

Determina del Direttore Generale

24.0263 del 13/09/2024

del registro delle determine

OGGETTO Approvazione dell'Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali 2029-2021, per i profili professionali di: "ESPERTO IN COMUNICAZIONE" ed "ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA", per esigenze urgenti e temporanee dell'Agenzia ASSET Puglia.

L'anno 2024 il giorno 13 del mese di settembre, in Bari, nella sede dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - ASSET, in via G. Gentile, n. 52

l'ing. Raffaele Sannicandro, nella sua qualità di Direttore Generale dell'ASSET

- VISTA** la Legge regionale Puglia n. 41 del 02/11/2017 rubricata "Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)" e s.m.i;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.1 del 10/01/2018 con la quale ASSET, in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli dell'AREM;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 1711 del 23/09/2019 con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Direttore Generale dell'ASSET e le successive D.G.R n.1604 del 21/11/2022 e D.G.R. n.1775 del 30/11/2022, relative alla proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ASSET in favore dell'ing. Raffaele Sannicandro;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 321 del 15/07/2024, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.58 del 18/07/2024, di conferma dell'ing. Raffaele Sannicandro come Direttore Generale dell'A.S.S.E.T.;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 225 del 25/02/2020 con la quale è stata approvata la nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle

persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “*Nuove norme sul procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell’A.S.S.E.T. n. 147 del 29/03/2023, con la quale è stata approvata la variazione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2023 e il bilancio pluriennale di previsione 2023-2025;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell’ASSET n. 725 del 29/12/2023, con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2024 e il bilancio pluriennale di previsione 2024-2026;
- VISTA** il PIAO dell’ASSET per il triennio 2024-2026, approvato con determina del Commissario Straordinario dell’ASSET n. 37/2024 del 31/01/2024;

Premesso che:

- L’ASSET, istituita con Legge Regionale n. 41/2017, è un organismo tecnico - operativo cui la legge ha assegnato il compito di supportare i processi di pianificazione strategica regionale integrando i temi della mobilità, accessibilità, rigenerazione urbana, sviluppo sostenibile, tutela paesaggistica, valorizzazione dei beni culturali e ambientali, recupero e riuso del patrimonio edilizio esistente, e di supportare gli enti locali anche di area vasta nelle materie oggetto delle finalità istituzionali dell’Agenzia ovvero la programmazione, la progettazione e l’attuazione di opere pubbliche e interventi di rigenerazione urbana nonché infrastrutture di trasporto e servizi socio-ambientali;
- Con l’entrata in vigore della legge regionale 27 febbraio 2020, n. 4 “*Modifiche alla legge regionale 2 novembre 2017, n. 41 (Legge di riordino dell’Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell’Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)) e alla legge regionale 12 aprile 2001, n. 11 (Norme sulla valutazione dell’impatto ambientale)*”, ASSET ha visto ampliare i propri compiti istituzionali, a conferma della propria natura di agenzia strategica della Regione Puglia;
- In particolare, l’Agenzia ASSET, come da *mission* individuata nel funzionigramma della Regione Puglia denominato MAIA, ha sviluppato funzioni di *exploration* in favore di vari Dipartimenti regionali, affermando la vocazione di *engineering* pubblica particolarmente utile e funzionale alle esigenze operative della Regione Puglia, oltre che di altre pubbliche amministrazioni operanti nel territorio pugliese, che hanno fatto richiesta di collaborazione;

Considerato che:

- L’attività dell’Agenzia si è definita e sviluppata secondo le linee strategiche regionali (rif. L.R. n. 41/2017) e la nuova *mission* istituzionale, perseguendo i nuovi compiti e le nuove funzioni operative nel campo dell’edilizia sanitaria, della pianificazione urbanistica, della tutela del territorio, della protezione civile, della progettazione ed esecuzione di opere pubbliche ed interventi di rigenerazione urbanistica e pianificazione strategica;
- Tali obiettivi sono stati perseguiti e raggiunti, oltre che mediante una riorganizzazione della struttura interna dell’Agenzia, tuttora in corso, anche con l’attivazione di specifiche

convenzioni con varie Sezioni regionali e con vari Enti pubblici, nonché mediante acquisizione di risorse europee finalizzate;

Ritenuto che:

- in attesa del completamento dell'assetto organizzativo interno di ASSET e dell'ampliamento della dotazione organica, al fine di poter soddisfare gli impegni derivanti dalle numerose Convenzioni e dai diversi Progetti, anche comunitari, che vedono coinvolta l'Agenzia, sia quelli già in essere che quelli in procinto di essere attivati, occorre procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per i seguenti profili professionali:

