

Allegato n. 1 alla DDG n. 77 del 12-02-
2021 composto da n. 10 facciate

ALLEGATO A

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, DI UNA UNITÀ DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AI SENSI DELL'ART. 36, COMMA 2, DEL D. LGS. N. 165/2001, DA IMPIEGARE ALL'INTERNO DELL'UFFICIO DI PROJECT MANAGEMENT DEL PROGETTO "AETHER" (ALLIANCE FOR THE EFFECTIVE TRANSNATIONAL HANDLING OF ENVIRONMENTAL RESOURCES) - INTERREG V/A GRECIA-ITALIA (EL-IT) 2014-2020, ASSE 2 "GESTIONE AMBIENTALE INTEGRATA", OBIETTIVO SPECIFICO 2.2 "MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE E DEI PIANI DI GOVERNANCE PER LA BIODIVERSITÀ DEGLI ECOSISTEMI COSTIERI E RURALI, PRESTANDO ATTENZIONE ALLE RISORSE NATURALI E ALLE AREE PROTETTE E SVILUPPO DI MISURE DI PROTEZIONE AMBIENTALE".

PREMESSA

Con la legge regionale 2 novembre 2017, n. 41, recante "Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)", è stata costituita l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET). Tra i compiti attribuiti all'ASSET dalla succitata legge regionale vi è quello di fornire supporto ai processi di pianificazione strategica regionale integrando i temi della mobilità, accessibilità, rigenerazione urbana, sviluppo sostenibile, tutela paesaggistica, valorizzazione dei beni culturali e ambientali, recupero e riuso del patrimonio edilizio esistente (art. 2, comma 3, lettera a).

L'ASSET è Ente strumentale della Regione Puglia con funzioni tecnico operative, ed opera a supporto della stessa Regione e di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici. L'Agenzia annovera tra le proprie finalità istituzionali, la riqualificazione e recupero del patrimonio edilizio esistente, la valutazione e gestione dei georischi (sismici, idrogeologici e di erosione costiera), la valutazione e gestione delle georisorse (patrimonio geologico, acque sotterranee, geotermali e geotermiche).

Il Programma di Cooperazione Territoriale Interreg V-A Grecia – Italia 2014-2020 ha come obiettivo principale la definizione di una strategia di crescita transfrontaliera tra la Puglia e la Grecia, finalizzata allo sviluppo di un'economia dinamica basata su sistemi smart, sostenibili e inclusivi per migliorare la qualità della vita dei cittadini di queste regioni.

Il focus del Programma consiste nello scambio di conoscenze, esperienze e buone pratiche tra gli stakeholders dell'area del Programma, nella progettazione e implementazione di azioni pilota necessarie per lo sviluppo di politiche di crescita sostenibile, nella creazione di nuovi prodotti e servizi innovativi e nel supporto agli investimenti nell'area di cooperazione.

Il progetto AETHER, con un budget complessivo di € 4.500.000,00, verrà realizzato dai seguenti partner:

- Regione Puglia - Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio ("A.S.S.E.T.") – lead partner (capofila) del progetto AETHER (budget di € 2.200.000,00);
- Regione Puglia - Dipartimento Protezione Civile – partner di progetto (budget di € 800.000,00);
- Regione Grecia Occidentale – partner di progetto (budget di € 500.000,00);
- Regione Epiro – partner di progetto (budget di € 400.000,00);
- Regione Isole Ioniche – partner di progetto (budget di € 600.000,00);

- l'obiettivo generale del progetto è il miglioramento della gestione dei piani di governance per la biodiversità degli ecosistemi costieri e rurali, prestando attenzione alle risorse naturali e alle aree protette attraverso misure di protezione ambientale;
- tra gli obiettivi specifici del progetto vi sono:
 - la realizzazione di Piani integrati e protocolli congiunti a livello transfrontaliero per favorire misure di protezione ambientale degli ecosistemi costieri e rurali rafforzando la sostenibilità ambientale, sociale ed economica;
 - l'attuazione di azioni pilota per lo sviluppo integrato e sostenibile delle aree GR-IT;
 - la realizzazione di networking e piattaforme ITC per azioni di informazione, sorveglianza, allerta e protezione.

il progetto ha durata di 36 mesi, salvo proroghe, con scadenza il 31/12/2023.

Data la particolarità delle attività da svolgere, come sopra elencate, è stata verificata l'impossibilità di provvedervi mediante l'utilizzo esclusivo delle risorse umane disponibili all'interno dell'Agenzia, essendo attualmente in numero esiguo ed anche per le diverse implicazioni tecniche che tali attività comportano, che prevedono un alto livello di interdisciplinarietà e di collaborazione tra soggetti con professionalità differenti.

Orbene, per lo svolgimento delle attività da parte dei soggetti coinvolti, l'ASSET intende avvalersi, oltre che di personale strutturato, interno all'Agenzia, anche di personale appositamente selezionato con bando pubblico e avente profili scientifici e professionali opportunamente individuati.

Pertanto, dopo approfondita analisi, al fine di formare uno staff a supporto del progetto "AETHER" (Alliance for the Effective Transnational Handling of Environmental Resources) composto da personale in possesso delle competenze tecniche necessarie, questa Agenzia intende procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, di n° 1 (una) unità, da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, da incardinare all'interno del Gruppo centralizzato di coordinamento delle attività.

Gruppo centralizzato di coordinamento delle attività

Profilo PM1: n. 1 Funzionario amministrativo di cat. D – pos. Economica D1 - Gestore tecnico amministrativo del progetto;

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici per ciascun profilo:

Gruppo centralizzato di coordinamento delle attività

- **n. 1 Gestore tecnico amministrativo del progetto (Profilo PM1)**
 - laurea Specialistica del nuovo ordinamento o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in scienze economiche, statistiche, giuridiche ed equipollenti. In caso di equipollenza indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza in seno al curriculum vitae;
 - esperienza pluriennale in materia di progettazione europea e di attività di project management di progetti EU (almeno 3 anni anche non continuativi) comprensiva di attività di gestione delle attività tecniche, amministrative e finanziarie;
 - esperienza lavorativa, non INFERIORE a 3 anni anche non continuativi, maturata all'interno, o a supporto, di pubbliche amministrazioni nazionali e/o all'interno delle Istituzioni europee;
 - sviluppo di attività di reporting amministrativo-finanziario nell'ambito dei progetti EU;
 - conoscenza della lingua inglese.

Costituiscono titoli preferenziali per il profilo PM1:

- Esperienze maturate a livello internazionale;
- Conoscenza dei Fondi strutturali e europei (Fondi SIE);
- Disponibilità a spostamenti in Italia ed all'estero frequentemente.

Si specifica che:

- 1) In caso di laurea conseguita all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- 2) **Conoscenza della normativa, delle metodologie e delle procedure, nell'ambito relativo al profilo per cui si concorre, utilizzabili per l'espletamento dell'incarico;**
- 3) Buona conoscenza dei principali programmi informatici di office automation.

I candidati devono, altresì, possedere, a pena di esclusione, i seguenti ulteriori requisiti:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- b) il godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- d) non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- e) conoscenza di una lingua comunitaria diversa dall'italiano.

I suddetti requisiti devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione secondo il modello allegato al presente Avviso (**Allegato B**) e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, nonché permanere per tutta la durata dell'incarico.

L'Agenzia potrà disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato del Rappresentante legale dell'ASSET, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice adoperando lo schema allegato al presente Avviso (**Allegato B**), deve essere sottoscritta in forma autografa, allegando copia fotostatica del documento di riconoscimento, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ovvero con firma digitale, ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura selettiva stessa:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;



- d) recapito telefonico;
- e) Comune di residenza, nonché il domicilio se diverso dalla residenza, e indirizzo;
- f) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi facenti parte dell'Unione Europea ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- g) recapito di posta elettronica certificata o, in alternativa, di posta elettronica ordinaria, al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni da parte di ASSET;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente Avviso, la data di conseguimento del predetto titolo di studio, l'Università presso il quale è stato conseguito, nonché la votazione riportata. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o di Paesi terzi dovranno dichiarare, altresì, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) per i profili relativi ai gruppi di professionisti on site, si dovrà indicare una base di riferimento per lo svolgimento delle attività. Le basi di riferimento sono Foggia, Bari, Lecce e Taranto;
- j) la disponibilità a svolgere le attività lavorative anche in una sede diversa da quella indicata;
- k) il possesso dei titoli specifici oggetto di valutazione, di cui agli artt. 4 e 5 del presente Avviso, da esplicitare nel curriculum vitae;
- l) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- m) di non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- n) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- o) di avere preso visione del presente Avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna tutte le previsioni in esso contenute;
- p) di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e del Reg. UE 2016/679;
- q) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
- r) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci;
- s) conoscenza di una lingua comunitaria diversa dall'italiano.

Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della L. n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere indirizzata all'ASSET ed inviata, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio di 20 giorni dalla pubblicazione** del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET. Qualora il termine venga a scadere in un giorno festivo, lo stesso si intende

prorogato al primo giorno lavorativo seguente.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo posta elettronica certificata** (P.E.C.), al seguente indirizzo: asset@pec.rupar.puglia.it, riportando nell'oggetto del messaggio la seguente dicitura "*Avviso di selezione pubblica per attività progetto AETHER – Profilo PM1*". L'invio deve essere effettuato mediante scansione in un unico file pdf, non modificabile, della domanda, completa di allegati. Ai fini del rispetto del termine su indicato, farà fede l'attestazione della data e dell'ora di invio, come documentato dal sistema di gestione di posta elettronica certificata;
- **tramite raccomandata A/R o corriere**, in un unico plico chiuso. La busta deve riportare esternamente il nome e cognome del candidato, nonché la seguente dicitura "*Avviso di selezione pubblica per attività progetto AETHER – Profilo PM1*". - NON APRIRE. Ai fini dell'ammissibilità della domanda di partecipazione, fa fede esclusivamente il timbro di ricevimento del plico, indipendentemente dalla data di spedizione;

Alla domanda devono essere allegati, a pena di inammissibilità:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da cui si evincano le esperienze ed i percorsi formativi coerenti con l'incarico da affidare.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Al fine di consentire all'Amministrazione di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'aspirante dovrà indicare tutti gli elementi utili ad identificare gli enti, le aziende o le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di lettura dei file inviati via PEC, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da errori nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici oppure imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- la domanda di partecipazione priva di firma o sottoscritta senza l'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000;
- la ricezione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio indicato nell'Avviso di selezione;
- la domanda non contenente tutte le dichiarazioni richieste, nonché le indicazioni e gli elementi utili per l'effettuazione dei controlli di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000;
- la mancanza del curriculum vitae.

L'ASSET si riserva la facoltà di annullare o revocare la presente procedura, a proprio insindacabile giudizio, o di non procedere al conferimento di alcun incarico, senza che da ciò possa derivarne alcun onere conseguente ovvero pretese nei suoi confronti.

Qualsiasi comunicazione inerente alla presente procedura verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso", nella parte relativa alla presente selezione, e sarà pertanto cura del candidato verificarne gli eventuali aggiornamenti.

ART. 3 – COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La valutazione delle candidature pervenute per la presente selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'ASSET, con provvedimento da adottarsi successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione.

ART. 4 - MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE (Profilo PM1)

La valutazione delle candidature avviene tramite selezione **per titoli e colloquio**, ed è espressa in centesimi, secondo i criteri di seguito esplicitati, ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La **valutazione dei titoli** è effettuata dalla Commissione selezionatrice sulla base della documentazione allegata alla domanda di partecipazione. Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato è di **60 punti**, suddiviso nel modo che segue:

<p>A) Voto di laurea</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 7 punti per voto di laurea fino a 90/110 o equiparato; - n. 9 punti per voto di laurea da 91/110 a 95/110 e/o equiparato; - n. 11 punti per voto di laurea da 96/110 a 100/110 e/o equiparato; - n. 13 punti per voto di laurea da 101/110 a 106/110 e/o equiparato; - n. 17 punti per voto di laurea da 107/110 a 109/110 e/o equiparato; - n. 19 punti per voto di laurea 110/110 e/o equiparato; - n. 20 punti per voto di laurea 110/110 e lode e/o equiparato. 	<p>Max 20 punti</p>
<p>B) Attenza ed esperienza specifica nelle attività e per le competenze richieste dal profilo specifico a cui si concorre, comprovata dal corso di studi universitario, da esperienze di studio e di ricerca, contratti ed attività svolte in favore di P.A. (tirocini, stage, contratti a tempo determinato, consulenze e simili) ovvero analoghe esperienze professionali svolte in favore di privati, progettazioni redatte, collaborazioni e consulenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - esami sostenuti in materie attinenti (2 punti), studi e ricerche effettuate in ambito accademico (3 punti): fino a 5 punti - esperienze di studio o stage all'estero, tesi di laurea attinenti le materie di interesse: fino a 5 punti - partecipazione attiva a progetti finanziati con Fondi Europei: fino a 5 punti - consulenze e collaborazioni in favore di P.A.: fino a 5 punti - altre consulenze e collaborazioni in favore di privati: fino a 5 punti 	<p>Max 25 punti</p>
<p>C) Ulteriori titoli di studio post laurea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 5 punti per dottorato di ricerca nelle discipline attinenti al profilo richiesto; - n. 3 punti per ciascun ulteriore titolo di specializzazione universitaria e/o Master universitario, attinenti alle materie oggetto dell'incarico; - n. 1 punto per ciascuna docenza annuale svolta presso Università e/o Enti 	<p>Max 10 punti</p>

<p>riconosciuti e/o accreditati, attinenti alle materie oggetto dell'incarico;</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 0,5 punti per docenze svolte presso Università e/o Enti riconosciuti e/o accreditati, attinenti alle materie oggetto dell'incarico; 	
<p>D) Pubblicazioni, organizzazione o partecipazioni a convegni, eventi e workshop nelle materie attinenti al profilo ricercato</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 1 punto per ciascuna pubblicazione (monografia, contributo in volume, articolo su rivista) su tematiche riferibili all'oggetto dell'incarico; - n. 1 punto per ogni attività di studio scientifico o di organizzazione di convegni o eventi riferiti all'oggetto dell'incarico; - n. 2 punti per ciascun intervento in qualità di relatore a convegni o eventi riferiti all'oggetto dell'incarico; - n. 0,5 punti per ciascuna partecipazione a convegni o eventi riferiti alle materie oggetto dell'incarico. 	Max 5 punti

Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto **almeno 40/60 punti** nella valutazione dei titoli.

I colloqui avranno luogo presso la sede dell'ASSET, situata in Bari, Via Gentile n. 52, nella data e nell'ora che saranno comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso". Analoga comunicazione verrà inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione da ciascun concorrente.

Il **colloquio** ha lo scopo di accertare le conoscenze tecniche, la professionalità e le eventuali pregresse esperienze relative alle selezioni oggetto del presente Avviso, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato. Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato per il **colloquio** è di **40 punti**. I candidati ammessi a sostenere il colloquio superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a ventiquattro (24) punti sui quaranta (40) punti complessivi a disposizione della Commissione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti equivarrà a rinuncia. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di candidatura.

La mancata indicazione di un recapito di posta elettronica certificata esonera l'Agenzia da responsabilità circa la mancata ricezione da parte del candidato di comunicazioni relative alla selezione e all'eventuale successiva contrattualizzazione.

ART. 5 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E DICHIARAZIONE DEI VINCITORI

Al termine della selezione la Commissione predisporrà una graduatoria finale di merito, distinta per ciascun profilo, che sarà formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

Il punteggio complessivo ai fini della graduatoria sarà costituito dalla sommatoria del punteggio conseguito per i titoli e del punteggio conseguito a seguito della prova di selezione.

A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.

In caso di rinuncia di uno o più candidati (che deve essere comunicata per iscritto) o irreperibilità del

candidato stesso, si provvederà a scorrere la graduatoria finale di merito.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, purché sussistano i requisiti richiesti dal presente Avviso.

Gli atti della selezione e la graduatoria di merito sono approvati con provvedimento del Direttore Generale dell'ASSET, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Le graduatorie approvate sono valide per due anni a partire dalla data di pubblicazione.

Dei risultati della selezione dovrà essere data pubblicità, prima di procedere alla stipula del contratto, mediante pubblicazione delle graduatorie approvate sul sito web istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

L'Agenzia si riserva di non pubblicare la graduatoria e di non sottoscrivere i contratti, in mancanza di idonei requisiti qualitativi di esperienza e competenza, a proprio insindacabile giudizio.

