



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

PARERE VINCOLANTE  
sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

La Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance presso ASSET Puglia ha trasmesso il 16 dicembre 2021 il Sistema di misurazione e valutazione della performance ai fini dell'adozione da parte di questo OIV del parere vincolante, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m. e i.

Questo OIV prende atto che l'aggiornamento del SMVP dell'ASSET risponde all'esigenza di adeguarlo alle "Linee di indirizzo relative all'assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie Regionali", approvate con DGR n. 1820 del 15/11/2021 ed applicabili già a partire dall'anno 2021, con le quali, nelle more del formale insediamento del Management Board e degli obiettivi strategici annuali alle Agenzie della Regione Puglia, è stata definita una procedura iniziale di assegnazione di Direttori Generali dei correlati obiettivi, volta ad assicurare il rispetto di tempi certi e perentori della fase di programmazione/assegnazione degli obiettivi in primis, e, successivamente, della fase di valutazione. In particolare, le predette Linee di indirizzo hanno introdotto alcuni elementi di novità sia con riferimento alle scadenze temporali relative alle fasi in cui si articola il Ciclo della Performance, che, soprattutto, con riguardo alla valutazione del Direttore Generale ma anche per quanto compete ai dirigenti e alle PO.

Questo OIV, pertanto, prende in esame il documento e, sulla base delle Linee Guida n. 2/2017 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, valuta coerenti le scelte operate dall'Amministrazione con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno (organizzativo) ed esterno (policy e stakeholders) come rappresentato nei documenti pianificatori e di rendicontazione dell'Amministrazione.

A tal fine, l'OIV evidenzia come l'adozione delle modifiche del sistema di valutazione individuale per il Direttore Generale, per i dirigenti e per le PO rispetto ai Sistemi in uso sia in linea con le novità normative introdotte nella materia della valutazione della performance:

In particolare l'OIV considera corretta la declinazione della dimensione temporale, esaustive le fonti e le tipologie di indicatori, dettagliata puntualmente e con chiarezza espositiva la descrizione di tutte le fasi del ciclo e dei ruoli attribuiti ai diversi soggetti nelle varie fasi.

Tenuto conto di quanto sopra rappresentato, l'OIV esprime parere positivo.

Bari, 20/12/2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Il Componente monocratico  
F.to Dott. Giancarlo Partipilo

<http://asset.regione.puglia.it>