- **ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA;**
- **ESPERTO IN COMUNICAZIONE.**

Dato atto che:

- occorre nominare il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990;
- il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio dell'ASSET;
- la pubblicazione del provvedimento all'albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 e dal D.lgs. n. 33/2023 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, e dal Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del Regolamento UE innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione del provvedimento, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;
- la presente determina è stata sottoposta *ex ante* a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.D.G. n. 408 del 23/09/2022 "Approvazione del Piano sulla situazione del personale ASSET e parità di genere (GEP) 2022-2024. L'impatto di genere stimato è: neutro;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i., come aggiunto dall'art. 1, comma 41, L. 190/2012, non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento.

Sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate, ritenuto di dover provvedere nel merito

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui s'intende integralmente riportato;
- di indire una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per i profili professionali: 1) Esperto in Organizzazione sportiva; 2) Esperto in Comunicazione,

- di approvare l'avviso pubblico relativo alla selezione in oggetto e il modello di domanda di partecipazione, allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
- di nominare Responsabile del procedimento per la selezione in oggetto l'avv. Antonella Caruso, dipendente dell'Agenzia;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, con i relativi allegati (Avviso pubblico; Modelli di domanda di partecipazione) sul sito web istituzionale dell'ASSET, nella sezione "Albo pretorio on line" e nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso";
- di notificare il presente provvedimento al Responsabile del procedimento, al Responsabile unico per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza di ASSET e alla Struttura Amministrazione, per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

Si attesta:

- l'esaustività delle informazioni tecniche e amministrative contenute nel provvedimento;
- la regolarità tecnica e la correttezza del procedimento in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate.

il funzionario istruttore
avv. Antonella Caruso

IL DIRETTORE GENERALE
ing. Raffaele Sannicandro

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'ASSET nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> per quindici giorni consecutivi

il responsabile dell'albo online

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa"

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di apposite graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzionari Locali 2029-2021, per i profili professionali di: ESPERTO IN COMUNICAZIONE ed ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA, per esigenze urgenti e temporanee dell'Agenzia ASSET Regione Puglia.



Allegato n.1 alla determina n. asset.dge-DD24.0263 del 13/09/2024 composto da n.12 facciate

PREMESSA

Con la legge della Regione Puglia 2 novembre 2017, n. 41 "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)*", è stata costituita l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET).

L'ASSET è un organismo tecnico-operativo che opera a supporto della Regione Puglia e, sulla base di apposite convenzioni, ai sensi dell'art. 2, comma 5, della L.R. n. 41/2017, anche a supporto di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici.

Con l'entrata in vigore della legge regionale 27 febbraio 2020, n. 4 "*Modifiche alla legge regionale 2 novembre 2017, n. 41 (Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)) e alla legge regionale 12 aprile 2001, n. 11 (Norme sulla valutazione dell'impatto ambientale)*", ASSET ha visto ampliare ulteriormente i propri compiti istituzionali, a conferma della propria natura di agenzia strategica della Regione Puglia.

In particolare, l'Agenzia ASSET, come da *mission* individuata nel funzionigramma della Regione Puglia denominato MAIA, ha sviluppato funzioni di *exploration* in favore di vari Dipartimenti regionali, affermando la vocazione di *engineering* pubblica particolarmente utile e funzionale alle esigenze operative della Regione Puglia, oltre che di altre pubbliche amministrazioni operanti nel territorio pugliese, che hanno fatto richiesta di collaborazione.

L'attività dell'Agenzia si è definita e sviluppata secondo le linee strategiche regionali (rif. L.R. n. 41/2017) e la nuova *mission* istituzionale, perseguendo i nuovi compiti e le nuove funzioni operative nel campo dell'edilizia sanitaria, della pianificazione urbanistica, della tutela del territorio, della protezione civile, della progettazione ed esecuzione di opere pubbliche ed interventi di rigenerazione urbanistica e pianificazione strategica.

Tali obiettivi sono stati perseguiti e raggiunti oltre che mediante una riorganizzazione della struttura interna dell'Agenzia, tuttora in corso, anche con l'attivazione di specifiche convenzioni con vari Dipartimenti e Sezioni regionali e con vari Enti pubblici territoriali, nonché mediante acquisizione di risorse europee finalizzate.

