

Determina del Direttore Generale

n. **521/2020** del registro delle Determinine

OGGETTO: Destinazione Fondo Decentrato Integrativo 2020.

L'anno 2020 giorno 30 del mese di dicembre, in Bari, nella sede dell'Agenzia in via Gentile, 52, l'ing. Raffaele Sannicandro, Direttore Generale dell' ASSET:

- **VISTA** la Legge Regionale 2 novembre 2017, n. 41, recante "Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)";
- **VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 593 del 27/10/2017, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 124 del 2/11/2017, con cui il sottoscritto è stato nominato Commissario Straordinario dell'istituita Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Eco-sostenibile del Territorio – "ASSET", al fine di garantire la continuità amministrativa dell'Ente durante la fase transitoria di trasformazione, con particolare riferimento agli adempimenti di natura contabile, amministrativa e legale necessari all'avvio della nuova Agenzia;
- **VISTO** il regolamento dell'AREM approvato con DGR n. 1100 del 18/07/2006;
- **VISTA** la Determina del Commissario Straordinario n. 1/2018 del 10/01/2018, con la quale l'ASSET in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli di ARe.M. Puglia;
- **VISTA** la D.G.R. n. 1711 del 23/09/2019, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n.115 del 07/10/2019, con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio ASSET;
- **VISTA** la D.G.R. n.2251 del 21/12/2017, pubblicata sul BURP n.6 del 11/01/2018, avente ad oggetto "Approvazione della struttura organizzativa dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio – A.S.S.E.T."
- **VISTA** la D.C.S. n. 229/2018 del 5/11/2018 relativa all'adozione della proposta di nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica";
- **VISTA** la D.D.G. n. 8/20 del 10/01/2020, con la quale è stata adottata la proposta di aggiornamento della nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia;
- **VISTA** la D.G.R. n. 225/2020 del 25/02/2020 di approvazione nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET);
- **VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- **VISTI** i vigenti contratti collettivi del comparto "Funzioni Locali";
- **VISTA** la D.C.S. n. 256/2019 del 20/08/2019, con la quale sono stati nuovamente adottati per

rettifica il bilancio di previsione 2019 e il bilancio pluriennale 2019-2021, approvato con D.G.R. n. 2358 del 16/12/2019;

- **VISTA** la D.D.G. n. 103/2020 del 07/04/2020, con la quale sono stati nuovamente adottati per rettifica il bilancio di previsione 2020 e il bilancio pluriennale 2020-2022, approvato con D.G.R. n. 1509 del 10/09/2020;
- **VISTO** il C.C.D.I. in vigore presso l'Agenzia, approvato con D.C.S. n. 301/2018 del 28 dicembre 2018 e D.C.S. n. 221/2019 del 15/07/2019;
- **VISTA** la Relazione Tecnico Finanziaria per la costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2020 del 14 dicembre 2020;
- **VISTO** il verbale n. 34 del 15/12/2020, che si allega, con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito alla costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2020;
- **VISTA** la D.D.G. n. 489/20 del 17/12/2020, con la quale è stata approvata la costituzione del FDI 2020;
- **VISTA** la Relazione Illustrativa per la destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2020 del 22 dicembre 2020 che si allega;
- **VISTO** il verbale n. 35 del 30/12/2020 che si allega, con il quale il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in merito all'avvenuta destinazione Fondo Decentrato Integrativo 2020;

CONSIDERATO CHE:

- in seguito all'introduzione da parte della Regione Puglia del nuovo modello organizzativo denominato MAIA, dopo una fase transitoria partita il 31/03/2016 fino al 31/12/2017, dal 01/01/2018 l'A.Re.M. Puglia è stata soppressa a favore dell'istituzione di un nuovo soggetto giuridico, l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET) che ha acquisito numerosi altri compiti nel panorama regionale;
- la L.R. 41/2017 del 02/11/2017, legge istitutiva dell'ASSET prevede all'art. 11 che tutti i rapporti giuridici in essere, attivi e passivi, in capo ad A.Re.M. Puglia passano ad ASSET e di conseguenza anche i rapporti giuridici con i propri dipendenti;
- a partire dal 2018 e nel corso del 2019 è stato concluso l'iter per l'approvazione del nuovo CCDI per il personale ASSET e per l'anno in corso è prevista l'applicazione dello stesso;
- in attuazione dei richiamati C.C.N.L. vigenti, al fine di riconoscere ai dipendenti dell'Agenzia una quota di trattamento accessorio deve essere costituito, annualmente, un fondo per tale scopo, sulla base delle norme contrattuali;
- con l'approvazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, occorre procedere, alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo, ai fini di tutelare i dipendenti dell'Agenzia e garantire la possibilità per questi ultimi, dell'accesso al trattamento accessorio per l'anno 2020, come previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e da quella decentrata;
- la Delegazione trattante del 22/12/2020 ha approvato la proposta di destinazione del FDI 2020;

Dato atto che:

