dalla relazione, il Fondo Decentrato Integrativo 2022 viene stabilito in ragione di € 606.993,80, derivante per € 166.704,76 da risorse stabili (in aumento rispetto all'anno precedente) e per € 440.289,04 da risorse variabili (€ 29.704,39 dal Fondo Straordinario 2021 ed € 239.251,32 dal Fondo Decentrato Integrativo 2021, "altre risorse variabili" previste per i dipendenti a tempo determinato € 171.333,33).

Inoltre è stata prevista la somma di € 35.000,00 al Fondo Straordinario 2022 per la copertura delle prestazioni lavorative straordinarie, confermato nella determinazione del 2018, con un numero medio di ore pari a 115.

Fondo decentrato personale dirigente

Il Collegio, preliminarmente:

- esamina la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal



Direttore Generale Ing. Raffaele Sannicandro in data 22/12/2022;

- verifica la modalità di determinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2022 ed il rispetto dei parametri previsti dalla vigente normativa.

Come emerge dalla relazione, il Fondo Decentrato Integrativo Dirigente 2022 viene stabilito in ragione di € 56.875,00, derivante per € 43.750,00 dalla retribuzione di posizione (art.57 c.1 CCNL DIRIGENTI 17/12/2020) e per € 13.125,00 (art.57 c.3 CCNL DIRIGENTI 17/12/2020) dalla retribuzione di risultato.

In virtù di quanto sopra riportato, il Collegio dei Revisori

ESPRIME

il proprio parere favorevole alle relazioni tecnico-finanziarie di cui sopra,

unitamente alla modalità di costituzione dei fondi, prendendo atto della copertura finanziaria attestata dal Responsabile del Servizio (contributo Regionale, Fondo Microzonazione, Fondo Talab, Fondo Appesca, Fondi Interregionali, Fondo Cab, Fondo Aether, Fondo Strada per strada, fondo Silvanus) come da Bilancio di previsione 2022 e Bilancio pluriennale 2022/2024 adottato con la determina del Direttore Generale dell'Asset n°534 del 30/12/2021 e n.93 del 10/03/2022 relativa alla variazione di bilancio 2022 e bilancio pluriennale 2022/2024, in corso di approvazione da parte della Giunta regionale.

Per quanto attiene altresì la destinazione delle predette risorse, si renderà opportuna, dopo la definizione in delegazione trattante, apposita Determina supportata da ulteriore parere del Collegio.

Le operazioni vengono ultimate alle ore 11.00.

Bari, ~~30~~ dicembre 2022

Allegati: Relazione tecnico-finanziaria a firma del Direttore Generale.

Il Collegio dei Revisori

f.to

f.to

f.to

Dott. Marcello DANISI Dott.ssa Angela CAFARO Dott. Giuseppe FISCHETTI





Allegato n.2 alla determina n.
asset.dge-DD22.0583 del
30/12/2022 composto da n. 16
facciate

Fondo Decentrato Integrativo 2022

per il personale non dirigente

Destinazione

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

PREMESSA

Istituita con Legge Regionale n. 41/2017 del 02/11/2017, l'ASSET, Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, svolge una funzione di supporto alla Regione per la definizione e la gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, per la prevenzione e la salvaguardia del territorio e del rischio idrogeologico e sismico. L'Asset sostituisce l'Arem (Agenzia Regionale per la Mobilità della Regione Puglia) ampliandone le funzioni. L'ASSET ha nuova e propria personalità giuridica ed ha iniziato la propria attività a partire dall'esercizio 2018.

La costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2018 dopo l'approvazione in modalità provvisoria, come da D.C.S. n. 160/2018 del 23/07/2018, è stata effettuata in seguito all'approvazione del nuovo CCNL "Funzioni locali", considerando che l'Agenzia è un ente di nuova istituzione e che durante l'attività del primo anno per poter svolgere tutte le attività assegnate dalla legge istitutiva si sono attivati dei comandi in entrata relativamente al settore tecnico dell'Agenzia stessa. Il Fondo Decentrato Integrativo 2018 è stato costituito con D.C.S. n. 287/18 del 21/12/2018 e la relativa destinazione è stata approvata con D.C.S. n. 301/18 del 28/12/2018.



L'Agenzia ASSET ha attivato numerose collaborazioni, mediante la sottoscrizione di apposite convenzioni, con cui fornisce funzioni di supporto agli uffici regionali per attività considerate strategiche per il programma di governo regionale.