Ritenuto che:

In attesa del completamento dell'assetto organizzativo interno di ASSET e dell'ampliamento della dotazione organica, al fine di poter soddisfare gli impegni derivanti dalle numerose Convenzioni e dai diversi Progetti, anche comunitari, che vedono coinvolta l'Agenzia, sia quelli già in essere, sia quelli in procinto di essere attivati, occorre procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per i seguenti profili professionali:

- **ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA;**
- **ESPERTO IN COMUNICAZIONE.**

Art. 1 Profili e requisiti di ammissione

Per il profilo professionale di **ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA** sono esplicitate le mansioni e i requisiti minimi da possedere al fine dell'ammissione alla selezione:

codice	profilo	categoria	mansione	requisiti minimi
ORGS1	ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA	Funzionario amministrativo	La risorsa, in possesso di specifica esperienza/conoscenza in materia di organizzazione sportiva, si occuperà di collaborare con l'Agenzia alla progettazione e realizzazione di iniziative ed eventi in ambito sportivo:	Possesso di uno dei seguenti titoli di studio: <ul style="list-style-type: none">• Laurea in Scienze motorie vecchio ordinamento/ Diploma di Laurea DL, precedente alla riforma di cui al DM 509/1999;

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di apposite graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali 2029-2021, per i profili professionali di: ESPERTO IN COMUNICAZIONE ed ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA, per esigenze urgenti e temporanee dell'Agenzia ASSET Regione Puglia.



			<ul style="list-style-type: none"> Pianificazione e programmazione dell'attività sportiva; Relazioni con istituzioni sportive, enti pubblici e privati che operano in ambito sportivo; Predisposizione di progetti di promozione sportiva, culturale e socio-sportiva; Predisposizione di mailing list di istituzioni, dirigenti e tecnici sportivi; Raccolta dati, informazioni e risultati in ambito sportivo e socio-sportivo; Elaborazione dati sul sistema sportivo e predisposizione di banche dati per la consultazione open source; Organizzazione di eventi sportivi; Organizzazione di attività sportive; Organizzazione di cerimonie e premiazione in ambito sportivo e culturale; Programmazione dell'impiantistica sportiva; Formazione nella gestione di impianti sportivi; Partecipazione all'attività di implementazione, aggiornamento del sito web in ambito sportivo in collaborazione e a supporto delle altre professionalità dedicate; Produzione di contenuti informativi per gli strumenti social; Gestione dei social network e di canali web utili alla divulgazione di informazioni relative alla programmazione sportiva svolta dalla Regione e dall'ASSET; Partecipazione in gruppi di lavoro per gli aspetti di competenza nella organizzazione e gestione eventi sportivi e culturali; Svolgimento di altre prestazioni e incombenze correlate, connesse e inerenti all'incarico in oggetto, con particolare riferimento alla valorizzazione dell'immagine e promozione dell'attività dell'ASSET nel territorio; Attività di carattere istruttorio ed amministrativo; Raccolta, elaborazione, registrazione e trasmissione di dati, documenti ed informazioni anche attraverso l'impiego di strumenti informatici e telematici. 	<ul style="list-style-type: none"> Laurea specialistica/LS in Scienze Motorie nuovo ordinamento di cui al DM 509/1999; Laurea magistrale/Laurea di secondo livello in Scienze Motorie di cui al DM 270/2004 oppure titoli di studio equiparati alla predetta laurea ai sensi della normativa vigente o analogo titolo conseguito all'estero e riconosciuto in Italia. <p>Esperienza certificabile, di almeno dieci anni, di collaborazione, maturata in società e istituzioni sportive, enti pubblici o aziende specializzate, nell'ambito dell'organizzazione sportiva (tecnico sportivo, dirigente sportivo, pratica sportiva agonistica).</p> <p>Esperienza documentabile nell'organizzazione e nella gestione di eventi e manifestazioni sportive e socio-sportive.</p> <p>Esperienza documentabile nella progettazione di attività di promozione sportiva e socio-sportiva.</p> <p>Conoscenza approfondita del sistema sportivo e della governance in ambito sportivo.</p> <p>Esperienza e conoscenza di programmazione nell'impiantistica sportiva e nella gestione di impianti sportivi.</p> <p>Conoscenza ed esperienza nella formazione e divulgazione sportiva mediante corsi didattici, pubblicazioni ed altri strumenti divulgativi.</p> <p>Nel curriculum il candidato dovrà indicare l'Ente/l'Azienda e il relativo settore di attività (pubblico o privato) presso cui è stata espletata la relativa prestazione e il periodo di riferimento dell'incarico (data inizio e data fine).</p> <p>Certificazioni e brevetti sportivi rilasciati da Federazioni, Enti di promozione sportiva e dal CONI</p> <p>Conoscenza lingua inglese Conoscenza tecnologie informatiche</p>
--	--	--	--	--

