

Determina del Direttore Generale

23.0140

del registro delle determine

OGGETTO Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale non dirigenziale, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, da inquadrare nella categoria D, posizione economica D1, del vigente CCNL "Funzioni Locali" - Profilo amministrativo – Approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice e della graduatoria finale di merito.

L'anno 2023 giorno 23 del mese di marzo, in Bari, nella sede dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - ASSET, in via G. Gentile, n. 52

L'ing. Raffaele Sannicandro, nella sua qualità di Direttore Generale dell'ASSET

- VISTA** la Legge regionale Puglia n. 41 del 02/11/2017 rubricata "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)*" e s.m.i;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n.1711 del 23/09/2019 con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Direttore Generale dell'ASSET e le successive D.G.R n.1604 del 21/11/2022 e n.1775 del 30/11/2022 di proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ASSET in favore dell'ing. Raffaele Sannicandro;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 225 del 25/02/2020 con la quale è stata approvata la nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 582 del 30/12/2022, con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e il bilancio pluriennale di previsione 2023-2025;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 236 del 29/06/2021, avente ad oggetto "*Piano del fabbisogno di personale dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio per l'annualità 2021*";
- VISTA** la deliberazione di Giunta regionale n. 64 del 7 febbraio 2022, avente ad oggetto la presa d'atto del Piano dei fabbisogni di personale 2021 dell'ASSET;
- VISTI** i vigenti CC.NN.NN.LL del personale del Comparto "Funzioni Locali";

- VISTO** il Regolamento per lo svolgimento delle procedure concorsuali presso l’Agenzia ASSET Puglia, approvato con DDG n. 373 del 27/09/2021;
- VISTA** la L. 7 agosto 1990, n. 241 “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “*Codice dell’Amministrazione digitale*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, come novellato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento dell’ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 679/2016;
- VISTA** la L. 19 giugno 2019, n. 56 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.L. 1 aprile 2021, n. 44 “*Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-COV-2, di giustizia e di concorsi pubblici*”, convertito, con modificazioni, con legge 28 maggio 2021, n. 76;
- VISTO** il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 “*Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*”, convertito, con modificazioni, con legge 29 giugno 2022, n. 79;
- VISTO** il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 (Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato);
- VISTA** la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1/2018 (Legge di bilancio 2018 - Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3 “Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”);

Premesso che

- con la legge della Regione Puglia 2 novembre 2017, n. 41 “*Legge di riordino dell’Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell’Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)*” è stata costituita l’Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET);
- l’ASSET è un organismo tecnico-operativo che opera a supporto della Regione Puglia e, sulla base di apposite convenzioni, ai sensi dell’art. 2, comma 5, della L.R. n. 41/2017, anche a supporto di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l’ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici;
- con l’entrata in vigore della legge regionale 27 febbraio 2020, n. 4 “*Modifiche alla legge regionale 2 novembre 2017, n. 41 (Legge di riordino dell’Agenzia regionale per la mobilità nella regione*

- Puglia (AREM): istituzione dell'Agenda regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET) e alla legge regionale 12 aprile 2001, n. 11 (Norme sulla valutazione dell'impatto ambientale)”, ASSET ha visto ampliare i propri compiti istituzionali, a conferma della propria natura di agenzia strategica della Regione Puglia;*
- in particolare, l'Agenda ASSET, come da *mission* individuata nel funzionigramma della Regione Puglia denominato MAIA, ha sviluppato funzioni di *exploration* in favore di vari Dipartimenti regionali, affermando la vocazione di *engineering* pubblica particolarmente utile e funzionale alle esigenze operative della Regione Puglia, oltre che di altre pubbliche amministrazioni operanti nel territorio pugliese, che hanno fatto richiesta di collaborazione;
 - l'attività dell'Agenda si è definita e sviluppata secondo le linee strategiche regionali (rif. L.R. n. 41/2017) e la nuova *mission* istituzionale, perseguendo i nuovi compiti e le nuove funzioni operative nel campo dell'edilizia sanitaria, della pianificazione urbanistica, della tutela del territorio, della protezione civile, della progettazione ed esecuzione di opere pubbliche ed interventi di rigenerazione urbanistica e pianificazione strategica;
 - tali obiettivi sono perseguiti, oltre che mediante una riorganizzazione della struttura interna dell'Agenda, in via di definizione, anche con l'attivazione di specifiche convenzioni con varie Sezioni regionali e con vari Enti pubblici, nonché mediante acquisizione di risorse europee finalizzate;
 - l'art. 20, comma 2, del Decreto legislativo n. 75/2017, nella sua originaria formulazione, stabilisce che le amministrazioni pubbliche, al fine di superare il precariato, *“possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili ...”*. Tali procedure sono riservate al personale non dirigenziale che sia in possesso di tutti i seguenti requisiti: a) risultati titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
 - con decreto legge n. 36/2022, convertito, con modificazioni, con legge n. 79/2022, l'arco temporale entro cui i titolari di contratti di lavoro flessibile possono maturare l'anzianità triennale necessaria per la stabilizzazione, è stato ampliato fino alla data del 31 dicembre 2024;
 - sono state esperite le procedure di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, in applicazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019;
 - con determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 366/2022 del 29/08/2022 è stato indetto un concorso pubblico, per esami, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii. per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale, da inquadrare nella Categoria D, posizione economica D1, del vigente CCNL del comparto “Funzioni Locali”, nel profilo amministrativo;
 - con Determina direttoriale n. 427/2022 del 10/10/2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice;