Nel corso dell'anno 2021 è stata incrementata l'attività relativa all'Area "Organismo di Valutazione della Conformità" – CAB, a cura del Dirigente Tecnico a Tempo Determinato, a tecnica articolata in tre nuovi servizi denominati "Ispezione sulla progettazione e sull'esecuzione delle opere pubbliche", "Certificazione e ispezione sui servizi pubblici" e "Attività di committenza ausiliarie e certificazione delle competenze".

Parallelamente alle attività di istituto l'agenzia già nel corso del 2020 aveva avviato la realizzazione di diversi progetti finanziati da fondi esterni vincolati (europei, nazionali e regionali), non facenti parte del contributo ordinario previsto dalla Regione Puglia per le spese di funzionamento dell'Agenzia.

Al 31/12/2021 risultano assunte a tempo determinato, le seguenti unità per progetto:

MICROZONAZIONE SISMICA: n. 09 unità di cat.D;

TALAB: n. 10 unità di cat.D;

INTERREG ITALIA/CROAZIA FRAMESPORT: n. 01 unità di cat.D;

INTERREG ITALIA/CROAZIA STREAM: n. 01 unità di cat.D.

CAB: n. 02 unità di cat. C, n.01 unità cat. D.

AETHER: n. 01 unità di cat.D;

TECNICI TD: n. 10 unità di cat.D;

STRADA PER STRADA: n. 07 unità di cat.D;

SILVANUS: n. 03 unità di cat.D.

La conduzione dei molteplici progetti di competenza dell'ASSET richiede il riconoscimento di un trattamento accessorio e pertanto è necessaria la costituzione di un Fondo Decentrato Integrativo, anche ai fini dell'incentivazione dei dipendenti per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2022

L'agenzia Asset è un Ente di nuova istituzione (istituita nel 2017 e attivata nel 2018) pertanto non può sottendere al disposto dell'art. 23 c.2 del D.lgs. 75 del 25/05/2017

www.asset.puglia.it

(limite all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale) e il fondo per le risorse decentrate sulla base dell'orientamento applicativo dell'Aran RAL061 deve essere costituito mediante tecniche di benchmarking con altri enti di equivalente livello organizzativo in termini di consistenza di personale, quindi, mediante l'analisi dei fondi degli stessi enti. Il valore medio delle risorse che compongono il relativo finanziamento risulta essere il valore di riferimento per la costituzione. Inoltre in presenza di aumenti della dotazione organica, le risorse del fondo possono essere incrementate in misura congrua.

Con DGR n. 225/2020 la Regione Puglia ha provveduto ad approvare la nuova Struttura Organizzativa e dotazione organica dell'Agenzia ASSET;

	Struttura/Area	Servizi	Direttore Generale	Dirigenti	Cat. D	Cat. C	Totale	
Direttore Generale			1				1	
		AA.GG., provveditorato, segreteria, sicurezza del lavoro			1	1	2	
		Affari legali, anticorruzione, trasparenza e performance			1		1	
	Amministrazione				1	1	1	3
			Personale			2		2
			Contabilità e Bilancio			1	1	2
			Economato			1		1
			Sistemi Informativi			1		1
	Studi e progetti infrastrutturali				1	1	2	4
			Centro Regionale Monitoraggio Sicurezza Stradale			2		2
			Mobilità e infrastrutture di trasporto			3		3
			Infrastrutture a rete e risorse idriche			3		3
			Difesa del suolo, bonifiche e impianti speciali			3		3
	Studi e progetti urbani				1	1	1	3
			Urbanistica e politiche abitative			3		3
			Edilizia socio-sanitaria e attrezzature per sport, benessere e cultura			3		3
			Paesaggio, ambiente e tutela dei beni culturali			3		3
	Organismo di valutazione della Conformità				1	1	1	3
			Ispezione sulla progettazione e sull'esecuzione delle opere pubbliche			1		1
			Certificazione e ispezione sui servizi pubblici			1		1
		Attività di committenza ausiliarie e certificazione delle competenze			1		1	
			1	4	34	7	46	

La dotazione organica prevede 41 unità, oltre al Direttore Generale e a 4 dirigenti, di cui trentaquattro unità di "categoria D" e sette di "categoria C".