Per il profilo professionale di **ESPERTO IN COMUNICAZIONE** sono esplicitate le mansioni e i requisiti minimi da possedere al fine dell'ammissione alla selezione:

codice	profilo	categoria	mansione	requisiti minimi
COM1	ESPERTO IN COMUNICAZIONE	Funzionario amministrativo	La risorsa, in possesso di specifica esperienza/conoscenza in materia di comunicazione, si occuperà di collaborare con l'Agenzia alla individuazione di soluzioni appropriate per lo sviluppo e l'efficacia della comunicazione istituzionale lavorando nei	<p>Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:</p> <ul style="list-style-type: none"> Laurea vecchio ordinamento/Diploma di Laurea DL, precedente alla riforma di cui al DM 509/1999;

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di apposite graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali 2029-2021, per i profili professionali di: ESPERTO IN COMUNICAZIONE ed ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA, per esigenze urgenti e temporanee dell'Agenzia ASSET Regione Puglia.



			<p>seguenti ambiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • comunicazione istituzionale dell'ASSET, ovvero comunicazione dell'Ente attraverso canali differenti (stampa, tv, web ecc.) e verso diverse tipologie di utenti (enti locali, cittadini, utenti, mass media ecc.); • ufficio stampa e monitoraggio mass media e rapporti con i giornalisti; • pianificazione e gestione della comunicazione sui vari canali di informazione e definizione piano editoriale; • partecipazione, per quanto di competenza, all'attività di implementazione, aggiornamento e ristrutturazione del sito web in collaborazione e a supporto delle altre professionalità dedicate; • produzione di contenuti informativi per gli strumenti social; • gestione dei social network e di ogni canale web utile alla divulgazione di informazioni relative all'attività dell'ASSET; • cura dei rapporti con la stampa e redazione comunicati stampa; • partecipazione in equipe, per gli aspetti di competenza, alla organizzazione e gestione eventi; • gestione rapporti con i media, supervisione e monitoraggio canali social; • svolgimento di altre prestazioni e incombenze correlate, connesse e inerenti all'incarico in oggetto, con particolare riferimento alla valorizzazione dell'immagine e promozione dell'attività dell'ASSET nel territorio; • attività di carattere istruttorio ed amministrativo; • raccolta, elaborazione, registrazione e trasmissione di dati, documenti ed informazioni, anche attraverso l'impiego di strumenti informatici e telematici. 	<ul style="list-style-type: none"> • Laurea specialistica/LS nuovo ordinamento di cui al DM 509/1999; • Laurea magistrale/Laurea di secondo livello di cui al DM 270/2004. <p>Esperienza certificabile, di almeno cinque anni di collaborazione, maturata in società editoriali e istituzioni pubbliche, enti pubblici o aziende specializzate, nell'ambito della comunicazione istituzionale e divulgativa.</p> <p>Esperienza documentabile nell'organizzazione e nella gestione di eventi e manifestazioni istituzionali, culturali e simili.</p> <p>Esperienza documentabile nella progettazione di attività di promozione culturale e di campagne di comunicazione.</p> <p>Conoscenza approfondita del sistema dell'informazione pubblica e privata.</p> <p>Esperienza e conoscenza di programmazione della comunicazione e gestione dei media.</p> <p>Conoscenza ed esperienza nella formazione di settore mediante corsi didattici, pubblicazioni ed altri strumenti divulgativi.</p> <p>Esperienza certificabile di almeno cinque anni, maturata in aziende o enti pubblici, nell'ambito della comunicazione (sono ritenute valide anche le attività di web content svolte anche in ambienti social - e l'esperienza nell'ambito degli editing multimediali).</p> <p>Nel curriculum il candidato dovrà indicare l'Ente/l'Azienda e il relativo settore di attività (pubblico o privato) presso cui è stata espletata la relativa prestazione e il periodo di riferimento dell'incarico (data inizio e data fine).</p> <p>Iscrizione all'albo dei giornalisti</p> <p>Conoscenza lingua inglese Conoscenza tecnologie informatiche</p>
--	--	--	---	---

I candidati devono, altresì, possedere, a pena di esclusione, i seguenti ulteriori requisiti:

- 1) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea ovvero possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis del D. Lgs. 165/2001, con una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e/o di provenienza;
- 3) non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di apposite graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali 2029-2021, per i profili professionali di: ESPERTO IN COMUNICAZIONE ed ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA, per esigenze urgenti e temporanee dell'Agenzia ASSET Regione Puglia.