Considerato che

- la Commissione esaminatrice ha concluso le operazioni di concorso in data 15/03/2023;
- con nota prot. 1230 del 16/03/2023 la Commissione esaminatrice ha trasmesso al Responsabile del procedimento gli atti concorsuali e i verbali delle sedute, per l'approvazione;
- a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della Commissione, la graduatoria finale di merito, contenuta nel verbale n. 8 del 15/03/2023, qui di seguito riportata:

Cognome	Nome	Prova scritta	Prova orale	Totale
DE SANDI	TATIANA	28,67	29,33	58,00
NESTOLA	SIMONE	28,33	29,00	57,33
MUSAIO SOMMA	LETIZIA	26,00	27,66	53,66
MONTRONE	CATERINA	25,33	27,66	52,99
LOMBARDI	NICOLA	25,00	27,66	52,66
GUARNIERI	OLGA	24,67	27,00	51,67
STRIZZI	MICHELE NICOLA TERENCE	21,33	27,33	48,66
SPILOTROS	MARINO	24,00	21,00	45,00

Rilevato che

- si riscontra la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi al bando di concorso e alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;
- non risultano applicabili le preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n.487/1994 e s.m.i., non essendoci situazioni di parità di punteggio nella graduatoria di merito;
- occorre procedere all'approvazione dei verbali del concorso in oggetto e della graduatoria di merito, come sopra riportata;
- l'art. 6, comma 5, del bando di concorso così stabilisce: *“La stabilizzazione avviene secondo l'ordine risultante dalla graduatoria di merito e ad avvenuta maturazione del requisito di cui all'art. 2, comma 1, lettera b), del presente bando, mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, nella categoria D, posizione economica D1. La graduatoria sarà utilizzabile anche negli anni successivi, nei limiti e alle condizioni previsti dalla normativa vigente”*;

Dato atto che

- il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio dell'ASSET;
- la pubblicazione del provvedimento all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.LGS. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, e dal Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione del provvedimento, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;

Ritenuto di dover procedere nel merito

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui s'intende integralmente riportato;
- di approvare, per i motivi esposti in narrativa, i verbali dal numero 1 al numero 8, trasmessi dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per esami, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii., per l'assunzione a tempo

- pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale, da inquadrare nella Categoria D, posizione economica D1, del vigente CCNL del comparto “Funzioni Locali”, nel profilo amministrativo;
- di approvare, pertanto, la graduatoria di merito, di seguito riportata, formulata secondo l’ordine decrescente della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato:

Cognome	Nome	Totale
DE SANDI	TATIANA	58,00
NESTOLA	SIMONE	57,33
MUSAIO SOMMA	LETIZIA	53,66
MONTRONE	CATERINA	52,99
LOMBARDI	NICOLA	52,66
GUARNIERI	OLGA	51,67
STRIZZI	MICHELE NICOLA TERENCE	48,66
SPILOTROS	MARINO	45,00

- di procedere, in esecuzione di quanto stabilito con determina del Direttore Generale dell’ASSET n. 236/2021, avente ad oggetto “Piano del fabbisogno di personale dell’Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio per l’annualità 2021”, e della D.G.R. n. 64/2022 di presa d’atto del predetto Piano dei fabbisogni, all’assunzione a tempo pieno e indeterminato mediante stabilizzazione nella categoria D, posizione economica D1, di n. 1 unità, secondo l’ordine risultante dalla medesima graduatoria;
- di disporre che la graduatoria sarà utilizzabile anche negli anni successivi, nei limiti e alle condizioni previsti dalla normativa vigente e dal bando di concorso;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell’ASSET - sezione “Albo pretorio on line” e sezione “Amministrazione trasparente/Bandi di concorso”;
- di dare atto che la pubblicazione del presente provvedimento ha valore di notifica per i candidati partecipanti al concorso;
- di notificare il presente provvedimento al responsabile del procedimento, al responsabile unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell’ASSET e alla Struttura Amministrazione, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell’ASSET <http://asset.regione.puglia.it>;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

Si attesta l’esaustività delle informazioni tecniche e amministrative contenute nel provvedimento.

il responsabile del procedimento

avv. Antonella Caruso

il direttore generale

ing. Raffaele Sannicandro

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'ASSET nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> dal 23/03/2023 al 07/04/2023

il responsabile dell'albo online
dott.ssa Patrizia Giaquinto

Si attesta l'avvenuta pubblicazione all'Albo online dell'ASSET dal 23/03/2023 al 07/04/2023 per quindici giorni consecutivi.

il responsabile dell'albo online
dott.ssa Patrizia Giaquinto