- il presente provvedimento comporta oneri a carico del bilancio di previsione 2020 - 2022 dell'ASSET;
- la pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari;
- ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;

ritenuto di dover provvedere in merito;

DETERMINA

- di prendere atto del parere positivo del Collegio dei Revisori sulla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2020 (All. 1);
- di approvare la Relazione illustrativa relativa alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2020, contenente lo stesso Fondo, allegata alla presente determinazione per costituirne parte integrante (All.2);
- di destinare, per le motivazioni espresse in premessa, che si danno per integralmente richiamate e riportate, il Fondo Decentrato Integrativo 2020 per il personale non dirigente dell'ASSET, allegato alla presente determinazione per formarne parte integrante (All. 2);
- di notificare il presente provvedimento al Responsabile della Trasparenza e alla struttura "Amministrazione" dell'ASSET;
- di dare al presente provvedimento immediata esecutività;
- di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell' ASSET <http://asset.regione.puglia.it>, nelle sezioni "Albo pretorio on line" e "Amministrazione Trasparente".



SI ATTESTA, CHE LA SOMMA COMPLESSIVA DI EURO 203.932,15 (EURO DUECENTOTREMILANOVECENTOTRENTADUE//15), RIENTRA NEI LIMITI PREVISTI DAL BILANCIO DI PREVISIONE 2020 TROVANDO DISPONIBILITÀ PER EURO:

- 119.889,53 NELLA VOCE B 9) PER IL PERSONALE;
- 19.964,88 NEL FONDO MICROZONAZIONE;
- 41.450,88 NEL FONDO APPESCA;
- 18.824,03 NEL FONDO TALAB (STUDI E LABORATORI URBANI);
- 1.521,13 NEL FONDO INTERREG - FRAMESPORT -;
- 1.521,13 NEL FONDO INTERREG - STREAM -;
- 760,57 NEL FONDO CAB.

P.O. Contabilità, Bilancio e Personale
- Dr. Francesco Vurchio -

IL DIRETTORE GENERALE

- Ing. Raffaele Sannicandro -

Il presente provvedimento viene pubblicato all'albo On-line dell'ASSET. nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> dal 30-12-2020 al 14-01-2021

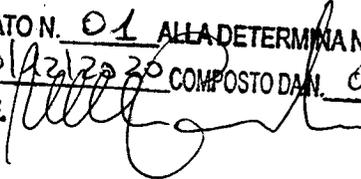
Il Responsabile dell'Albo Online

Annarita Armenise

Si certifica l'avvenuta pubblicazione all'albo On-line dell'ASSET dal _____ al _____ per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile dell'Albo Online

VERBALE N. 35

ALLEGATO N. 01 ALLA DETERMINAZIONE N. 521
DEL 30/12/2020 COMPOSTO DA N. 02
FACCIALE 

Il giorno 30 dicembre 2020 alle ore 10,00 in Bari, presso la sede dell'ASSET alla Via Gentile n. 52 si riunisce il Collegio dei Revisori per procedere al parere relativo "alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo per l'anno 2020".

E' presente il Collegio dei Revisori:

- Dott. Marcello Danisi – Presidente;
- Dott.ssa Angela Cafaro - Sindaco effettivo;
- Dott. Giuseppe Fischetti – Sindaco effettivo.

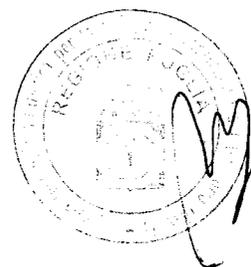
L'odierna riunione è stata convocata per esaminare la destinazione del Fondo Decentrato Integrativo per l'anno 2020, come emerso dalla delegazione trattante del 22 dicembre 2020.

Il Collegio, si sofferma sulla relazione illustrativa della destinazione del FDI 2020, e su quanto concordato lo scorso 22 dicembre in sede di Delegazione Trattante tra il rappresentante della Parte Pubblica ing. Raffaele Sannicandro, Direttore Generale dell'Agenzia e la Parte Sindacale rappresentata dal Sig. Luigi Lonigro CGIL FP Territoriale di Bari, dalla Sig.ra Pina Rima UIL FPL e dall'Avv. Antonella Caruso RSU dell'ASSET.

Da tale disamina, si rileva che il Fondo Decentrato Integrativo 2020 di complessivi € 370.318,68, è composto da risorse destinate stabili per € 89.871,31 e variabili per € 114.060,84, da risorse residuali stabili per € 61.801,16 e variabili per € 104.060,84, come segue:

1. Risorse stabili destinate per complessivi € 89.871,31

- Progressioni orizzontali storiche € 62.634,17;
- Progressioni orizzontali 2020 € 7.556,57;
- Indennità di comparto € 9.304,62;
- Indennità di comparto TD € 10.375,95;



2. Risorse variabili destinate per complessivi € 114.060,84

- Specifiche responsabilità € 10.916,67;
- Condizioni di lavoro-maneggio valori € 637,50;
- