

Determina del Direttore Generale

25.151 del 10/06/2025

del registro delle determine

OGGETTO: Procedura comparativa per la progressione tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente dell'Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET) per la copertura di n.1 posto di "Architetto progettista specializzato in processi di rigenerazione urbana e riqualificazione paesaggistica"– Area Funzionari ed Elevate Qualificazione(ex Cat. D) – Profilo Tecnico"

l'anno 2025 giorno 10 del mese di giugno, in Bari, nella sede dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio - ASSET, in via G. Gentile, n. 52

L'ing. Raffaele Sannicandro, in qualità di Direttore Generale dell'A.S.S.E.T.

- VISTA** la Legge regionale Puglia n. 41 del 02/11/2017 rubricata "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)*" e s.m.i;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.1 del 10/01/2018 con la quale ASSET, in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli dell'AREM;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n.1711 del 23/09/2019 con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Direttore Generale dell'ASSET e le successive D.G.R n.1604 del 21/11/2022 e D.G.R. n.1775 del 30/11/2022 di proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ASSET in favore dell'ing. Raffaele Sannicandro;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 321 del 15/07/2024, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.58 del 18/07/2024, di conferma dell'ing. Raffaele Sannicandro come Direttore Generale dell'A.S.S.E.T.;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 225 del 25/02/2020 con la quale veniva approvata la "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme sul procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L. n. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- VISTO** il D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, con L. n. 113/2021, avente ad oggetto “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”;
- VISTO** Il D.Lgs 25 Maggio 2017, n. 75 per il “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni” detto decreto “Madia”;
- VISTO** l’art. 3, comma 5, del Decreto-Legge 22 Aprile 2023, n. 44 “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito in legge n. 74 del 21/06/2023, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il D.M. n. 132/2022, avente ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- VISTI** i vigenti CC.NN.LL. del personale del comparto “Funzioni locali”;
- VISTO** il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- VISTE** le procedure previste per le progressioni tra le aree dall’art. 52 del d.lgs. 165/2001 comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come riformulato dall’art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113 e dall’art. 15 c.1 del CCNL 2019/2021;
- VISTO** il PIAO dell’ASSET per il triennio 2025-2027, approvato con determina del Direttore Generale dell’ASSET n. 35/2025 del 31/01/2025;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell’ASSET n. 107/2025 del 10/04/2025 recante “Modifica alla struttura organizzativa dell’ente - approvazione nuovo organigramma e funzionigramma”;
- VISTA** la D.G.R. n. 1901 del 18/12/2023, avente ad oggetto “Approvazione Linee di indirizzo assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie regionali”. Aggiornamento e integrazione.”;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell’A.S.S.E.T. n. 403 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2025 e il bilancio pluriennale di previsione 2025-2027;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell’ASSET n. 355 del 20/11/2024, avente ad oggetto “*Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 dell’Agenzia ASSET, adottato ai sensi della D.G.R. n. 718 del 29/05/2024*”;
- VISTA** la deliberazione di Giunta regionale n. 52 del 29/01/2025, avente ad oggetto “*Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 dell’Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio*”;

Premesso che:

- L’ASSET, istituita con Legge Regionale n. 41/2017, è un organismo tecnico - operativo cui la legge ha assegnato il compito di supportare i processi di pianificazione strategica regionale integrando i

temi della mobilità, accessibilità, rigenerazione urbana, sviluppo sostenibile, tutela paesaggistica, valorizzazione dei beni culturali e ambientali, recupero e riuso del patrimonio edilizio esistente, e di supportare gli enti locali anche di area vasta nelle materie oggetto delle finalità istituzionali dell'Agenzia ovvero la programmazione, la progettazione e l'attuazione di opere pubbliche e interventi di rigenerazione urbana nonché infrastrutture di trasporto e servizi socio-ambientali;

- L'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021, ha introdotto l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di adottare, annualmente, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora in avanti PIAO), che ingloba e sostituisce i predetti strumenti programmatici delle PA;

Considerato che:

- L'art. 15 del CCNL secondo il quale gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:
 - *sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
 - *sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;*
 - *sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;*
 - *sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*

In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate. Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area."

- l'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs.165/2001, così come modificato dall'art. 3 comma 1 della legge 113 del 06 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni il D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, il quale prevede: "[omissis]...che cita testualmente "...., le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio, ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area , nonché sul numero e sulla tipologia di incarichi rivestiti";
- la presente progressione tra le aree, attivata ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, consente, nei limiti della programmazione del fabbisogno e delle risorse disponibili, procedure selettive riservate al personale interno in servizio, finalizzate alla valorizzazione delle

professionalità maturate nell'ambito dell'organizzazione;

- il disposto dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 74/2023, il quale, nel definire modalità di reclutamento alternative per specifici ambiti del settore pubblico, richiama espressamente i criteri e le modalità previsti dall'art. 20, comma 1, lett. a) e b), del D.Lgs. 75/2017, riconoscendo valore strategico alle esperienze professionali acquisite all'interno delle amministrazioni;
- in coerenza con tale orientamento normativo, la progressione interna si configura, sul piano funzionale, quale strumento di consolidamento e stabilizzazione delle competenze maturate all'interno dell'Ente, in analogia sistematica con i principi affermati dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, e risulta pertanto coerente con il principio costituzionale di buon andamento dell'amministrazione, nonché con le esigenze di continuità, economicità e valorizzazione del capitale umano interno;

Ritenuto:

- opportuno bandire una procedura comparativa per la copertura di n. 1 posto di *“architetto progettista specializzato in processi di rigenerazione urbana e riqualificazione paesaggistica”* tramite progressione dall'Area degli istruttori (ex Cat.C) all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D) ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 15 C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali personale non dirigente del 16.11.2022, triennio 2019/2021” ed in analogia sistematica con il disposto dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 74/2023 e con i principi affermati dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017;

Dato atto che:

- occorre nominare il Responsabile unico del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990;
- il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio dell'ASSET;
- la pubblicazione del provvedimento all'albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 e dal D.lgs. n. 33/2023 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n.5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, e dal Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del Regolamento UE innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione del provvedimento, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;
- la presente determina è stata sottoposta *ex ante* a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.D.G. n. 408 del 23/09/2022 “Approvazione del Piano sulla situazione del personale ASSET e parità di genere (GEP) 2022-2024. L'impatto di genere stimato è: neutro;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i., come aggiunto dall'art. 1, comma 41, L. 190/2012, non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento.

Sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate, ritenuto di dover provvedere nel merito

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui s'intende integralmente riportato;
- di nominare Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990, il Dr Simone Nestola, dipendente dell'Agenzia ASSET;
- di approvare l'allegato avviso, comprensivo del modello di domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale, relativo alla procedura comparativa per la progressione tra l'area degli istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022, riservata al personale di ruolo non dirigente dell'Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET) per la copertura di n.1 posto di "Architetto progettista specializzato in processi di rigenerazione urbana e riqualificazione paesaggistica" – Area Funzionari ed Elevate Qualificazione (ex cat. D) – Profilo Tecnico";
- di notificare copia del presente provvedimento alla Responsabile unica per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza dell'ASSET e alla Responsabile E.Q. "Contabilità, Bilancio e Personale", per gli adempimenti di rispettiva competenza;
- di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'ASSET <http://asset.regione.puglia.it>, ai sensi della normativa vigente;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

Si attesta:

- l'esaustività delle informazioni tecniche e amministrative contenute nel provvedimento;
 - la regolarità tecnica e la correttezza del procedimento in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate.
-

il funzionario istruttore
Simone Nestola

Il Direttore Generale
Ing. Raffaele Sannicandro



Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'ASSET nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> per quindici giorni consecutivi.

E' redatto unicamente come documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografata e sarà inviato al sistema di Conservazione di InnovaPuglia S.p.A. in attuazione a quanto previsto dall'art. 44, comma 1, del CAD.

il responsabile dell'albo online



ALLEGATO A

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA L'AREA DEGLI ISTRUTTORI E L'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 15 DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIRIGENTE DELL'AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO (ASSET) PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI "ARCHITETTO PROGETTISTA SPECIALIZZATO IN PROCESSI DI RIGENERAZIONE URBANA E RIQUALIFICAZIONE PAESAGGISTICA"– AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONE – PROFILO TECNICO"

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge regionale Puglia n. 41 del 02/11/2017 rubricata *"Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)"* e s.m.i;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.1 del 10/01/2018 con la quale ASSET, in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli dell'AREM;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n.1711 del 23/09/2019 con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Direttore Generale dell'ASSET e le successive D.G.R n.1604 del 21/11/2022 e D.G.R. n.1775 del 30/11/2022 di proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ASSET in favore dell'ing. Raffaele Sannicandro;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 321 del 15/07/2024, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.58 del 18/07/2024, di conferma dell'ing. Raffaele Sannicandro come Direttore Generale dell'A.S.S.E.T.;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 225 del 25/02/2020 con la quale veniva approvata la "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";
- VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L. n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- VISTO** il D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, con L. n. 113/2021, avente ad oggetto "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e

per l'efficienza della giustizia";

- VISTO** il D.Lgs 25 Maggio 2017, n. 75 per il "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" detto decreto "Madia";
- VISTO** l'art. 3, comma 5, del Decreto-Legge 22 Aprile 2023, n. 44 "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito in legge n. 74 del 21/06/2023, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO** il D.M. n. 132/2022, avente ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- VISTI** i vigenti CC.NN.LL. del personale del comparto "Funzioni locali";
- VISTO** il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- VISTE** le procedure previste per le progressioni tra le aree dall'art. 52 del d.lgs. 165/2001 comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come riformulato dall'art. 3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113e dall'art. 15 c.1 del CCNL 2019/2021;
- VISTO** il PIAO dell'ASSET per il triennio 2025-2027, approvato con determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 35/2025 del 31/01/2025;
- VISTO** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 107/2025 del 10/04/2025 recante "Modifica alla struttura organizzativa dell'ente - approvazione nuovo organigramma e funzionigramma";
- VISTA** la D.G.R. n. 1901 del 18/12/2023, avente ad oggetto "Approvazione Linee di indirizzo assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie regionali. Aggiornamento e integrazione";
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. n. 403 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e il bilancio pluriennale di previsione 2025-2027;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 355 del 20/11/2024, avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 dell'Agenzia ASSET, adottato ai sensi della D.G.R. n. 718 del 29/05/2024";
- VISTA** la deliberazione di Giunta regionale n. 52 del 29/01/2025, avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 dell'Agenzia Regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio";

Considerato che la presente progressione tra le aree, attivata ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, consente, nei limiti della programmazione del fabbisogno e delle risorse disponibili, procedure selettive riservate al personale interno in servizio, finalizzate alla valorizzazione delle professionalità maturate nell'ambito dell'organizzazione;

Richiamato altresì il disposto dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 74/2023, il quale, nel definire modalità di reclutamento alternative per specifici ambiti del settore pubblico, richiama espressamente i criteri e le modalità previsti dall'art. 20, comma 1, lett. a) e b), del D.Lgs. 75/2017, riconoscendo valore strategico alle esperienze professionali acquisite all'interno delle amministrazioni;

Considerato che in coerenza con tale orientamento normativo, la progressione interna si configura, sul piano funzionale, quale strumento di consolidamento e stabilizzazione delle competenze maturate all'interno dell'Ente, in analogia sistematica con i principi affermati dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, e risulta pertanto coerente con il principio costituzionale di buon andamento dell'amministrazione, nonché con le esigenze di continuità, economicità e valorizzazione del capitale umano interno;