Nel corso dell'anno 2021, con determina del Direttore Generale dell'ASSET n.21..0236 del 29 giugno 2021 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per l'annualità 2021 e il Piano assunzionale anno 2021 e con determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 21.0383 del 30 settembre 2021 veniva approvato il Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.8 unità di personale, da inquadrare nella categoria D, posizione economica DI, nel Profilo di Funzionario Tecnico.



Con determinazione del Direttore Generale dell'ASSET n. 22.172 del 03 maggio 2022 sono stati approvati i verbali della commissione esaminatrice e la graduatoria finale di merito della suddetta procedura concorsuale e sono stati nominati i relativi vincitori.

Si ricorda come l'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, previsto che “Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”.

Se è dunque l'invarianza del valore medio pro-capite a dover essere garantita, allora “la quantificazione delle unità di personale aggiuntive nell'anno di riferimento ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni intervenute nell'anno 2022.

Valgono dunque le indicazioni fornite dalla Ragioneria generale dello Stato che, con nota protocollo n.179877/2020, illustra le modalità che garantiscono l'invarianza.

Ciò comporta che per l'anno 2022 il valore del fondo decentrato integrativo è stato determinato in **€ 244.400,00**, tenendo conto delle nuove assunzioni.

Successivamente si applica una riduzione relativa al totale del trattamento accessorio previsto per il 2022 confrontato con quello del 2018. La riduzione, come indicato nella tabella sottostante, per il 2022 è pari a **€ 105.900,00**.

Anno 2018	Anno 2022	Totale
€ 208.000,00	€ 244.400,00	
€ 35.000,00	€ 35.000,00	
€ 15.000,00	€ 84.500,00	
€ 258.000,00	€ 363.900,00	-€ 105.900,00
TOTALE DECREMENTO 2022		-€ 105.900,00

Si specifica che il valore delle PO indicato in tabella è quello finanziato dal bilancio ordinario e che altre Po che non rientrano nel limite, sono state finanziate da fondi strutturali e di investimento europei (SIE) specifici, per un valore pari a € 113.100,00.



L'esclusione è prevista dalla deliberazione n. 56/2019/PAR della Corte dei Conti Sez. Regionale per il Controllo per la Liguria che ribadisce: *“La sottrazione dal limite anzidetto, infatti, è consentita solo nei seguenti casi:*

1) compensi accessori volti a remunerare prestazioni professionali tipiche, di personale dipendente individuato o individuabile, che l'ente dovrebbe altrimenti acquisire all'esterno con costi aggiuntivi per il proprio bilancio (Sezioni Riunite, delibera n. 51/CONTR/2011);

2) economie provenienti dai piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui ai commi 4 e 5 dell'art. 16 del d.l. n. 98/2011 (Sezione delle Autonomie, delibera n. n. 2/SEZAUT/2013/QMIG);

3) entrate di provenienza esterna qualificate da un vincolo di destinazione alla componente variabile del trattamento accessorio (Sezione Autonomie delibera n. 26/QMIG/2014);

4) compensi corrisposti a valere sui fondi strutturali e di investimento europei (SIE) in conformità con l'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999 e con le norme del diritto nazionale e dell'Unione europea, per l'attuazione di progetti di valorizzazione della produttività individuale del personale regionale addetto alla gestione e al controllo dei fondi comunitari, selezionati dall'Autorità di gestione nel contesto degli accordi di partenariato al fine di migliorare la capacità di amministrazione e di utilizzazione dei predetti fondi, ai sensi degli artt. 5 e 59 del Reg. (UE) n. 1303/2013, a condizione che siano congruamente predeterminati nel loro ammontare e siano diretti ad incentivare l'impiego pertinente, effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza (Sezione delle Autonomie delibera n. 20/QMIG/2017);

*5) più in generale, al verificarsi delle seguenti condizioni: **le risorse impiegate devono essere totalmente coperte dalla fonte esterna; le risorse devono esaustivamente remunerare sia lo svolgimento delle funzioni sia il trattamento accessorio;** l'ente interessato dovrà verificare sia a preventivo che a consuntivo l'effettiva capienza delle somme disponibili prima di poter riservare (a preventivo) somme per il salario accessorio e a (consuntivo) di poter erogare compensi (Sezione delle Autonomie delibera n. 23/QMIG/2017 con riferimento all'utilizzo del contributo dell'AGCM per il finanziamento del trattamento accessorio del personale adibito all'esercizio delle funzioni da esso delegate).*

In applicazione del CCNL “Funzioni locali”, l'art. 67 c. 2 let. b) prevede che l'importo unico base (€ 208.000) è stabilmente incrementato, senza che venga considerato nel



limite previsto dal D.Lgs. 75/2017, “di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;”.