La pubblicazione del presente Avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per A.S.S.E.T. alcun obbligo di procedere all'assunzione, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di A.S.S.E.T.

ART. 6 - SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Ai candidati risultati vincitori della selezione verrà inviata a mezzo PEC apposita comunicazione recante l'indicazione della data di sottoscrizione del contratto.

Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

Il candidato che non si presenterà presso la sede dell'A.S.S.E.T. nel giorno fissato per la stipula del contratto verrà dichiarato decaduto e l'Agenzia procederà alla convocazione del concorrente che segue in graduatoria. Possono essere giustificati soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.

I candidati vincitori della selezione sono assunti con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha **durata di:**

- **n. 12 mesi, prorogabile per il tempo necessario al perseguimento degli obiettivi prefissati, coerentemente con le disposizioni del D.Lgs. n. 165/2001;**

Tale contratto non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con l'ASSET.

L'ASSET garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo previsto per la categoria D, posizione economica D1, come riveniente dalla legislazione vigente e dal vigente CCNL nel comparto Funzioni Locali, oltre gli ulteriori adempimenti previsti dalla contrattazione collettiva per i dipendenti dell'ASSET.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato

nel contratto individuale. E' altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il lavoratore assunto è sottoposto ad un periodo di prova pari a quattro settimane; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo l'assunto servendosi del servizio sanitario pubblico allo scopo di accertare se il soggetto abbia l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative messe a concorso.

ART. 7 - OBBLIGHI

Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a prestare servizio, presso gli uffici di assegnazione;
- b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà, nonché le norme disciplinari;
- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dall'ASSET e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni dell'ASSET, non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai soggetti partecipanti alla selezione saranno utilizzati dall'A.S.S.E.T. per le finalità di cui alla presente procedura comparativa e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati dall'A.S.S.E.T. unicamente ai soggetti per i quali la conoscenza è necessaria in relazione alla presente procedura selettiva e a tutti gli enti ed autorità che sono tenuti alla loro conoscenza per obbligo di legge.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica e valutazione dei requisiti richiesti, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento (UE) 2016/679, si precisa che:

- a) il Titolare del trattamento è l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, i cui dati di contatto sono i seguenti: PEC asset@pec.rupar.puglia.it - tel. 080/5406458-5405659 – mail: segreteria@asset.regione.puglia.it;
- b) il Responsabile della protezione dei dati - Data Protection Officer (RPD-DPO) è l'avv. Antonella Caruso ed i relativi dati di contatto sono i seguenti: tel. 080/540/6445 - mail a.caruso@asset.regione.puglia.it;
- c) le finalità e le modalità di trattamento (prevalentemente informatiche e telematiche) cui sono destinati i dati raccolti ineriscono all'incarico di cui al presente disciplinare;
- d) l'interessato al trattamento ha i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui quello di chiedere al titolare del trattamento sopra citato l'accesso ai dati personali che lo riguardano

e la relativa rettifica. Per l'esercizio dei diritti l'interessato può contattare il RPD ai recapiti sopra indicati;

- e) i dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio implicati nel procedimento, o dai soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento. Inoltre, i dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati unicamente in forza di una disposizione di legge, di regolamento o di specifici protocolli d'intesa approvati dal Garante Privacy;
- f) il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata del contratto e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi. Alla cessazione del rapporto di lavoro, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa;
- g) l'interessato, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante della Privacy, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento UE 2016/679).

ART. 9 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento per la selezione di cui al presente Avviso è Ing. Michele LUISI, telefono: 080/5406460, e-mail: m.luisi@asset.regione.puglia.it.

ART. 10 - NORME FINALI E DI RINVIO

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale dell'ASSET.

Al presente Avviso verrà data adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

Le disposizioni del presente Avviso si intendono modificate ovvero abrogate, ove il relativo contenuto sia incompatibile con sopravvenute ed inderogabili disposizioni legislative o regolamentari.

II DIRETTORE GENERALE

- Ing. Raffaele Sannicandro -