Ritenuto opportuno bandire una procedura comparativa per la copertura di n. 1 posto di *"architetto progettista specializzato in processi di rigenerazione urbana e riqualificazione paesaggistica"* tramite progressione dall'Area degli istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 15 C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali personale non dirigente del 16.11.2022, triennio 2019/2021 in analogia sistematica con il disposto dell'art. 3, comma 5, del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 74/2023 e con i principi affermati dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017;

RENDE NOTO

che è indetta procedura comparativa finalizzata alla progressione tra le aree ai sensi dell'art.52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 15 C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali personale non dirigente del 16.11.2022, triennio 2019/2021, destinata al personale assunto alle dipendenze dell'ASSET a tempo indeterminato inquadrato nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) - profilo tecnico - per la copertura del seguente profilo dell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat.D):

n. 1 posto di "ARCHITETTO PROGETTISTA SPECIALIZZATO IN PROCESSI DI RIGENERAZIONE URBANA E RIQUALIFICAZIONE PAESAGGISTICA"

Le modalità di partecipazione alla selezione e di svolgimento della stessa sono disciplinate dal presente Avviso.

Lo scrivente Ente garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D. lgs. n. 198 del 11 aprile 2006 e dall'art. 57 del D.lgs. del 30 marzo 2001 n. 165.

ARTICOLO 1

Competenze richieste e descrizione del profilo da ricoprire

Il candidato chiamato a ricoprire il ruolo oggetto della presente procedura dovrà espletare compiti di alto contenuto specialistico-professionale in attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di programmi/piani/progetti inerenti alla realizzazione di interventi di riqualificazione urbana, territoriale e paesaggistica.

Il candidato deve possedere elevate conoscenze specialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente capacità di aggiornamento. Nello specifico, conoscenza ed esperienza tecnico-professionale in materia di pianificazione strategica, programmazione, progettazione urbanistica e architettonica, ivi inclusa l'elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economica, anche con riferimento ai programmi europei e in relazione ai processi di sviluppo locale, urbano e/o territoriale, nonché di valorizzazione del patrimonio storico-culturale, ambientale e paesaggistico.

Dovrà collaborare nella progettazione di opere, nell'espressione di pareri tecnici sulle materie di competenza, avere possibilità di svolgere incarichi di direzione lavori e di responsabile dei procedimenti tecnico-amministrativi. Dovrà essere in grado di predisporre gli atti amministrativi relativi ai processi di competenza, svolgere attività di istruzione, predisposizione e redazione di atti di

gara e gestione di procedure di affidamento di incarichi professionali o di appalti di servizi/forniture e lavori secondo le norme del codice dei contratti pubblici. Essere in grado di espletare attività di controllo mediante sopralluoghi di cantieri, fabbricati e spazi pubblici.

Il profilo prevede la capacità di svolgere ruoli di coordinamento delle attività in collaborazione con altre istituzioni pubbliche al fine di gestire processi amministrativi intersettoriali anche con funzioni di referente istituzionale.

ARTICOLO 2

Requisiti di partecipazione

Per partecipare alla presente procedura i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendenti dell'ASSET in servizio, assunti a tempo indeterminato, inquadrati nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione e, precisamente, rivestire un profilo professionale pertinente con quello da coprire. I dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa;
2. Avere una anzianità minima di 36 mesi, anche non continuativi, presso l'ASSET, maturata con rapporto di lavoro subordinato nell'area di appartenenza (ex cat. C) e/o superiore (ex Cat.D) nel profilo professionale di tipo tecnico. Eventuali periodi di servizio svolti a tempo parziale, sia orizzontale che verticale, verranno considerati utili per intero ai fini della maturazione del requisito. Sono esclusi i periodi di congedo/aspettativa che non determinano la maturazione di anzianità di servizio;
3. valutazione positiva della performance ($\geq 60/100$) conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico. Nel caso in cui il dipendente abbia riportato una valutazione negativa, anche solo in uno degli anni del triennio in esame, non può essere ammesso alla procedura. Si precisa che, al fine della determinazione della decorrenza dell'ultimo triennio, si farà riferimento all'anno dell'ultima valutazione;
4. non aver subito provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio antecedente il termine di scadenza della domanda di partecipazione alla presente procedura;
5. Possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per la categoria ed il posto oggetto della procedura ovvero:
 - a) Diploma di Laurea (vecchio ordinamento):
 - Architettura
 - b) Laurea Specialistica D.M. n. 509/1999:
 - classe 4/S – Architettura e Ingegneria Edile
 - c) Laurea Magistrale D.M. n. 270/2004:
 - classe LM03 - Architettura del Paesaggio
 - classe LM-4 – Architettura e Ingegneria edile- Architettura

ovvero altra laurea per intervenuta equipollenza ai sensi delle norme vigenti. Nel caso di possesso di titolo di studio equipollente per legge, il candidato dovrà, pena l'esclusione, indicare

espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza. Pertanto il candidato dovrà obbligatoriamente indicare, nella domanda, l'equipollenza della propria laurea con una delle lauree richieste dal presente avviso e specificare, di seguito, la normativa di legge che prevede l'equipollenza.

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi alla procedura selettiva purché il titolo sia stato riconosciuto equivalente ai titoli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o sia stato riconosciuto equivalente con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165. La domanda di partecipazione alla procedura dovrà contenere l'indicazione degli estremi del provvedimento con il quale il titolo conseguito all'estero è stato riconosciuto equivalente.

I requisiti di partecipazione devono essere inderogabilmente posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e permanere fino al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova Area professionale. L'accertamento della mancanza, anche di uno solo, dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dalla procedura che potrà essere disposta in qualunque momento.

Il requisito dei 36 mesi di anzianità presso l'ASSET sarà verificato dall'Ufficio Personale.

ARTICOLO 3

Pubblicazione dell'avviso e presentazione delle domande. Termini e modalità

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito web istituzionale dell'ASSET <http://asset.regione.puglia.it/index.php> nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso".

La domanda di ammissione alla procedura de quo, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato B), riportante la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA L'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) E L'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIRIGENTE DELL' ASSET PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ARCHITETTO PROGETTISTA SPECIALIZZATO IN PROCESSI DI RIGENERAZIONE URBANA E RIQUALIFICAZIONE PAESAGGISTICA" - Area Funzionari ed Elevate Qualificazione – Profilo Tecnico", sottoscritta dall'interessato, dovrà essere indirizzata all'ASSET - Ufficio Personale, Via G. Gentile n. 52 – 70126 Bari e dovrà pervenire perentoriamente entro le ore 23:59 del giorno 25/6/2025.

La domanda potrà pervenire in una delle seguenti modalità:

- a) a mano, in busta chiusa riportante sul fronte la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA L'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) E L'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIRIGENTE DELL' ASSET PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ARCHITETTO PROGETTISTA SPECIALIZZATO IN PROCESSI DI RIGENERAZIONE URBANA E RIQUALIFICAZIONE PAESAGGISTICA" - Area Funzionari ed Elevate Qualificazione – Profilo Tecnico", presso l'Ufficio Protocollo dell'ASSET sito in Bari alla Via G. Gentile n. 52 – 70126, dal lunedì al venerdì, dalle ore 09.00 alle ore 13.00. Farà fede la data e l'ora di ricezione. La domanda di ammissione deve essere debitamente firmata dal candidato;
- b) invio, mediante PEC, alla casella di Posta Elettronica Certificata dell'ASSET all'indirizzo: asset@pec.rupar.puglia.it avendo cura di precisare nell'oggetto "DOMANDA DI

PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA L'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) E L'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIRIGENTE DELL' ASSET PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ARCHITETTO PROGETTISTA SPECIALIZZATO IN PROCESSI DI RIGENERAZIONE URBANA E RIQUALIFICAZIONE PAESAGGISTICA" - Area Funzionari ed Elevate Qualificazione – Profilo Tecnico”

Si precisa che in caso di trasmissione per via telematica (PEC) la domanda di partecipazione sarà valida:

- a) se sottoscritta mediante firma digitale o firma elettronica qualificata, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato;
- b) ovvero, mediante scansione dell'originale del modulo di domanda sottoscritto dal dipendente con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il modulo di domanda e tutti i documenti allegati dovranno essere prodotti in formato PDF non modificabile.

In caso di trasmissione dell'istanza via PEC farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'ASSET (ricevuta di avvenuta consegna).

Tale informazione verrà trasmessa automaticamente alla casella di PEC del mittente, dal gestore di PEC. Si precisa, altresì, che verranno ammesse solo le domande inviate alla PEC dell'ASSET e non saranno ammesse le domande inviate ad altro indirizzo e mail, pena l'esclusione.

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta.

Nella domanda di partecipazione i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi di quanto disposto dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevoli delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R.:

1. il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita e, se cittadini italiani nati all'estero, il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
2. possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati dell'Unione Europea)
3. il codice fiscale;
4. la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, il recapito di posta elettronica e il recapito di posta elettronica certificata presso cui saranno effettuate le comunicazioni relative al concorso, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni dello stesso. Si precisa che in caso di mancanza di PEC il candidato autorizza l'Ente all'invio di eventuali comunicazioni mediante mail ordinaria, restando a carico del candidato ogni rischio derivante dalla mancata ricezione della comunicazione;
5. di avere un'età non inferiore agli anni diciotto e di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
6. il godimento dei diritti civili e politici;
7. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
8. il possesso dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente Avviso disciplinante la procedura de quo;

9. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, con indicazione dell'istituto/ateneo che lo ha rilasciato, l'anno in cui è stato conseguito e la votazione ottenuta. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo di studio previsto per l'ammissione;
10. Esperienza maturata, nell'area di appartenenza o superiore, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso ASSET o altre pubbliche amministrazioni individuate ai sensi dell'art. 1 comma 2, del d.lgs n. 165/2001 s.m.i., eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione;
11. i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione con le stesse informazioni rese per il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
12. le competenze professionali acquisite (studi, lavori, progetti e incarichi professionali, Incarichi di specifica responsabilità, incarico di RUP di cui al D.Lgs. 36/2023, sia di lavori che di forniture e servizi, – RP (L. 241/90), Possesso di abilitazione professionale attinente al profilo per il quale si concorre);
13. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
14. di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
15. di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce;
16. di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;
17. di possedere i titoli di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i..
18. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso;
19. di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679- e all'utilizzo del proprio indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) indicato in domanda presso il quale saranno eseguite tutte le comunicazioni urgenti e le notifiche personali inerenti la procedura selettiva.

Saranno valutati solo i titoli, le esperienze professionali e gli incarichi dichiarati nella domanda di partecipazione. Pertanto, sarà onere del/la candidato/a indicare, nella domanda, tutti i suddetti titoli

in maniera esaustiva e specifica, allo scopo di permettere la loro valutazione e l'accertamento della veridicità.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- a) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità
- b) Curriculum vitae, in formato europeo, reso nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., che evidenzia la posizione di lavoro, le mansioni, le esperienze professionali acquisite e i percorsi formativi svolti presso enti o strutture pubbliche, abilitazioni e pubblicazioni.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità pertanto, non è necessario allegare la documentazione relativa al possesso di requisiti e titoli, che sarà richiesta all'atto dell'eventuale conferimento dell'incarico.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati. Le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali ai sensi delle normative vigenti.

ARTICOLO 4

Ammissione alla selezione

Decorso il termine di presentazione delle domande, l'Amministrazione provvederà all'istruttoria delle domande pervenute, al fine di determinare l'ammissibilità alla procedura selettiva sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle autodichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata, nonché sulla scorta dei controlli eventualmente effettuati d'Ufficio.

ASSET si riserva comunque di escludere in ogni momento un candidato in assenza dei requisiti formali e sostanziali di ammissione.

Si potrà procedere alla valutazione delle candidature anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

L'ammissione sarà comunicata agli interessati mediante pubblicazione del relativo elenco sul sito istituzionale dell'ASSET, nel rispetto della normativa in materia di privacy.

In caso di ragionevole dubbio sui requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato, sia nell'interesse generale al corretto svolgimento della procedura comparativa, sarà disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti.

ARTICOLO 5

Motivi di esclusione

E' espressamente prevista l'esclusione nei seguenti casi:

- a) mancata presentazione del curriculum
- b) presentazione della domanda oltre il termine indicato nel presente Avviso;

- c) presentazione della domanda di partecipazione con modalità differenti da quanto indicato nel presente Avviso, ovvero domanda mancante di una delle dichiarazioni circa i requisiti o che contenga dichiarazioni o certificazioni false e mendaci;

L'amministrazione può disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura selettiva nel caso in cui accerti la sussistenza di una causa di esclusione ovvero la mancanza dei requisiti richiesti.

Eventuali esclusioni, con le relative motivazioni, verranno comunicate all'indirizzo PEC/mail indicato nella domanda di partecipazione.

Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta, con le stesse modalità di cui sopra, la regolarizzazione delle stesse con l'assegnazione di un termine congruo, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte dell'Ente.

ARTICOLO 6

Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con separato provvedimento del Direttore Generale/Dirigente competente di ASSET, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande. La Commissione esaminatrice sarà composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente e uno con funzioni di segretario verbalizzante.

ARTICOLO 7

Criteri per la valutazione della procedura comparativa

I punteggi saranno attribuiti a seguito di valutazione da parte della Commissione, effettuata sulla base dei titoli autocertificati in domanda dai candidati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, così come di seguito esplicitati.

Ai fini della procedura per le progressioni tra le aree di cui al presente titolo costituiscono elementi di valutazione:

- valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- Esperienza maturata, nell'area di appartenenza o superiore, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso l'ASSET e altre pubbliche amministrazioni individuate ai sensi dell'art. 1 comma 2, del d.lgs n. 165/2001 s.m.i. eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione;
- possesso di titoli di studio ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso alla categoria ed al presente avviso;
- competenze professionali acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;

Agli elementi di valutazione sono attribuiti i seguenti punteggi fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di **punti 100**:

CRITERIO	SUB-CRITERI
----------	-------------

Valutazione delle performance (media dell'ultimo triennio) <u>Max 20 punti</u>	Viene valutata la performance individuale quale media della valutazione conseguita dal candidato negli ultimi tre anni, con un punteggio medio nel triennio non inferiore a 60, come di seguito indicato: max 20 punti <table border="1"> <thead> <tr> <th>Valutazione media dell'ultimotriennio</th><th>Punti</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Da 96 a 100</td><td>20</td></tr> <tr> <td>Da 91 a 95</td><td>10</td></tr> <tr> <td>Da 86 a 90</td><td>5</td></tr> <tr> <td>Da 81 a 85</td><td>3</td></tr> <tr> <td>Da 60 a 80</td><td>2</td></tr> </tbody> </table>	Valutazione media dell'ultimotriennio	Punti	Da 96 a 100	20	Da 91 a 95	10	Da 86 a 90	5	Da 81 a 85	3	Da 60 a 80	2
Valutazione media dell'ultimotriennio	Punti												
Da 96 a 100	20												
Da 91 a 95	10												
Da 86 a 90	5												
Da 81 a 85	3												
Da 60 a 80	2												
Esperienza maturata, nell'area di appartenenza o superiore, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, in ASSET o presso pubbliche amministrazioni individuate ai sensi dell'art. 1 comma 2, del d.lgs n. 165/2001 s.m.i., ulteriore rispetto al requisito di accesso <u>Max 20 punti</u>	Anzianità di servizio nell'area di appartenenza, o superiore, correlata al profilo professionale oggetto di selezione. Vanno indicati i periodi di servizio prestato, con indicazione della data di inizio e di eventuale cessazione, riportando il giorno, il mese e l'anno. Nel calcolo, l'anno intero viene considerato pari a 365 giorni, il mese intero pari a 30 giorni e le frazioni superiori o uguali a 15 giorni sono arrotondate al mese intero: 5 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato e a tempo parziale. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente, ovvero punti 0,41 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi. Max 20 punti												
Possesso di titoli di studio, ulteriore rispetto all'Accesso all'Area <u>Max 25punti</u>	- Corso di perfezionamento (max 1): 3 punti - Master universitario I livello (max 1): 4 punti - Master universitario II livello (max 1): 10 punti - Diploma di specializzazione universitario (max 1): 6,5 punti - Dottorato di ricerca (max 1): 15 punti												
Competenze professionali acquisite <u>Max 35 punti</u>	- Studi, lavori e progetti redatti dal candidato nell'ambito della pubblica amministrazione su materie attinenti al profilo (1 punto per ciascun lavoro): max 10 punti - Incarichi professionali, anche di lavoro autonomo, formalmente attribuiti al candidato da pubbliche amministrazioni su materie attinenti al profilo professionale (punti 2 per ogni incarico): max 10 punti - Pubblicazione di libri con codice ISBN di argomento attinente al profilo professionale per il quale si concorre (1 punto per ciascuna pubblicazione): max 2 punti - Pubblicazione di saggi su giornali, cataloghi, riviste e pubblicazioni specializzate (cartacee e online) di argomento attinente al profilo professionale per il quale si concorre (0,5 punti per ciascuna pubblicazione): max 2 punti - Incarichi di specifica responsabilità: 2 punti per ciascun incarico												

	svolto purché formalmente assegnato con ordini di servizio e/o determine dirigenziali, di durata superiore a 6 mesi: max 2 punti - Possesso di abilitazione professionale attinente al profilo per il quale si concorre: 6 punti - Incarico di RUP di cui al D.Lgs. 36/2023 (sia di lavori che di forniture e servizi) – RP (L. 241/90): 1 punto per ogni incarico di RUP o RP, purché formalmente assegnato con ordini di servizio e/o determine dirigenziali: max 3 punti
--	---

ARTICOLO 8

Formazione della graduatoria finale

La graduatoria di merito dei candidati è formulata dalla Commissione, secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione dei criteri/parametri di cui all'articolo 7

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

L'inserimento nell'elenco di progressione non è subordinato al raggiungimento di alcun punteggio minimo.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.

Gli esiti dei lavori delle Commissioni di valutazione, ivi comprese le graduatorie di merito, e la nomina dei vincitori vengono sintetizzati in un apposito verbale, sottoscritto da tutti i membri e dal segretario, che viene trasmesso al Responsabile del Procedimento al fine di essere approvati con determina del Direttore Generale di ASSET.

Le graduatorie approvate saranno pubblicate sul sito web istituzionale dell'ASSET nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso", con valore di notifica agli interessati.

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per la procedura comparativa di riferimento e sono utilizzate solamente nel limite dei posti per i quali la procedura è indetta, senza possibilità di ulteriore scorrimento. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia da parte del dipendente dichiarato vincitore all'inquadramento nell'area superiore, o qualora l'amministrazione, accerti la carenza dei requisiti di accesso previsti dalla procedura ovvero accerti difformità rispetto a quanto dichiarato nella domanda di ammissione in merito ai titoli di cui all'articolo 7 del presente Avviso, che modifichi lo status dell'idoneo da beneficiario in non beneficiario della progressione.

ARTICOLO 9

Assunzione

Il Direttore Generale di ASSET adotta con propria determina il provvedimento di approvazione della graduatoria, secondo l'ordine della stessa e nei limiti di validità previsti dalle disposizioni legislative in materia di assunzioni vigenti all'atto dell'utilizzo della graduatoria.

I candidati dichiarati vincitori sono invitati, a mezzo PEC, a comprovare il possesso dei requisiti richiesti nell'avviso di selezione, a mezzo di documentazione o apposita autocertificazione, nei casi previsti dalla legge.

L'Amministrazione, una volta acquisita tutta la documentazione e verificatane la regolarità, provvede alla stipulazione del contratto individuale con il vincitore, con inquadramento nell'area immediatamente superiore ai sensi di quanto disposto dai vigenti contratti collettivi nazionali di comparto.

I vincitori sono esonerati dalla effettuazione del periodo di prova e ad essi si applicano le previsioni dettate dai commi 2 e 3 dell'articolo 15 del CCNL 16 novembre 2022.

ARTICOLO 10

Costituzione del rapporto di lavoro

Il vincitore della selezione dovrà presentarsi — entro il termine perentorio di 10 giorni dalla ricezione dell'apposita comunicazione - presso la Direzione Generale dell'ASSET per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con inquadramento nell'area immediatamente superiore a quella di appartenenza ai sensi di quanto disposto dai vigenti contratti collettivi nazionali di comparto

Il rapporto di lavoro si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, di contratto individuale di lavoro.

Nel contratto individuale di lavoro sono indicati tutti gli elementi previsti dall'articolo 24 del C.C.N.L. del 16.11.2022.

Spetta al Direttore Generale di ASSET l'adozione di ogni atto e disposizione relativi all'accesso che non sia espressamente riservato alla competenza di altri organi e soggetti, ivi compresa la sottoscrizione dei contratti di lavoro.

È considerato rinunciatario il candidato che non abbia presentato la documentazione di rito e/o non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro nei termini allo stesso concessi dall'Amministrazione.

ARTICOLO 11

Trattamento economico

Il passaggio all'Area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova area e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto.

ARTICOLO 12

Comunicazioni relative alla selezione

Tutte le comunicazioni di carattere generale inerenti alla procedura comparativa saranno rese note ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ASSET <http://asset.regione.puglia.it/index.php> nella sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso", e avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ARTICOLO 13

Accesso agli atti della procedura di selezione

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del “Regolamento per la disciplina dei procedimenti relativi all’accesso documentale, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e all’accesso civico, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33” disponibile sul sito istituzionale di ASSET, nella sezione “Amministrazione trasparente”, sotto-sezione “Altri contenuti/Accesso civico”.

Per le spese di segreteria e/o di riproduzione, i candidati sono tenuti a versare la quota prevista dal Regolamento sull’accesso, disponibile sul sito istituzionale di ASSET, secondo le modalità ivi previste.

Durante lo svolgimento della selezione l’accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

ARTICOLO 14

Trattamento dei dati personali (art. 13 del Regolamento Europeo n. 679/2016)

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all’espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all’eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati, nonché trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti in ordine alle procedure selettive, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l’impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l’impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è ASSET, via G. Gentile, n. 52, 70126 Bari – PEC: asset@pec.rupar.puglia.it.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell’Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

L’interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l’accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l’opposizione al trattamento. L’interessato può, altresì, esercitare il diritto di proporre reclamo all’Autorità Garante per la protezione dei dati personali. In relazione alle informazioni di cui entrerà in possesso ASSET, ai fini della tutela delle persone e altri soggetti in materia di trattamento di dati personali, si informa quanto segue:

1. Finalità del trattamento

I dati forniti verranno utilizzati per la gestione del procedimento nell'ambito dell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di archiviazione.

2. Modalità del trattamento e conservazione

Il trattamento verrà effettuato con procedure prevalentemente informatizzate (e in via residuale tramite strumenti manuali e/o cartacei) idonee a garantire la loro sicurezza e riservatezza, dal Responsabile del trattamento, nonché dai soggetti designati dal Titolare. Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, i dati saranno conservati per il tempo necessario al completamento del procedimento e in ogni caso, in coerenza con le norme vigenti in materia. Il periodo di conservazione dei dati è direttamente correlato alla durata del contratto e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge anche successivi. Alla cessazione del rapporto di lavoro, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

3. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al punto 1 è obbligatorio e l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta la rinuncia al procedimento.

4. Comunicazione e diffusione dei dati

I dati saranno trattati dal personale dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio implicati nel procedimento. Nel caso in cui l'utente scelga un servizio gestito in tutto o in parte da altro soggetto, i suoi dati verranno comunicati, come richiesto e/o previsto, ai singoli gestori che opereranno come responsabili per il trattamento connesso all'erogazione dei servizi di propria competenza. I dati raccolti non sono oggetto di diffusione né di comunicazione a ulteriori soggetti, salvo i casi previsti da specifiche disposizioni di legge. I dati raccolti non saranno trasferiti né in Stati membri dell'Unione Europea né in Paesi terzi non appartenenti all'Unione Europea.

5. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, Via G. Gentile, n. 52 – 70126 Bari, i cui dati di contatto sono i seguenti: PEC asset@pec.rupar.puglia.it - mail: segreteria@asset.regione.puglia.it.

6. Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il Responsabile della protezione dei dati - Data Protection Officer (RPD-DPO) è l'avv. Antonella Caruso ed i relativi dati di contatto sono i seguenti: tel. 080/5406445 – mail: dpo@asset.regione.puglia.it.

7. Diritti dell'interessato

In ogni momento, si potranno esercitare i diritti di cui agli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, fra cui il diritto di: a) chiedere la conferma che sia in corso un trattamento dei dati personali che riguardano il candidato; b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione; c) chiedere l'accesso ai dati personali e la rettifica o la

cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati; d) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca; e) proporre reclamo a un'autorità di controllo. E' possibile esercitare i diritti con richiesta scritta inviata al Responsabile della protezione dei dati personali, di cui al punto 6.

8. Modalità di esercizio dei diritti

L'interessato, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (art. 77 del Regolamento UE-2016/679) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento UE 2016/679).

ARTICOLO 15

Responsabile del Procedimento

Il responsabile del procedimento per la presente procedura comparativa è il dr Simone NESTOLA, i cui dati di contatto sono i seguenti: s.nestola@asset.regione.puglia.it

ARTICOLO 16

Proroga, riapertura e revoca della procedura selettiva

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, prima della scadenza, la procedura già bandita. L'assunzione di cui al presente avviso di selezione è subordinata alla compatibilità con la disponibilità finanziaria nonché al rispetto delle disposizioni in vigore nel tempo relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

ARTICOLO 17

Disposizioni finali e di rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia, nonché la normativa vigente in materia di accesso agli impieghi per il personale non dirigente di ASSET. Le disposizioni contenute nel presente avviso costituiscono il regolamento speciale della procedura comparativa. Con la partecipazione al concorso è implicita, da parte del candidato, l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e delle precisazioni della presente procedura.

Per ogni ulteriore informazione o chiarimento, rivolgersi al Responsabile del procedimento ai recapiti indicati nell'articolo 15.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Raffaele Sannicandro

MODELLO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Al Ufficio Personale
dell'Agenzia regionale Strategica per lo
Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (A.S.S.E.T.)
Via G. Gentile, 52
70126 – Bari (BA)
PEC: asset@pec.rupar.puglia.it

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA L'AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) E L'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO NON DIRIGENTE DELL' ASSET PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ARCHITETTO PROGETTISTA SPECIALIZZATO IN PROCESSI DI RIGENERAZIONE URBANA E RIQUALIFICAZIONE PAESAGGISTICA" - Area Funzionari ed Elevate Qualificazione – Profilo Tecnico

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____, il _____
codice fiscale n. _____
Residente in _____ (c.a.p. _____)
Via _____
Telefono _____
e-mail _____
PEC _____

Eventuali _____ altri
recapiti _____ (Si precisa
che in caso di mancanza di PEC il candidato autorizza l'Ente all'invio di eventuali comunicazioni mediante
mail ordinaria, restando a carico del candidato ogni rischio derivante dalla mancata ricezione della
comunicazione)

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna di tipo comparativo per la progressione tra le
Aree per la copertura di n. 1 posto di **"Architetto progettista specializzato in processi di rigenerazione
urbana e riqualificazione paesaggistica" – Area Funzionari ed Elevate Qualificazione – Profilo Tecnico**;

A tal fine, ai sensi dell'art. 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n. 445 e
consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 della citata normativa in caso di falsità in
atti e di dichiarazioni mendaci – dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana e di godere dei diritti civili e politici

oppure

☐ di essere cittadino/a del seguente Stato appartenente all'Unione Europea: _____, di

avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza

oppure

☐ di essere cittadino/a del seguente Stato non comunitario: _____, con possesso di permesso di soggiorno in regola con la normativa vigente e in corso di validità, nonché di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, di avere conoscenza adeguata della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;

☐ di avere un'età non inferiore agli anni diciotto e di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;

☐ di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____;

☐ di essere dipendente dell'ASSET con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, inquadrato nell'area degli istruttori nel profilo professionale di tipo tecnico (ex Cat. C);

☐ di avere una anzianità di mesi n. _____ (almeno 36 mesi), anche non continuativi, presso l'ASSET, maturata con rapporto di lavoro subordinato nell'area di appartenenza (ex cat. C) e/o superiore (ex Cat.D) nel profilo professionale di tipo tecnico. In particolare:

dal _____ al _____ con contratto a tempo _____ Categoria _____ (Tot. mesi _____)

dal _____ al _____ con contratto a tempo _____ Categoria _____ (Tot. mesi _____)

dal _____ al _____ con contratto a tempo _____ Categoria _____ (Tot. mesi _____)

...

☐ di aver conseguito valutazione non inferiore a 60 della performance intesa quale media dei valori conseguita negli ultimi tre anni di servizio. Si precisa che, al fine della determinazione della decorrenza dell'ultimo triennio, si farà riferimento all'anno dell'ultima valutazione:

Anno Valutazione

Anno Valutazione

Anno Valutazione

...

☐ non aver subito provvedimenti disciplinari nell'ultimo biennio antecedente il termine di scadenza della domanda di partecipazione alla presente procedura;

☐ di essere in possesso del seguente titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per la categoria ed il profilo oggetto della procedura:

_____ conseguito in data _____

presso _____, con

votazione _____

in caso di possesso di titoli equipollenti/equiparati a quelli indicati nell'Avviso:

☐ di essere in possesso del seguente titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per la categoria ed

il profilo oggetto della procedura:

_____ conseguito in data _____
presso _____, con votazione _____, equipollente
a _____ ai sensi del seguente provvedimento
normativo _____;

☐ di aver prestato i seguenti servizi nell'area di appartenenza o superiore, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, presso ASSET o altre pubbliche amministrazioni individuate ai sensi dell'art. 1 comma 2, del d.lgs n. 165/2001 s.m.i., eccedente il periodo minimo di 36 mesi. In particolare:

dal _____ al _____ presso _____ con contratto a tempo _____
Categoria _____ Profilo _____ (Tot. mesi _____)

dal _____ al _____ presso _____ con contratto a tempo _____
Categoria _____ Profilo _____ (Tot. mesi _____)

...

☐ di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli (es.: Corso di perfezionamento, Master universitario I e II livello, Diploma di specializzazione universitario, Dottorato di ricerca):

- _____ conseguito in data _____
presso _____, con
votazione _____

- _____ conseguito in data _____
presso _____, con
votazione _____

...

☐ di aver redatto, nell'ambito della pubblica amministrazione, i seguenti studi, lavori e progetti su materie attinenti al profilo:

Titolo studio/lavoro/progetto _____, presso (specificare
amministrazione) _____, dal _____ al _____

Titolo studio/lavoro/progetto _____, presso (specificare
amministrazione) _____, dal _____ al _____

...

☐ Di aver svolto i seguenti incarichi professionali, anche di lavoro autonomo, presso pubbliche amministrazioni su materie attinenti il profilo professionale:

Titolo incarico _____, presso _____, dal
_____ al _____ con atto _____

Titolo incarico _____, presso _____, dal

_____ al _____ con atto _____

...

☐ di aver redatto le seguenti pubblicazioni di libri con codice ISBN di argomento attinente al profilo professionale per il quale si concorre attinenti al profilo professionale per il quale si concorre (riportare l'indicazione del nome del o degli autori, il titolo dell'opera, l'editore e la data di pubblicazione, codice ISBN):

☐ di aver redatto i seguenti saggi su giornali, cataloghi, riviste e pubblicazioni specializzate (cartacee e online) di argomento attinente al profilo professionale per il quale si concorre: (riportare il nome del o degli autori, il titolo dell'articolo, la testata o la rivista su cui è stato pubblicato, il numero o la data di pubblicazione, e, ove disponibile, il collegamento URL per le pubblicazioni online)

☐ di aver maturato competenze professionali attraverso incarichi di specifiche responsabilità, di durata superiore a 6 mesi:

_____, presso _____ assegnato con ordini
di servizio e/o determine dirigenziali n. _____ dal _____
al _____,

_____, presso _____ assegnato con ordini
di servizio e/o determine dirigenziali n. _____ dal _____
al _____,

.....

☐ di essere in possesso del seguente titolo di abilitazione all'esercizio alla professione e della relativa iscrizione all'Albo professionale:

ordine Professionale: _____, numero iscrizione: _____ data iscrizione
_____;

☐ di aver maturato competenze professionali attraverso attività lavorative ed incarichi di RUP di cui al D.Lgs. 36/2023 (sia di lavori che di forniture e servizi) – RP (L. 241/90) in ambiti/settori di intervento attinenti il posto da ricoprire come segue:

_____, presso _____ assegnato con ordini
di servizio e/o determine dirigenziali n. _____ dal _____
al _____,

_____, presso _____ assegnato con ordini
di servizio e/o determine dirigenziali n. _____ dal _____
al _____,

...

☐ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un

impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;

☐ di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;

☐ di essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce;

☐ di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;

☐ di dare espresso consenso al trattamento dei dati personali ai fini degli adempimenti connessi alla presente procedura e degli adempimenti conseguenti, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 - e all'utilizzo del proprio indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) indicato in domanda presso il quale saranno eseguite tutte le comunicazioni urgenti e le notifiche personali inerenti la procedura selettiva;

☐ di impegnarsi a segnalare tempestivamente le eventuali variazioni di ogni recapito per le comunicazioni inerenti alla presente procedura;

☐ di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente avviso;

Inoltre, dichiara di possedere i seguenti titoli di preferenza previsti dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.:

1) _____

2) _____

Si allega

- a) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità
- b) Curriculum vitae, in formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato, reso nella forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., che evidenzi la posizione di lavoro, le mansioni, le esperienze professionali acquisite e i percorsi formativi svolti presso enti o strutture pubbliche, abilitazioni e pubblicazioni.

_____, li _____

Firma del candidato
