

Determina del Direttore Generale

21.0281

del registro delle determinine

OGGETTO **Approvazione dell'Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato per vari profili professionali, da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, per esigenze urgenti e temporanee dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio – ASSET Puglia.**

l'anno 2021 giorno 12 del mese di luglio, in Bari, nella sede dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del territorio (da ora ASSET), in via G. Gentile, n. 52

l'ing. Raffaele Sannicandro, nella sua qualità di Direttore Generale dell'ASSET

VISTA la Legge regionale Puglia n. 41 del 02/11/2017 rubricata "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)*" e s.m.i;

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale n. 593 del 27 ottobre 2017, con il quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Commissario Straordinario dell'istituita Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - ASSET, al fine di garantire la continuità amministrativa dell'Ente durante la fase transitoria di trasformazione, con particolare riferimento agli adempimenti di natura contabile, amministrativa e legale necessari all'avvio della nuova agenzia;

VISTA la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.1 del 10/01/2018 con la quale ASSET, in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli dell'AREM;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1711 del 23/09/2019 con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Direttore Generale dell'ASSET;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 225 del 25/02/2020 con la quale veniva approvata la nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";

VISTA la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.256 del 20/08/2019, con la quale sono stati adottati il nuovo bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019 e il bilancio pluriennale di previsione 2019/2021, approvati dalla Regione Puglia con DGR

n. 2358 DEL 16/12/19;

VISTA la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 103 del 07/04/2020 con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020 e il bilancio pluriennale di previsione 2020/2022, approvati dalla Regione Puglia con DGR n. 1509 del 10/09/2020;

VISTA la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 522 del 30/12/2020 con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e il bilancio pluriennale di previsione 2021-2023, approvati dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 316 del 01/03/2021;

Premesso che

- Con la legge della Regione Puglia 2 novembre 2017, n. 41 "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)*", è stata costituita l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET);
- L'ASSET è un organismo tecnico-operativo che opera a supporto della Regione Puglia e, sulla base di apposite convenzioni, ai sensi dell'art. 2, comma 5, della L.R. n. 41/2017, anche a supporto di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici;
- Con l'entrata in vigore della legge regionale 27 febbraio 2020, n. 4 "*Modifiche alla legge regionale 2 novembre 2017, n. 41 (Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)) e alla legge regionale 12 aprile 2001, n. 11 (Norme sulla valutazione dell'impatto ambientale)*", ASSET ha visto ampliare i propri compiti istituzionali, a conferma della propria natura di agenzia strategica della Regione Puglia;
- In particolare, l'Agenzia ASSET, come da *mission* individuata nel funzionigramma della Regione Puglia denominato MAIA, ha sviluppato funzioni di *exploration* in favore di vari Dipartimenti regionali, affermando la vocazione di *engineering* pubblica particolarmente utile e funzionale alle esigenze operative della Regione Puglia, oltre che di altre pubbliche amministrazioni operanti nel territorio pugliese, che hanno fatto richiesta di collaborazione;

Considerato che

- L'attività dell'Agenzia si è definita e sviluppata secondo le linee strategiche regionali (rif. L.R. n. 41/2017) e la nuova *mission* istituzionale, perseguendo i nuovi compiti e le nuove funzioni operative nel campo dell'edilizia sanitaria, della pianificazione urbanistica, della tutela del territorio, della protezione civile, della progettazione ed esecuzione di opere pubbliche ed interventi di rigenerazione urbanistica e pianificazione strategica;
- Tali obiettivi sono stati perseguiti e raggiunti oltre che mediante una riorganizzazione della struttura interna dell'Agenzia, tuttora in corso, anche con l'attivazione di specifiche convenzioni con varie Sezioni regionali e con vari Enti pubblici, nonché mediante acquisizione di risorse europee finalizzate;

Ritenuto che

- in attesa del completamento dell'assetto organizzativo interno di ASSET e dell'ampliamento della dotazione organica, **al fine di poter soddisfare gli impegni derivanti dalle numerose Convenzioni e dai diversi Progetti, anche comunitari, che vedono coinvolta l'Agenzia**, sia quelli già in essere che quelli in procinto di essere attivati, occorre procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla **formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo determinato**, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, **di specialisti junior**, di età non superiore a 36 anni e laureati da almeno 3 anni, **da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1**, per i seguenti profili professionali di funzionario tecnico, con le relative specifiche competenze:

Profilo 01: Progettazione di infrastrutture stradali e ciclopeditoni e pianificazione della mobilità sostenibile

Profilo 02: Tecnologie dell'architettura, rigenerazione urbana e restauro degli edifici

Profilo 03: Urbanistica, architettura del paesaggio, pianificazione ambientale e urbana

Profilo 04: Tecnologie degli impianti a servizio delle costruzioni

Profilo 05: Analisi energetiche, tecnologie ed impianti per la produzione di energie rinnovabili

