**DATI RELATIVI AI PREMI - ANNO 2018**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Criteri per l'assegnazione del trattamento accessorio definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance** | **Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata** | **Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità** |
| **50%** | **50%** |
| **11 dipendenti di categoria D** | **a) punteggio indicato nella scheda di valutazione annuale individuale (anche su obiettivi);** **b) categoria di appartenenza;** **c) tipologia (part time o tempo pieno) e durata rapporto di lavoro.**  | **a) punteggio indicato nella scheda di valutazione annuale individuale (anche su obiettivi);** **b) categoria di appartenenza;** **c) tipologia (part time o tempo pieno) e durata rapporto di lavoro;** **d) presenze effettive in servizio.**  | **Premi da distribuire**  | **Premi da distribuire** |
| **1 dipendente di categoria C**  | **a) punteggio indicato nella scheda di valutazione annuale individuale;** **b) categoria di appartenenza;** **c) tipologia (part time o tempo pieno) e durata rapporto di lavoro.**  | **a) punteggio indicato nella scheda di valutazione annuale individuale;** **b) categoria di appartenenza;** **c) tipologia (part time o tempo pieno) e durata rapporto di lavoro;** **d) presenze effettive in servizio.** | **Premi da distribuire** | **Premi da distribuire** |

**\* Differenza in termini percentuali tra produttività più alta e produttività più bassa (fatto 100 l'importo più alto)**