- 4) non aver subito condanne penali o essere immuni da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- 5) non essere stato interdetto dai pubblici uffici, a seguito di sentenza passata in giudicato.

I suddetti requisiti devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegati da 1 a 19, a seconda del profilo per il quale si concorre) e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'Agenzia potrà disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato del Rappresentante legale dell'ASSET, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 2 Presentazione della candidatura

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice adoperando il modello allegato al presente Avviso (Allegato 1) deve essere sottoscritta in forma autografa, allegando copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del candidato in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ovvero con firma digitale, ai sensi dell'art. 65, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82.

Nella domanda il candidato dovrà:

- a) richiedere di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.LGS. 165/2001, per il profilo di **ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA** ovvero per il profilo di **ESPERTO IN COMUNICAZIONE**;
- b) sotto la sua responsabilità, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000:
 - i) dichiarare il possesso dei requisiti minimi di partecipazione;
 - ii) dichiarare il possesso dei requisiti oggetto di valutazione;
 - iii) dichiarare il possesso dei titoli che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza;
- c) dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679;
- d) richiedere, in quanto possessore di handicap, gli ausili necessari, nonché i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove di esame ai sensi dell'art. 20 della LEGGE 104/1992;
- e) impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione dei requisiti e/o delle situazioni di fatto e di diritto attestata e richieste dall'Agenzia;
- f) autorizzare, ai sensi del DLGS 196/2003, come novellato dal DLGS 101/2018, l'utilizzo dei propri dati personali per comunicazioni inerenti il presente avviso;
- g) allegare:
 - i) copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
 - ii) *curriculum* formativo e professionale, i cui contenuti non verranno utilizzati per la valutazione limitandosi la commissione ad esprimere la medesima valutazione esclusivamente sulle informazioni fornite nella presente domanda di partecipazione;
 - iii) eventuale certificazione rilasciata dal competente organo del Servizio Sanitario Nazionale attestante la necessità di ausili e tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove di esame;
 - iv) eventuale nota di lodevole servizio presso un'amministrazione pubblica.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere indirizzata alla Segreteria dell'ASSET ed inviata, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET. Qualora il termine venga a scadere in un giorno festivo, lo stesso s'intende prorogato al primo giorno lavorativo seguente.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere inviata con la seguente modalità:

- posta elettronica certificata (P.E.C.), al seguente indirizzo: asset@pec.rupar.puglia.it, riportando nell'oggetto del messaggio la seguente dicitura "Selezione per la formazione di graduatorie per assunzioni a tempo determinato – Profilo **ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA** ovvero Profilo **ESPERTO IN COMUNICAZIONE**".

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di apposite graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali 2029-2021, per i profili professionali di: ESPERTO IN COMUNICAZIONE ed ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA, per esigenze urgenti e temporanee dell'Agenzia ASSET Regione Puglia.



- L'invio deve essere effettuato mediante scansione in un unico file pdf, non modificabile, della domanda, completa di allegati. Ai fini del rispetto del termine su indicato, farà fede l'attestazione della data e dell'ora di invio, come documentato dal sistema di gestione di posta elettronica certificata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di impossibilità di lettura dei file inviati via PEC, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da errori nell'indicazione del proprio recapito, da mancata oppure tardiva comunicazione degli eventuali mutamenti sopravvenuti rispetto all'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici oppure imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento.

Art. 3 Annullamento o revoca della procedura

L'ASSET si riserva la facoltà di annullare o revocare la presente procedura, a proprio insindacabile giudizio, o di non procedere al conferimento di alcun incarico, senza che da ciò possa derivare alcun onere conseguente ovvero pretese nei suoi confronti.

Art. 4 Comunicazioni

Qualsiasi comunicazione inerente alla presente procedura verrà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso", nella parte relativa alla presente selezione, e sarà pertanto cura del candidato verificarne gli eventuali aggiornamenti.

Art. 5 Commissione selezionatrice

La valutazione delle candidature pervenute per la presente selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'ASSET, con provvedimento da adottarsi successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione.

Art. 6 Modalità di selezione e criteri di valutazione

La selezione avverrà tramite valutazione dei requisiti oggetto di valutazione presentati dal candidato e tramite colloquio. Al candidato, per i due differenti profili, potrà essere attribuito un punteggio massimo di 60 punti per il possesso dei requisiti oggetto di valutazione, di cui 30 punti assegnati per il possesso dei requisiti di formazione e di esperienza professionale dimostrati attraverso il curriculum, e 30 punti assegnati a seguito di colloquio inerente i profili e le mansioni richieste. L'assegnazione dei punteggi avverrà secondo i seguenti criteri:

- requisiti di istruzione (max 15 punti)
 - a) laurea dichiarata come requisito di partecipazione (max 8 punti)

voto di laurea
110/110 (8 punti)
Da 105/110 a 109/110 (6 punti)
Da 100/110 a 104/110 (4 punti)
<100/110 (0 punti)

- b) dottorato di ricerca ovvero master di II livello in discipline coerenti con la mansione (max 5 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)
coerente (3 punti)
molto coerente (5 punti)

- c) diploma di master di I livello o diploma di scuola di specializzazione (titoli rilasciati esclusivamente da università riconosciute dal MIUR) coerente con la mansione (max 3 punti)

non coerente (0 punti)
poco coerente (1 punto)

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di apposite graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali 2029-2021, per i profili professionali di: ESPERTO IN COMUNICAZIONE ed ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA, per esigenze urgenti e temporanee dell'Agenzia ASSET Regione Puglia.



coerente (2 punti)
molto coerente (3 punti)

d) corsi di formazione certificati, corsi di aggiornamento, brevetti, titoli inerenti il profilo di incarico (max 8 punti)

Corsi di formazione e di aggiornamento coerenti (0,5 punti fino ad un massimo di 3 punti)
Brevetti e certificazioni inerenti il profilo (1 punto per ciascun titolo fino ad un massimo di 5 punti)

• requisiti di esperienza professionale (max 15 punti)

e) abilitazione professionale coerente con il profilo e le mansioni richieste (3 punti)

non posseduta (0 punti)
posseduta (3 punti)

f) esperienza professionale coerente con le mansioni richieste (fino ad un massimo di 10 punti)

non coerente (0 punti)
coerente (1 punto per anno di attività professionale oltre quelli previsti dal requisito minimo)

g) pubblicazioni inerenti il profilo di incarico (max 5 punti)

Pubblicazioni su riviste specializzate (1 punto per ciascun articolo)
Capitoli o parti di pubblicazioni firmate singolarmente come autore (2 punti per ciascuna pubblicazione)
Libri e pubblicazioni monografiche (3 punti per ciascuna pubblicazione)

Il candidato che non ottiene almeno 20 punti alla valutazione dei requisiti oggetto di valutazione non verrà ammesso alla prova orale.

I colloqui avranno luogo presso la sede dell'ASSET, situata in Bari, Via G. Gentile n. 52, nella data e nell'ora che saranno comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso". Analoga comunicazione verrà inviata ai candidati ammessi mediante posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione da ciascun concorrente.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti equivarrà a rinuncia.

Al candidato ammesso alla prova orale verranno formulate tre domande, di cui la prima riguarderà aspetti motivazionali, la seconda riguarderà le competenze professionali inerenti il profilo indicato e la capacità di espressione e proprietà di linguaggio, la terza domanda richiederà l'approfondimento di un tema proposto al candidato inerente il profilo professionale indicato al fine di verificare la capacità di inquadrare gli argomenti articolando una risposta chiara ed efficace.

Al candidato potrà essere attribuito un punteggio massimo di 30 punti secondo i seguenti criteri:

- h) aspetti motivazionali (max 10 punti)
- i) competenze professionali (max 10 punti)
- j) capacità di organizzare una risposta articolata ed efficace (max 10 punti)

k) requisiti di conoscenza linguistica (max 3 punti)

nessuna (0 punti)
sufficiente conoscenza (1 punto)
buona conoscenza (2 punti)
ottima conoscenza (3 punti)

l) requisiti di conoscenza strumenti informatici (max 3 punti)

nessuna (0 punti)

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di apposite graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali 2029-2021, per i profili professionali di: ESPERTO IN COMUNICAZIONE ed ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA, per esigenze urgenti e temporanee dell'Agenzia ASSET Regione Puglia.



sufficiente conoscenza (1 punto)
buona conoscenza (2 punti)
ottima conoscenza (3 punti)

Il candidato che non ottiene almeno 20 punti al colloquio orale non sarà ritenuto idoneo alla selezione. La Commissione potrà attribuire anche punti con frazioni decimali.

Per la verifica della conoscenza della lingua inglese e per l'utilizzo di strumenti informatici sarà prevista una domanda per ciascuna materia da parte della commissione d'esame.