Profilo 06: Bonifiche ambientali, analisi ciclo rifiuti e tecnologie di recupero, economia circolare

Profilo 07: Sistemazioni idrauliche ed ambientali, dissesto idrogeologico

Profilo 08: Produzione edilizia, analisi prezzi, programmazione e gestione dei cantieri

Profilo 09: Ingegneria civile, rilevamenti topografici informatizzati, rilievi aerofotogrammetrici e lidar, espropri e stime immobiliari

Profilo 10: Ingegneria edile, analisi e diagnosi strutturali, vulnerabilità sismica e calcolo strutturale

Profilo 11: Modellazione delle costruzioni con tecnologia BIM

Profilo 12: Piattaforme informatiche e data-base, sistemi web gis

Profilo 13: Certificazione di sistemi di gestione della qualità, gestione dei procedimenti tecnico-amministrativi per la progettazione ed esecuzione delle opere pubbliche

Profilo 14: Geologia, geomorfologia e geofisica, geotecnica applicata

Profilo 15: Tecnologie industriali, impiantistica e processi produttivi, sicurezza impianti industriali

Dato atto che

- la pubblicazione del provvedimento all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.LGS. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei

- dati sensibili e giudiziari, e dal Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione del provvedimento, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;

Ritenuto di dover provvedere nel merito

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui s'intende integralmente riportato;
- di indire una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di specialisti junior, di età non superiore a 36 anni e laureati da almeno 3 anni, da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, per i profili professionali di funzionario tecnico indicati nelle premesse del presente provvedimento (Profilo da 01 a 15);
- di approvare l'avviso pubblico relativo alla selezione in oggetto, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato 1**);
- di approvare il modello di domanda di partecipazione alla selezione in oggetto indicata, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato 2**);
- di nominare Responsabile del procedimento per la selezione in oggetto l'avv. Antonella Caruso, dipendente dell'Agenzia;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, con i relativi allegati (Avviso pubblico – Allegato 1; Modello domanda di partecipazione – Allegato 2) sul sito istituzionale dell'ASSET, nella sezione "Albo pretorio on line" e nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso";
- di notificare il presente provvedimento al Responsabile del procedimento, al Responsabile unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza di ASSET e alla Struttura Amministrazione, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

Si attesta l'eshaustività delle informazioni tecniche e amministrative contenute nel provvedimento.

il responsabile del procedimento
avv. Antonella Caruso

IL DIRETTORE GENERALE
- ing. Raffaele Sannicandro –



Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'ASSET nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> dal 12/07/2021 al 27/07/2021.

il responsabile dell'albo online
dott.ssa Patrizia Giaquinto

Si attesta l'avvenuta pubblicazione all'Albo online dell'ASSET dal / /2021 al
/ /2021 per quindici giorni consecutivi.

il responsabile dell'albo online

Allegato n.1 alla determina n. asset.dge-DD21.0281 del 12.07.2021 composto da n. 17 facciate

ALLEGATO 1

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER VARI PROFILI PROFESSIONALI, DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PER ESIGENZE URGENTI E TEMPORANEE DELL'AGENZIA ASSET PUGLIA.

PREMESSA

Con la legge della Regione Puglia 2 novembre 2017, n. 41 "*Legge di riordino dell'Agencia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agencia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)*", è stata costituita l'Agencia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET).

L'ASSET è un organismo tecnico-operativo che opera a supporto della Regione Puglia e, sulla base di apposite convenzioni, ai sensi dell'art. 2, comma 5, della L.R. n. 41/2017, anche a supporto di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici.

Con l'entrata in vigore della legge regionale 27 febbraio 2020, n. 4 "*Modifiche alla legge regionale 2 novembre 2017, n. 41 (Legge di riordino dell'Agencia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agencia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)) e alla legge regionale 12 aprile 2001, n. 11 (Norme sulla valutazione dell'impatto ambientale)*", ASSET ha visto ampliare i propri compiti istituzionali, a conferma della propria natura di agenzia strategica della Regione Puglia.

In particolare, l'Agencia ASSET, come da *mission* individuata nel funzionigramma della Regione Puglia denominato MAIA, ha sviluppato funzioni di *exploration* in favore di vari Dipartimenti regionali, affermando la vocazione di *engineering* pubblica particolarmente utile e funzionale alle esigenze operative della Regione Puglia, oltre che di altre pubbliche amministrazioni operanti nel territorio pugliese, che hanno fatto richiesta di collaborazione.

L'attività dell'Agencia si è definita e sviluppata secondo le linee strategiche regionali (rif. L.R. n. 41/2017) e la nuova *mission* istituzionale, perseguendo i nuovi compiti e le nuove funzioni operative nel campo dell'edilizia sanitaria, della pianificazione urbanistica, della tutela del territorio, della protezione civile, della progettazione ed esecuzione di opere pubbliche ed interventi di rigenerazione urbanistica e pianificazione strategica.

Tali obiettivi sono stati perseguiti e raggiunti oltre che mediante una riorganizzazione della struttura interna dell'Agencia, tuttora in corso, anche con l'attivazione di specifiche convenzioni con varie Sezioni regionali e con vari Enti pubblici, nonché mediante acquisizione di risorse europee

finalizzate.

Orbene, in attesa del completamento dell'assetto organizzativo interno di ASSET e dell'ampliamento della dotazione organica, **al fine di poter soddisfare gli impegni derivanti dalle numerose Convenzioni e dai diversi Progetti, anche comunitari, che vedono coinvolta l'Agenzia**, sia quelli già in essere che quelli in procinto di essere attivati, occorre procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla **formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo determinato**, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, **di specialisti junior**, di età non superiore a 36 anni e laureati da almeno 3 anni, **da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1**, per i seguenti profili professionali di funzionario tecnico, con le relative specifiche competenze:

Profilo 01: Progettazione di infrastrutture stradali e ciclopedonali e pianificazione della mobilità sostenibile

Profilo 02: Tecnologie dell'architettura, rigenerazione urbana e restauro degli edifici

Profilo 03: Urbanistica, architettura del paesaggio, pianificazione ambientale e urbana

Profilo 04: Tecnologie degli impianti a servizio delle costruzioni

Profilo 05: Analisi energetiche, tecnologie ed impianti per la produzione di energie rinnovabili

Profilo 06: Bonifiche ambientali, analisi ciclo rifiuti e tecnologie di recupero, economia circolare

Profilo 07: Sistemazioni idrauliche ed ambientali, dissesto idrogeologico

Profilo 08: Produzione edilizia, analisi prezzi, programmazione e gestione dei cantieri

Profilo 09: Ingegneria civile, rilevamenti topografici informatizzati, rilievi aerofotogrammetrici e Lidar, espropri e stime immobiliari

Profilo 10: Ingegneria edile, analisi e diagnosi strutturali, vulnerabilità sismica e calcolo strutturale

Profilo 11: Modellazione delle costruzioni con tecnologia BIM

Profilo 12: Piattaforme informatiche e data-base, sistemi web gis

Profilo 13: Certificazione di sistemi di gestione della qualità, gestione dei procedimenti tecnico-amministrativi per la progettazione ed esecuzione delle opere pubbliche

Profilo 14: Geologia, geomorfologia e geofisica, geotecnica applicata

Profilo 15: Tecnologie industriali, impiantistica e processi produttivi, sicurezza impianti industriali

ART. 1 – REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla presente procedura selettiva i candidati devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

Profilo 01: Funzionario tecnico con competenze in progettazione di infrastrutture stradali e ciclopeditoni e pianificazione della mobilità sostenibile

Laurea specialistica/magistrale in architettura, ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all’esercizio della professione e iscrizione all’Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni in progettazione di infrastrutture stradali e ciclopeditoni, mobilità sostenibile, nuovi servizi di mobilità (bike-share, car-share, car-pool, ride-hail, on-demand bus services), integrazione con i sistemi di trasporto pubblico e privato, progettazione e gestione della mobilità urbana ed extraurbana in ambito stradale, ferroviario e aeroportuale, progettazione e manutenzione del patrimonio infrastrutturale.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 02: Funzionario tecnico con competenze in tecnologie dell’architettura, rigenerazione urbana e restauro degli edifici

Laurea specialistica/magistrale in architettura, ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all’esercizio della professione e iscrizione all’Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni in progettazione edilizia e funzionale, tecnologia dei materiali e produzione edilizia, progettazione architettonica, restauro e recupero edilizio.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 03: Funzionario tecnico con competenze in urbanistica, architettura del paesaggio, pianificazione ambientale e urbana

Laurea specialistica/magistrale in architettura, ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all’esercizio della professione e iscrizione all’Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni in pianificazione urbana e territoriale, architettura del paesaggio, pianificazione ambientale, recupero e rinaturalizzazione.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 04: Funzionario tecnico con competenze in tecnologie degli impianti a servizio delle costruzioni

Laurea specialistica/magistrale in architettura, ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni in progettazione di impianti elettrici e speciali e di impianti meccanici a fluido.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 05: Funzionario tecnico con competenze in analisi energetiche, tecnologie ed impianti per la produzione di energie rinnovabili

Laurea specialistica/magistrale in ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni in analisi energetiche, progettazione di impianti e tecnologie per la produzione di energia da fonti rinnovabili, reti di energia elettrica e integrazione di sistemi di produzione energetica, riconversione energetica e riduzione dei consumi.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 06: Funzionario tecnico con competenze in bonifiche ambientali, analisi ciclo rifiuti e tecnologie di recupero, economia circolare

Laurea specialistica/magistrale in architettura, ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa non inferiore a 3 anni in materia di progettazione e gestione di indagini per individuare fonti di inquinamento o agenti inquinanti rispetto al potenziale di trasmissione, all'esposizione e all'importanza dei beni da proteggere (acque, suolo, aria); elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economici e di progettazioni esecutive con riferimento a processi di bonifica ed impianti ecosostenibili; valutazioni differenziate dei rischi ambientali rispetto al potenziale inquinante, stime dei costi diretti e indiretti; analisi per il riuso di siti inquinati per nuove attività; ripristino e rinaturalizzazione di aree inquinate; verifica e monitoraggio dell'efficacia e della sostenibilità delle soluzioni tecniche proposte.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 07: Funzionario tecnico con competenze in sistemazioni idrauliche ed ambientali, dissesto idrogeologico

Laurea specialistica/magistrale in architettura, ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni in sviluppo e gestione dei quadri conoscitivi della pericolosità e rischio idraulico a scala di bacino (elaborazioni modellistiche e cartografiche per la predisposizione e l'aggiornamento del P.A.I. e del P.G.R.A.; redazione di linee guida); verifica, diagnosi e progettazione di interventi di sistemazioni idrauliche e ambientali per la mitigazione del dissesto idrogeologico; misure di portata per il monitoraggio dei deflussi sui corsi d'acqua del bacino.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 08: Funzionario tecnico con competenze in produzione edilizia, analisi prezzi, programmazione e gestione dei cantieri

Laurea specialistica/magistrale in architettura, ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni in materia di determinazione dei prezzi per la costruzione mediante analisi, programmazione e gestione dei lavori. Competenze nelle metodologie di produzione edilizia e di organizzazione dei cantieri, nonché nella programmazione dei lavori con metodologie informatizzate.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 09: Funzionario tecnico con competenze in ingegneria civile, rilevamenti topografici informatizzati, rilievi aerofotogrammetrici e lidar, espropri e stime immobiliari

Laurea specialistica/magistrale in ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni in materia di progettazione edilizia, stime immobiliari e procedure espropriative, concessioni e alienazioni; determinazione indennità di esproprio e verbali di immissione in possesso; atti catastali e piani particellari di esproprio; rilievi topografici informatizzati e restituzione grafica; accertamenti di conformità e perizie tecniche; inventario del patrimonio immobiliare e relativa georeferenziazione.

In alternativa, master universitario almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 10: Funzionario tecnico con competenze in ingegneria edile, analisi e diagnosi strutturali, vulnerabilità sismica e calcolo strutturale

Laurea specialistica/magistrale in ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa di almeno 3 anni in materia di progettazione edilizia e calcolo strutturale, verifiche di vulnerabilità sismica e interventi di recupero e adeguamento sismico; piani di monitoraggio e modellazione strutturale; direzione lavori e collaudo di opere pubbliche, gestione degli appalti, sicurezza dei cantieri.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 11: Funzionario tecnico con competenze in modellazione delle costruzioni con tecnologia BIM

Laurea specialistica/magistrale in architettura, ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa non inferiore a 3 anni in materia di progettazione edilizia e modellazione con metodi e strumenti elettronici per la modellazione delle costruzioni con tecnologia BIM; verifica della progettazione BIM.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 12: Funzionario tecnico con competenze in piattaforme informatiche e data-base, sistemi web gis

Laurea specialistica/magistrale in architettura, ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa non inferiore a 3 anni in materia di data base, raccolta ed elaborazione dati, sistemi applicativi web gis per la georeferenziazione di manufatti, reti e infrastrutture; archiviazione, digitalizzazione e fruizione dati fotogrammetrici di triangolazione aerea mediante piattaforma WEB-GIS e database Access/PostgreSQL o similari; utilizzo di piattaforme informatiche per la digitalizzazione dei dati.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 13: Funzionario tecnico con competenze in certificazione di sistemi di gestione della qualità, gestione dei procedimenti tecnico-amministrativi per la progettazione ed esecuzione delle opere pubbliche

Laurea specialistica/magistrale in architettura, ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa non inferiore a 3 anni in progettazione di sistemi di gestione per la certificazione qualità; ispezione e verifica dei processi produttivi; pianificazione, programmazione, progettazione, esecuzione e gestione dell'opera pubblica.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 14: Funzionario tecnico con competenze in geologia, geomorfologia e geofisica, geotecnica applicata

Laurea specialistica/magistrale in scienze geologiche, scienze geofisiche, scienze e tecnologie geologiche, ingegneria geotecnica o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa non inferiore a 3 anni nello svolgimento di rilievi geognostici e analisi geomorfologiche o geofisiche; studi di microzonazione sismica o similari; analisi, studi di fattibilità e progetti nel campo della geotecnica applicata.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Profilo 15: Funzionario tecnico con competenze in tecnologie industriali, impiantistica e processi produttivi, sicurezza impianti industriali

Laurea specialistica/magistrale in ingegneria o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.

Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza.

Esperienza lavorativa non inferiore a 3 anni in materia di analisi e progettazione di tecnologie e processi industriali; progettazione impiantistica; analisi del rischio di incidente rilevante per i complessi industriali; definizione dei procedimenti di Autorizzazione Integrata Ambientale e di Valutazione Integrata Ambientale; misure di controllo e piani di monitoraggio; gestione della sicurezza.

In alternativa, master universitario di durata almeno annuale o dottorato di ricerca coerente con il profilo.

Per tutti i profili:

- 1) In caso di laurea conseguita all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
- 2) **Età massima di 36 anni;**
- 3) **Conoscenza delle normative, delle metodologie e delle procedure, relativamente al profilo per cui si concorre, capacità organizzativa per l'espletamento dell'incarico;**
- 4) **Buona conoscenza dei principali programmi informatici di *office automation*.**

I candidati devono, altresì, possedere, a pena di esclusione, i seguenti ulteriori requisiti:

- a) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea, ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- b) il godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- d) non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- e) conoscenza di una lingua comunitaria ulteriore rispetto a quella italiana.

I suddetti requisiti devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione secondo il modello allegato al presente Avviso (**Allegato 2**) e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'Agenzia potrà disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato del Rappresentante legale dell'ASSET, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice adoperando lo schema allegato al presente Avviso (**Allegato 2**), deve essere sottoscritta in forma autografa, allegando copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del candidato in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ovvero con firma digitale, ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura selettiva stessa:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) recapito telefonico;
- e) Comune di residenza, nonché il domicilio se diverso dalla residenza, e indirizzo;
- f) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi facenti parte dell'Unione Europea ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- g) recapito di posta elettronica certificata o, in alternativa, di posta elettronica ordinaria, al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni da parte di ASSET;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente Avviso, la data di conseguimento del predetto titolo di studio, l'Università presso il quale è stato conseguito, nonché la votazione riportata. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o di Paesi terzi dovranno dichiarare, altresì, di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) il possesso dei titoli specifici oggetto di valutazione, di cui all'art. 4 del presente Avviso, da esplicitare nel *curriculum vitae*;
- l) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- m) di non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- n) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- o) di avere preso visione del presente Avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna tutte le previsioni in esso contenute;
- p) di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Reg. UE 2016/679;
- q) il possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza. I titoli non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non sono presi in considerazione in sede di formazione delle graduatorie dei vincitori e degli idonei della selezione;
- r) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 per le

ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci;

s) conoscenza di una lingua comunitaria diversa dall'italiano.

Il candidato diversamente abile ha facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della L. n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio e i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento delle prove in relazione alla condizione dichiarata.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere indirizzata al Direttore Generale dell'ASSET ed inviata, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio di 45 giorni dalla pubblicazione** del presente Avviso sul sito *web* istituzionale dell'ASSET. Qualora il termine venga a scadere in un giorno festivo, lo stesso si intende prorogato al primo giorno lavorativo seguente.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata con una delle seguenti modalità:

- **a mezzo posta elettronica certificata** (P.E.C.), al seguente indirizzo: asset@pec.rupar.puglia.it, riportando nell'oggetto del messaggio la seguente dicitura "*Selezione per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato – Profilo _____*", indicando il Profilo professionale per il quale ci si candida, fra quelli riportati nella Premessa del presente Avviso (Profili da 01 a 15). L'invio deve essere effettuato mediante scansione in un unico file pdf, non modificabile, della domanda, completa di allegati. Ai fini del rispetto del termine su indicato, farà fede l'attestazione della data e dell'ora di invio, come documentato dal sistema di gestione di posta elettronica certificata;
- **tramite raccomandata A/R o corriere**, in un unico plico chiuso. La busta deve riportare esternamente il nome e cognome del candidato, nonché la seguente dicitura "*Selezione per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato – Profilo _____*" - NON APRIRE, indicando il Profilo professionale per il quale ci si candida, fra quelli riportati nella Premessa del presente Avviso (Profili da 01 a 15). Ai fini dell'ammissibilità della domanda di partecipazione, fa fede esclusivamente il timbro di ricevimento del plico, indipendentemente dalla data di spedizione;
- **a mano**, in busta chiusa, da consegnare alla Segreteria dell'ASSET, entro il termine di scadenza. La busta deve riportare esternamente il nome e cognome del candidato, nonché la seguente dicitura "*Selezione per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato – Profilo _____*", indicando il Profilo professionale per il quale ci si candida, fra quelli riportati nella Premessa del presente Avviso (Profili da 01 a 15).