L’incremento calcolato sulla base dei dipendenti dell’Agenzia al 1/3/2018 è pari a € **1.821,52**;

Differenza tra incrementi da CCNL 2016-2018											
Personale al 01/03/2018	Mesi di pagamento	Pos. Eco 2019	Incr. Mens. Pos. Eco	Pos. Eco iniz.	Incr. Mens. Pos. Eco	Diff. Mensile	Incremento 2019				
1	xxxxxxx	Tempo parziale 30/36	D3	€ 64,67	D1	€ 56,25	€ 8,42	€ 109,42			
2	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30			
3	xxxxxxx	Tempo Pieno	C4	€ 67,30	C1	€ 62,00	€ 5,30	€ 68,90			
4	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30			
5	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30			
6	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30			
7	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30			
8	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30			
9	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30			
10	xxxxxxx	Tempo Pieno	D6	€ 90,30	D1	€ 67,50	€ 22,80	€ 296,40			
11	xxxxxxx	Tempo Pieno	D6	€ 90,30	D1	€ 67,50	€ 22,80	€ 296,40			
12	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30			
								€ 1.821,52			

Si precisa che l’Agenzia in prima applicazione del nuovo CCNL del 16/11/2022 con la busta paga di dicembre corresponsione degli aumenti contrattuali relativi alla mensilità. L’importo calcolato è di € **2.250,94**, di cui € 460,87 relativo al personale a tempo determinato.

A completare le risorse stabili del fondo decentrato integrativo per il 2022 sono previste “altre risorse stabili” per garantire il pagamento dell’indennità di comparto ai dipendenti a tempo determinato relativi ai vari progetti.

Come ribadito dall’art. 25 del D. Lgs n.81/2015, che richiama il principio di non discriminazione: “Per quanto riguarda le condizioni di impiego, i lavoratori a tempo determinato non possono essere trattati in modo meno favorevole dei lavoratori a tempo indeterminato comparabili per il solo fatto di avere un contratto o rapporto di lavoro a tempo determinato, a meno che non sussistano ragioni oggettive” Così come l’art. 51 del CCNL del 21.05.2018: “Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione collettiva vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine.”

Le risorse per la copertura delle indennità di comparto dovuta da CCNL al personale a tempo determinato sono state determinate considerando il periodo effettivo di



servizio fino al 31/12/2022 di tutte le unità assunte. L'importo calcolato è pari a € **24.132,30**.

Pertanto le risorse stabili per il Fondo 2022 sono pari **€ 166.704,76**.

Le **risorse variabili** risultano così composte:

- per **€ 29.704,39** dalle economie derivanti dal Fondo Straordinario 2021 utilizzato per € 5.295,61;
- per **€ € 239.251,32** dalle somme residuali del Fondo Decentrato Integrativo del 2021;
- per **€ 171.333,33** necessarie per finanziare la performance dei dipendenti a tempo determinato.

Il personale assunto a tempo determinato risulta in ogni caso remunerato con risorse finanziate da fondi nazionali e europei, che non gravano quindi sul bilancio dell'amministrazione.

L'ammontare delle risorse variabili totali per il 2021 è pari a **€ 440.289,04**.

Per l'anno 2022, il valore del fondo viene determinato in **€ 606.993,80** derivante dalla somma delle risorse stabili e quelle variabili.



	01/01/2022	31/12/2022
FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2022	Personale in servizio = 55,75 di cui 37,75 TD	Personale in servizio = 63,00 di cui 40,51 TD
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 16-18 art. 67 c. 2 let. h (Incremento stabile delle dotazioni organiche)		€ 244.400,00
Decremento per retribuzione P.O. (D. Lgs. N. 75/2017 tetto trattamento accessorio 2016)**		-€ 105.900,00
Differenza incrementi art. 67 c.2 let. b) CCNL 2016-2018		€ 1.821,52
Differenza incrementi CCNL 2019-2021		€ 1.790,07
Differenza incrementi CCNL 2019-2021 (personale TD)		€ 460,87
Altre risorse fisse (per comparto TD)		€ 24.132,30
TOTALE RISORSE STABILI		€ 166.704,76
RISORSE VARIABILI		
Art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999 lett. m) (Economie da fondo straordinario 2021)		€ 29.704,39
Somme residuali Fondo 2021 (escluse dal limite di cui art.9 c. 2 bis)		€ 239.251,32
Altre risorse variabili (per performance TD)		€ 171.333,33
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 440.289,04
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2022		€ 606.993,80

COSTITUZIONE DEL FONDO STRAORDINARIO 2022

Il Fondo Straordinario 2022 viene confermato nella determinazione del 2018 per un importo pari a **€ 35.000**.



DESTINAZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali Storiche)	€	71.552,37
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali 2022)	€	7.749,78
CCNL 21/05/2018 art. 68 (Indennità di comparto)	€	10.047,30
CCNL 21/05/2018 art. 68 (Indennità di comparto) TD	€	24.132,30
TOTALE RISORSE STABILI	€	113.481,75
RISORSE VARIABILI		
CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies (Specifiche Responsabilità)	€	9.666,67
CCNL 21/05/2018 art. 70 bis (Condizioni di lavoro - Maneggio valori)	€	451,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance)	€	35.333,33
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance TD)	€	171.333,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	216.784,00
RISORSE STABILI RESIDUALI	€	53.223,01
RISORSE VARIABILI RESIDUALI	€	223.505,05
RISORSE DA DESTINARE	€	276.728,06
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2022	€	606.993,80
** Il valore del trattamento accessorio di riferimento per l'ASSET è quello del 2018		

Le risorse stabili

Le risorse stabili devono essere utilizzate, prioritariamente, per finanziare gli istituti che richiedono pagamenti stabili, secondo le previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti e gli accordi definiti in sede decentrata.

Progressioni economiche orizzontali storiche: l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 "Funzioni Locali" conferma che la quota di oneri relativi al valore della progressione economica orizzontale all'interno della categoria da riconoscere al personale che ha beneficiato di tale applicazione contrattuale, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 67, dello stesso CCNL (risorse stabili). L'ammontare di tale voce retributiva è composto dalle progressioni orizzontali già effettuate in precedenza negli Enti di provenienza dei dipendenti beneficiari e di quelle effettuate nel 2019. L'importo totale destinato per il 2022, comprendente tutti gli incrementi contrattuali fino al 2018, è pari a **€ 71.552,37**.

ALLEGATO 1
FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE

Progressione da categoria - a categoria	N. unità di personale	Valore complessivo unitario	Mesi	Totale (€)
C1 - C2	1	€ 525,62	7	€ 306,61
C2 - C3	1	€ 628,94	7	€ 366,88
C3 - C4	1	€ 732,65	7	€ 427,38
C4 - C5	1	€ 885,18	7	€ 516,36
D1 - D2	9	€ 1.174,96	12	€ 10.574,64
D1 - D2	6	€ 1.174,96	11	€ 6.462,28
D1 - D2	1	€ 1.174,96	3	€ 293,74
D1 - D2 30/36	1	€ 979,13	12	€ 979,13
D2 - D3	8	€ 2.417,79	12	€ 19.342,32
D2 - D3	4	€ 2.417,79	11	€ 8.865,23
D2 - D3 30/36	1	€ 2.014,83	12	€ 2.014,83
D3 - D4	5	€ 1.177,61	12	€ 5.888,05
D3 - D4	3	€ 1.177,61	11	€ 3.238,43
D3 - D4	1	€ 1.177,61	12	€ 1.177,61
D3-D4 30/36	1	€ 981,34	12	€ 981,34
D4 - D5	5	€ 1.283,56	12	€ 6.417,80
D5 - D6	1	€ 2.074,74	12	€ 2.074,74
D6- D7	1	€ 1.625,00	12	€ 1.625,00
Totale				€ 71.552,37

Progressioni economiche orizzontali 2022: l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 "Funzioni Locali" conferma che la quota di oneri relativi al valore della progressione economica orizzontale all'interno della categoria da riconoscere al personale che ha beneficiato di tale applicazione contrattuale, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 67, dello stesso CCNL (risorse stabili). A partire dall'approvazione della destinazione del FDI 2022, l'Agenzia procederà all'effettuazione di progressioni orizzontali previste.