Art. 7 Approvazione della graduatoria finale di merito

Al termine delle selezioni la Commissione predisporrà una graduatoria finale di merito, distinta per ciascun profilo, che sarà formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

Il punteggio complessivo ai fini della graduatoria sarà costituito dalla somma del punteggio conseguito per i titoli e del punteggio conseguito a seguito del colloquio.

In caso di rinuncia di uno o più candidati (che deve essere comunicata per iscritto) o irreperibilità del candidato stesso, si provvederà a scorrere la graduatoria finale di merito.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, purché sussistano i requisiti richiesti dal presente Avviso.

Gli atti della selezione e la graduatoria di merito sono approvati con provvedimento del Direttore Generale dell'ASSET, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Dei risultati della selezione sarà data pubblicità mediante pubblicazione delle graduatorie approvate sul sito web istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

L'Agenzia si riserva di non pubblicare la graduatoria e di non sottoscrivere i contratti, in mancanza di idonei requisiti qualitativi di esperienza e competenza, a proprio insindacabile giudizio.

La pubblicazione del presente Avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per ASSET alcun obbligo di procedere all'assunzione, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di ASSET.

Art. 8 Sottoscrizione del contratto e assunzione in servizio

L'assunzione in servizio, secondo l'ordine delle graduatorie, è subordinata alla sussistenza di effettive esigenze da parte di ASSET.

I candidati dovranno essere disponibili a prendere immediatamente servizio a partire dalla data che verrà indicata dall'Amministrazione. In caso contrario, si procederà all'assunzione dei candidati immediatamente disponibili, seguendo l'ordine di graduatoria.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro a tempo determinato, nei termini previsti dalla normativa vigente.

Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

Il candidato che non si presenterà presso la sede dell'ASSET nel giorno fissato per la stipula del contratto verrà dichiarato decaduto e l'Agenzia procederà alla convocazione del concorrente che segue in graduatoria. Possono essere giustificati soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di due anni, prorogabile di un ulteriore anno, da definire in base al cronoprogramma e alle fasi di completamento dei progetti e/o delle attività oggetto delle convenzioni, e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con l'ASSET.

L'ASSET garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (D. Lgs. 11/4/2006, n. 198 e s.m.i.)

Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la categoria D, posizione economica D1, riveniente dal vigente CCNL nel comparto "Funzioni Locali", oltre eventuali ulteriori indennità previste dalla contrattazione collettiva decentrata per i dipendenti dell'ASSET.

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di apposite graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali 2029-2021, per i profili professionali di: ESPERTO IN COMUNICAZIONE ed ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA, per esigenze urgenti e temporanee dell'Agenzia ASSET Regione Puglia.



Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il lavoratore assunto è sottoposto ad un periodo di prova pari a quattro settimane; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti allo scopo di accertare se gli stessi abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni lavorative che vanno a ricoprire.

Art. 9 Obblighi

Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a prestare servizio, presso gli uffici di assegnazione;
- b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà, nonché le norme disciplinari;
- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dall'ASSET e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni dell'ASSET, a non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispongono per ragioni d'ufficio;
- e) a non avere altri rapporti di lavoro dipendente, pubblico o privato, e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 10 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai soggetti partecipanti alla selezione saranno utilizzati da ASSET per le finalità di cui alla presente procedura comparativa e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. I dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati da ASSET unicamente ai soggetti per i quali la conoscenza è necessaria in relazione alla presente procedura selettiva e a tutti gli enti ed autorità tenuti alla loro conoscenza per obbligo di legge.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica e valutazione dei requisiti richiesti, pena l'esclusione dalla selezione. Ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento (UE) 2016/679, si precisa che:

- a) il Titolare del trattamento è l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, i cui dati di contatto sono i seguenti: PEC asset@pec.rupar.puglia.it - tel. 080/5406458-5405659 - mail: segreteria@asset.regione.puglia.it;
- b) le finalità e le modalità di trattamento (prevalentemente informatiche e telematiche) cui sono destinati i dati raccolti ineriscono all'incarico di cui al presente avviso;
- c) l'interessato al trattamento ha i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, tra cui quello di chiedere al titolare del trattamento sopra citato l'accesso ai dati personali che lo riguardano e la relativa rettifica. Tali diritti potranno essere esercitati inviando una comunicazione al Responsabile della Protezione Dati- Data Protection Officer (RPD-DPO), al seguente indirizzo di posta elettronica: dpo@asset.regione.puglia.it;
- d) i dati saranno trattati esclusivamente dal personale e dai collaboratori dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio implicati nel procedimento, o dai soggetti espressamente nominati come responsabili del trattamento. Inoltre, i dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e/o privati unicamente in forza di una disposizione di legge, di regolamento o di specifici protocolli d'intesa approvati dal Garante Privacy;
- e) il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata del contratto e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi. Alla cessazione del rapporto di lavoro, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa;
- f) l'interessato, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante della Privacy, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento UE 2016/679).

Art. 11 Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento per il presente Avviso è l'avv. Antonella Caruso, e-mail: a.caruso@asset.regione.puglia.it.

Art. 12 Norme finali e di rinvio

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale dell'ASSET.

Avviso di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato alla formazione di apposite graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali 2029-2021, per i profili professionali di: ESPERTO IN COMUNICAZIONE ed ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA, per esigenze urgenti e temporanee dell'Agenzia ASSET Regione Puglia.



Al presente Avviso verrà data adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

Le disposizioni del presente Avviso si intendono modificate ovvero abrogate, ove il relativo contenuto sia incompatibile con sopravvenute ed inderogabili disposizioni legislative o regolamentari.

ALLEGATI

1. modello domanda di partecipazione.



ALLEGATO

Al Direttore Generale
dell'ASSET
Via G. Gentile, n. 52
70126 BARI

PEC: asset@pec.rupar.puglia.it

OGGETTO AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI FUNZIONARI AMMINISTRATIVI, PER I PROFILI PROFESSIONALI DI: "ESPERTO IN COMUNICAZIONE" ED "ESPERTO IN ORGANIZZAZIONE SPORTIVA", PER ESIGENZE URGENTI E TEMPORANEE DELL'AGENZIA ASSET PUGLIA.

__I__ sottoscritto/a _____,
nato/a _____ prov (____) il ____/____/____,
codice fiscale _____, recapito telefonico _____
residente in _____, via _____, n° _____,
PEC o e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di funzionari amministrativi, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del vigente CCNL Funzioni Locali 2029-2021, per il seguente profilo professionale:

_____.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

(ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000)

1) di essere cittadino/a italiano/a e di godere dei diritti civili e politici;

- *per i cittadini che non sono in possesso della cittadinanza italiana:*

- di essere cittadino/a del seguente Stato appartenente all'Unione Europea:
_____ e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;

- di essere cittadino/a del seguente Stato extracomunitario _____ ed in possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis del D. Lgs. 165/2001, con una adeguata conoscenza della lingua italiana, e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 2) di possedere Laurea vecchio ordinamento/Diploma di laurea/Laurea specialistica/Laurea Magistrale in _____, conseguita in data _____ presso l'Università degli Studi di _____, con la seguente votazione _____;
- *riservato ai candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia:*
 - di aver conseguito il seguente titolo di studio (Laurea) _____ in data _____ presso l'Università di _____, Stato _____, con voto equivalente in centodecimi al voto _____/110 (indicare, inoltre, l'estremo del provvedimento di equiparazione o equivalenza e l'ente competente al riconoscimento secondo la vigente normativa in materia) _____;
- 3) di essere in possesso del seguente titolo di abilitazione: _____, conseguito in data _____ presso _____;
- 4) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- 5) di non aver subito condanne penali o essere immune da procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- 6) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, a seguito di sentenza passata in giudicato;
- 7) conoscenza della seguente lingua comunitaria diversa dall'italiano: _____;
- 8) il possesso dei requisiti minimi di partecipazione, di cui all'art. 1 dell'Avviso;
- 9) il possesso dei titoli specifici oggetto di valutazione, di cui all'art. 6 dell'Avviso, come esplicitati nel *curriculum vitae*;
- 10) il possesso dei seguenti titoli, che danno luogo a precedenza o, a parità di punteggio, a preferenza: _____;
- 11) di avere preso visione dell'Avviso di selezione e di accettare integralmente e senza riserva alcuna tutte le previsioni in esso contenute;
- 12) di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679;
- 13) di impegnarsi a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione dei requisiti e/o delle situazioni di fatto e di diritto attestata e richieste dall'Agenzia;



REGIONE
PUGLIA



- 14) di autorizzare, ai sensi del DLGS 196/2003, come novellato dal DLGS 101/2018, l'utilizzo dei propri dati personali per comunicazioni inerenti il presente avviso;
- 15) di impegnarsi per tutta la durata dell'incarico a non assumere e/o a rinunciare ad incarichi in conflitto di interessi con le attività dell'Agenzia.

Si allegano:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- *curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato, reso in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

(luogo e data)

(firma)