Alla domanda devono essere allegati, a pena di inammissibilità:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- *curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da cui si evincano le esperienze ed i percorsi formativi coerenti con il profilo per il quale ci si candida.

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Al fine di consentire all'Amministrazione di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'aspirante dovrà

indicare tutti gli elementi utili ad identificare gli enti, le aziende o le strutture pubbliche o private in possesso dei dati o a conoscenza di stati, fatti o qualità personali dichiarati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di lettura dei file inviati via PEC, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da errori nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici oppure imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.

La domanda di partecipazione e gli allegati dovranno essere sottoscritti con firma digitale ovvero con firma in calce ai documenti opportunamente scansionati ed inviati in file pdf, allegando copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del candidato in corso di validità.

Non è sanabile e comporta l'esclusione immediata dalla selezione:

- la ricezione della domanda di partecipazione oltre il termine perentorio indicato nell'Avviso di selezione;
- la domanda non contenente tutte le dichiarazioni richieste, nonché le indicazioni e gli elementi utili per l'effettuazione dei controlli di cui agli artt. 71 e ss. del D.P.R. n. 445/2000;
- la mancanza del curriculum vitae.

L'ASSET si riserva la facoltà di annullare o revocare la presente procedura, a proprio insindacabile giudizio, o di non procedere al conferimento di alcun incarico, senza che da ciò possa derivarne alcun onere conseguente ovvero pretese nei suoi confronti.

Qualsiasi comunicazione inerente alla presente procedura verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "*Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso*", nella parte relativa alla presente selezione, e sarà pertanto cura del candidato verificarne gli eventuali aggiornamenti.

ART. 3 – COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La valutazione delle candidature pervenute per la presente selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'ASSET, con provvedimento da adottarsi successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione.

ART. 4 - MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione delle candidature avviene tramite selezione **per titoli e colloquio**, ed è espressa in centesimi, secondo i criteri di seguito esplicitati, ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La **valutazione dei titoli e dell'esperienza** è effettuata dalla Commissione selezionatrice sulla base dei seguenti valori:

<p>A) Voto di laurea</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 2 punti per voto di laurea da 91/110 a 95/110 e/o equiparato; - n. 3 punti per voto di laurea da 96/110 a 100/110 e/o equiparato; - n. 5 punti per voto di laurea da 101/110 a 106/110 e/o equiparato; - n. 7 punti per voto di laurea da 107/110 a 109/110 e/o equiparato; - n. 9 punti per voto di laurea 110/110 e/o equiparato; - n. 10 punti per voto di laurea 110/110 e lode e/o equiparato. 	<p>Max 10 punti</p>
<p>B) Attinenza ed esperienza specifica nelle attività e per le competenze richieste dal profilo specifico a cui si concorre, comprovata dal corso di studi universitario, da esperienze di studio e di ricerca, contratti ed attività svolte in favore di P.A. (tirocini, stage, contratti a tempo determinato, consulenze e simili) ovvero analoghe esperienze professionali svolte in favore di privati, progettazioni redatte e firmate, collaborazioni e consulenze documentabili:</p> <ul style="list-style-type: none"> - percorso di studio universitario, esami sostenuti in materie attinenti, studi e ricerche effettuate in ambito accademico: fino a 4 punti - esperienze di studio all'estero, stage ed esperienze di studio, tesi di laurea attinente le materie di interesse: fino a 4 punti - progettazioni redatte (per numero e qualità): fino a 8 punti - consulenze e collaborazioni in favore di P.A.: fino a 7 punti - consulenze e collaborazioni in favore di privati: fino a 4 punti 	<p>Max 27 punti</p>
<p>C) Ulteriori titoli di studio post laurea:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 8 punti per dottorato di ricerca nelle discipline attinenti al profilo richiesto; - n. 5 punti per master universitario di primo o di secondo livello di durata biennale nelle discipline attinenti al profilo richiesto; - n. 3 punti per master universitario di primo o di secondo livello di durata annuale nelle discipline attinenti al profilo richiesto; - n. 2 punti per ciascun ulteriore titolo di specializzazione universitaria, Corso annuale di specializzazione o perfezionamento post laurea, nonché Corsi di aggiornamento svolti presso Università e/o Centri accreditati, attinenti le materie oggetto dell'incarico; - n. 1 punto per ciascuna docenza annuale svolta presso Università e/o Enti riconosciuti e/o accreditati, attinenti le materie oggetto dell'incarico; - n. 0,5 punti per docenze svolte presso Università e/o Enti riconosciuti e/o accreditati, attinenti le materie oggetto dell'incarico; 	<p>Max 15 punti</p>

<p>D) Pubblicazioni, organizzazione o partecipazioni a convegni, eventi e workshop nelle materie attinenti al profilo ricercato</p> <ul style="list-style-type: none">- n. 1 punto per ciascuna pubblicazione (monografia, contributo in un libro, articolo su una rivista) su tematiche riferibili all'oggetto dell'incarico;- n. 1 punto per ogni attività di studio scientifico ovvero di organizzazione di convegni o eventi riferiti all'oggetto dell'incarico;- n. 1 punto per ciascun intervento in qualità di relatore a convegni o eventi riferiti all'oggetto dell'incarico;- n. 0,5 punti per ciascuna partecipazione a convegni o eventi riferiti alle materie oggetto dell'incarico.	<p>Max 8 punti</p>
---	---------------------------

Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato **per titoli ed esperienza** è di **60 punti**.

Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto **almeno 36 punti**.

I colloqui avranno luogo presso la sede dell'ASSET, situata in Bari, Via G. Gentile n. 52, nella data e nell'ora che saranno comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso". Analoga comunicazione verrà inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione da ciascun concorrente.

Il **colloquio** verterà sulle materie caratterizzanti i profili richiesti ed ha lo scopo di accertare le conoscenze e le competenze tecniche, la professionalità e le eventuali pregresse esperienze in relazione ai Profili oggetto del presente Avviso, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato.

Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato per il **colloquio** è di **40 punti**. I candidati ammessi a sostenere il colloquio superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a ventuno (21) punti sui quaranta (40) punti complessivi a disposizione della Commissione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti equivarrà a rinuncia. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di candidatura.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di effettuare i colloqui in modalità telematica, in ottemperanza alle misure di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid 19, ove ancora sussistenti. In tal caso, in data antecedente quella di svolgimento del colloquio verrà fornito ad ogni candidato, all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione, il link a cui dovrà collegarsi.

La mancata indicazione di un recapito di posta elettronica certificata esonera l'Agenzia da responsabilità circa la mancata ricezione da parte del candidato di comunicazioni relative alla selezione e all'eventuale successiva contrattualizzazione.

ART. 5 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Al termine delle selezioni la Commissione predisporrà una graduatoria finale di merito, distinta per ciascun profilo, che sarà formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

Il punteggio complessivo ai fini della graduatoria sarà costituito dalla somma del punteggio conseguito per i titoli e l'esperienza e del punteggio conseguito a seguito del colloquio.

A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.

In caso di rinuncia di uno o più candidati (che deve essere comunicata per iscritto) o irreperibilità del candidato stesso, si provvederà a scorrere la graduatoria finale di merito.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, purché sussistano i requisiti richiesti dal presente Avviso.

Gli atti della selezione e la graduatoria di merito sono approvati con provvedimento del Direttore Generale dell'ASSET, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Le graduatorie approvate sono valide per i 2 anni successivi a partire dalla data di pubblicazione.

Dei risultati della selezione sarà data pubblicità mediante pubblicazione delle graduatorie approvate sul sito web istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

L'Agenzia si riserva di non pubblicare la graduatoria e di non sottoscrivere i contratti, in mancanza di idonei requisiti qualitativi di esperienza e competenza, a proprio insindacabile giudizio.

La pubblicazione del presente Avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per ASSET alcun obbligo di procedere all'assunzione, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di ASSET.

ART. 6 - SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio, secondo l'ordine delle graduatorie, è subordinata alla sussistenza di effettive esigenze da parte di ASSET.

I candidati dovranno essere disponibili a prendere immediatamente servizio a partire dalla data che verrà indicata dall'Amministrazione. In caso contrario, si procederà all'assunzione dei candidati immediatamente disponibili, seguendo l'ordine di graduatoria.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro a tempo determinato, nei termini previsti dalla normativa vigente.

Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

Il candidato che non si presenterà presso la sede dell'ASSET nel giorno fissato per la stipula del contratto verrà dichiarato decaduto e l'Agenzia procederà alla convocazione del concorrente che segue in graduatoria. Possono essere giustificati soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di un anno, prorogabile di un ulteriore anno, salvo ulteriori proroghe, da definire in base al cronoprogramma e alle fasi di completamento dei progetti e/o delle attività oggetto delle convenzioni, e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con l'ASSET.

L'ASSET garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la categoria D, posizione economica D1, riveniente dal vigente CCNL nel comparto "Funzioni Locali", oltre eventuali ulteriori indennità previste dalla contrattazione collettiva decentrata per i dipendenti dell'ASSET.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il lavoratore assunto è sottoposto ad un periodo di prova pari a quattro settimane; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti allo scopo di accertare se gli stessi abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative che vanno a ricoprire.

ART. 7 - OBBLIGHI

Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a prestare servizio, presso gli uffici di assegnazione;
- b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà, nonché le norme disciplinari;
- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dall'ASSET e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni dell'ASSET, a non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai soggetti partecipanti alla selezione saranno utilizzati da ASSET per le finalità di cui alla presente procedura comparativa e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati da ASSET unicamente ai soggetti per i quali la conoscenza è necessaria in relazione alla presente procedura selettiva e a tutti gli enti ed autorità che sono tenuti alla loro conoscenza per obbligo di legge.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica e valutazione dei requisiti richiesti, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento (UE) 2016/679, si precisa che:

- a) il Titolare del trattamento è l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, i cui dati di contatto sono i seguenti: PEC asset@pec.rupar.puglia.it - tel. 080/5406458-5405659 – mail: segreteria@asset.regione.puglia.it;
- b) il Responsabile della protezione dei dati - Data Protection Officer (RPD-DPO) è l'avv. Antonella Caruso ed i relativi dati di contatto sono i seguenti: tel. 080/5406445 – mail: a.caruso@asset.regione.puglia.it;
- c) le finalità e le modalità di trattamento (prevalentemente informatiche e telematiche) cui sono destinati i dati raccolti ineriscono all'incarico di cui al presente avviso;
- d) l'interessato al trattamento ha i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui quello di chiedere al titolare del trattamento sopra citato l'accesso ai dati personali che lo riguardano e la relativa rettifica. Per l'esercizio dei diritti l'interessato può contattare il RPD ai recapiti sopra indicati;
- e) i dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio implicati nel procedimento, o dai soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento. Inoltre, i dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati unicamente in forza di una disposizione di legge, di regolamento o di specifici protocolli d'intesa approvati dal Garante Privacy;
- f) il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata del contratto e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi. Alla cessazione del rapporto di lavoro, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa;
- g) l'interessato, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante della Privacy, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento UE 2016/679).



ART. 9 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento per la selezione di cui al presente Avviso è l'avv. Antonella Caruso, Responsabile P.O. "Affari legali", telefono: 080/5406445, e-mail: a.caruso@asset.regione.puglia.it.

ART. 10 - NORME FINALI E DI RINVIO

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale dell'ASSET.

Al presente Avviso verrà data adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

Le disposizioni del presente Avviso si intendono modificate ovvero abrogate, ove il relativo contenuto sia incompatibile con sopravvenute ed inderogabili disposizioni legislative o regolamentari.

II DIRETTORE GENERALE
- Ing. Raffaele Sannicandro -



Allegato n.2 alla determina n. asset.dge-
DD21.0281 del 12.07.2021 composto da
n.3 facciate

ALLEGATO 2

Al Direttore Generale
dell'ASSET
Via G. Gentile, n. 52
70126 BARI

PEC: asset@pec.rupar.puglia.it

OGGETTO AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER VARI PROFILI PROFESSIONALI, DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PER ESIGENZE URGENTI E TEMPORANEE DELL'AGENZIA ASSET PUGLIA.

__l__ sottoscritto/a _____,
nato/a _____ prov (____) il ____/____/____,
codice fiscale _____, recapito telefonico _____
residente in _____, via _____, n° _____,
PEC o e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di specialisti junior, di età non superiore a 36 anni e laureati da almeno 3 anni, da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, per il seguente profilo professionale di funzionario tecnico _____.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000)

1) di essere cittadino/a italiano/a e di godere dei diritti civili e politici;

- per i cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana:

- di essere cittadino/a del seguente Stato appartenente all'Unione Europea:
_____ o cittadino/a del seguente Stato extracomunitario _____
regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano, di avere un'adeguata conoscenza

- della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 2) di possedere la laurea specialistica o la laurea magistrale o la laurea vecchio ordinamento in _____, conseguita in data _____ presso l'Università degli Studi di _____, con la seguente votazione _____;
- 3) *riservato ai candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia:*
- di aver conseguito il seguente titolo di studio (Laurea) _____ in data _____ presso l'Università di _____ Stato _____ con voto equivalente in centodecimi al voto _____/110 (indicare inoltre l'estremo del provvedimento di equiparazione o equivalenza e l'ente competente al riconoscimento secondo la vigente normativa in materia) _____;
- 4) di essere in possesso del seguente titolo di abilitazione: _____, conseguito in data _____ presso _____;
- 5) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- 6) di non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- 7) conoscenza della seguente lingua comunitaria diversa dall'italiano: _____;
- 8) il possesso dei titoli specifici oggetto di valutazione, di cui all'art. 4 dell'Avviso, come esplicitati nel curriculum vitae;
- 9) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- 10) di avere preso visione dell'Avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna tutte le previsioni in esso contenute;
- 11) il possesso dei seguenti titoli, che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza: _____;
- 12) di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679;
- 13) di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione dei requisiti e/o delle situazioni di fatto e di diritto attestate e richieste dall'Agenzia;
- 14) di impegnarsi per tutta la durata dell'incarico a non assumere e/o a rinunciare ad incarichi in conflitto di interessi con le attività dell'Agenzia.



Si allegano:

- copia del documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

(luogo e data)

(firma)