L'importo destinato a tale procedura per il 2022 è pari a € 7.749,68, così ripartito:

REGIONE PUGLIA		asset		AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO	
ALLEGATO 2					
FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022					
Progressione da categoria - a categoria	N. unità di personale	Differenziale x 13 mensilità		Importo totale	
D1-D2	1	€	1.095,62	€	1.095,62
D3 - D4	1	€	1.096,98	€	1.096,98
D4 - D5	3	€	1.188,78	€	3.566,34
D5-D6	1	€	1.990,74	€	1.990,74
Totale	6			€	7.749,68

Indennità di comparto: l'indennità di comparto, introdotta e disciplinata dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 con l'intento di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle Regioni e Autonomie locali con quella del restante personale pubblico, ha carattere di generalità e natura fissa, continuativa e ricorrente e va corrisposta per dodici mensilità, finanziata in parte con il Fondo e in parte con il Bilancio.

L'importo destinato del Fondo per l'anno 2022 è pari a € 10.047,30.

REGIONE PUGLIA		asset		AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO	
ALLEGATO 3					
FONDO INDENNITA' COMPARTO 2022					
Categoria	N. unità di personale	indennità di comparto unitario (quota fondo)		Totale (€)	
D	17	€	563,40	€	9.577,80
D 30/36	1	€	469,50	€	469,50
TOTALE	18			€	10.047,30

www.asset.puglia.it



Le risorse per la copertura delle indennità di comparto dovuta da CCNL al personale a tempo determinato sono state determinate considerando il periodo effettivo di servizio fino al 31/12/2022 di tutte le unità assunte. L'importo calcolato è pari a € 24.132,30



ALLEGATO 4

FONDO INDENNITA' COMPARTO TD 2022

Progetto	N. unità	Comparto							
Microzonazione	9	4.741,95 €							
TALAB	10	4.319,40 €							
DEMANIO	8	3.450,83 €							
INTERREG	2	845,10 €							
CAB	7	2.934,38 €							
AETHER	1	563,40 €							
TECNICI	7	3.004,80 €							
SUPPORTO PROGETTI	3	516,45 €							
STRADA X STRADA	7	2.417,93 €							
SILVANUS	3	1.338,08 €							
TOTALE		24.132,30 €							

* Calcolata in proporzione al tempo effettivo di servizio

Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati ammonta a € € 113.481,75 e trova quindi completa copertura, come da dettato contrattuale, all'interno della parte stabile del fondo risorse decentrate che, dalla quantificazione esposta in dettaglio, è pari a € € 166.704,76. La parte residua delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, pari a € € 53.223,01 è portata a risorse variabili per il fondo decentrato integrativo 2022.

Le risorse variabili

Le risorse variabili sono destinate alla remunerazione di quegli istituti che possono essere presenti in base all'organizzazione del lavoro, che ogni singola amministrazione intende applicare in base ad accordi definiti in sede decentrata e a quello previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Di seguito vengono analizzate le modalità di utilizzo delle risorse variabili per l'anno 2022:

Indennità di specifica responsabilità: le risorse previste ai sensi dell'art. 70-quinquies, del CCNL 21.05.2018 sono previste per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e da parte del personale di categoria D, se, quest'ultime, non risultino incaricati di posizione organizzativa. Per l'anno 2022, sono state previste n. 4 indennità. Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati viene coperto con una destinazione pari a € 9.666,67 e trovando quindi completa copertura all'interno della parte variabile del fondo risorse decentrate.

REGIONE PUGLIA		asset		AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO	
ALLEGATO 5					
SPECIFICHE RESPONSABILITA' 2022					
Categoria	N. unità di personale	indennità di comparto annuale unitario	Ore settimanali	Durata	Totale (€)
D	3	€ 2.000,00	36/36	12	€ 6.000,00
D	1	€ 2.000,00	30/36	12	€ 1.666,67
D(TD)	1	€ 3.000,00	36/36	8	€ 2.000,00
TOTALE	4				€ 9.666,67

Indennità condizioni di lavoro – Maneggio Valori: le risorse previste ai sensi dell'art. 70 bis, c. 1 let. c) del CCNL 21/05/2018 sono destinate a remunerare lo svolgimento di attività implicantanti maneggio valori in modo continuativo. Il CCDI, approvato con D.C.S. n. 221/19 del 15/07/2019, ha previsto per ciascun giorno effettivamente lavorato un'indennità giornaliera di € 2,50 per valori annuali maneggiati inferiori a € 10.000.

www.asset.puglia.it

Per l'anno 2022, considerando il numero di giorni massimo lavorativi previsto pari a 180 giorni, l'importo destinato è pari a € 451,00.

REGIONE PUGLIA		asset		AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO	
ALLEGATO 6					
CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI) art. 70-bis					
	N. unità di personale	Indennità giornaliera	Giorni max	Totale (€)	
	1	€ 2,50	180	451,00	

Compenso incentivante la produttività (Performance): le risorse previste ai sensi dell'art. 68, c. 2, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018 sono destinate ad erogare ai dipendenti i compensi diretti ad incentivare il risultato, la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione. Il sistema di valutazione applicabile sarà quello previsto dal CCDI in vigore. Per l'anno 2022 il totale delle risorse destinate al compenso incentivante la produttività individuale del personale a tempo indeterminato è pari a € 35.333,33.

REGIONE PUGLIA		asset		AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO	
ALLEGATO 7					
PERFORMANCE 2022					
	N. unità di personale	Quota media dipendente	Totale (€)		
	5	€ 4.000,00	20.000,00		
	7	€ 2.000,00	€	14.000,00	
	1	€ 1.333,33	€	1.333,33	
TOTALE	13		€	35.333,33	
* 13 unità con retribuzione di risultato imputata al bilancio					
** 1 unità in distacco sindacale(non considerata)					

www.asset.puglia.it



La Performance dei dipendenti a tempo determinato, è calcolata rapportando il numero dei dipendenti al tempo effettivo di servizio nell'anno 2022 ed è pari ad € 171.333,33 inseriti nella voce "Altre risorse variabili" nell'allegato sono riportati i costi suddivisi per progetto).

REGIONE PUGLIA		asset		AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO	
ALLEGATO 8					
PERFORMANCE TD 2021					
Progetto	N. unità	Performance			
Microzonazione	9	33.666,67 €			
TALAB	10	30.666,67 €			
DEMANIO	8	24.500,00 €			
INTERREG	2	6.000,00 €			
CAB	7	20.833,33 €			
AETHER	1	4.000,00 €			
TECNICI	7	21.333,33 €			
SUPPORTO PROGETTI	3	3.666,67 €			
STRADA X STRADA	7	17.166,67 €			
SILVANUS	3	9.500,00 €			
TOTALE PRODUTTIVITA' 2022			€ 171.333,33		
* Calcolata in proporzione al tempo effettivo di servizio					

Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati ammonta a € € 216.784,00 e trova quindi completa copertura, come da dettato contrattuale, all'interno della parte variabile del fondo risorse decentrate che, dalla quantificazione esposta in dettaglio, è pari a € € 440.289,04. La parte residua delle risorse disponibili nella parte variabile del fondo, pari a € € 223.505,05 tornano nelle disponibilità del bilancio dell'Agenzia per il 2022.



COPERTURA FINANZIARIA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

La copertura finanziaria per l'anno 2022 viene assicurata dal contributo regionale previsto per l'Agenzia nello stesso anno e dai fondi specifici per il finanziamento delle attività progettuali (Fondo Microzonazione, Fondo Talab, Fondi Interreg, Fondo Cab, Fondo Aether, Fondo Strada per strada, fondo Silvanus) come da Bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024 adottato con la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 534 del 30/12/2021 e n. 93 del 10/03/2022 relativa alla variazione di bilancio Bilancio di previsione 2022 e bilancio pluriennale 2022-2024.

Bari, 22 dicembre 2022

Il Direttore Generale

(Ing. Raffaele Sannicandro)

ALLEGATO N. 3 ALLA DETERMINA N. 0583
DEL 30/12/2022 COMPOSTO DAN. 1
FACCIAE.

DESTINAZIONE :

RISORSE STABILI

CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali Storiche)	€	71.552,37
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali 2022)	€	7.749,78
CCNL 21/05/2018 art. 68 (Indennità di comparto)	€	10.047,30
CCNL 21/05/2018 art. 68 (Indennità di comparto) TD	€	24.132,30

TOTALE RISORSE STABILI € **113.481,75**

RISORSE VARIABILI

CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies (Specifiche Responsabilità)	€	9.666,67
CCNL 21/05/2018 art. 70 bis (Condizioni di lavoro - Maneggio valori)	€	451,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance)	€	35.333,33
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance TD)	€	171.333,00

TOTALE RISORSE VARIABILI € **216.784,00**

RISORSE STABILI RESIDUALI € **53.223,01**
RISORSE VARIABILI RESIDUALI € **223.505,05**

RISORSE DA DESTINARE € **276.728,06**

- TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2022 € **606.993,80**

** Il valore del trattamento accessorio di riferimento per l'ASSET è quello del 2018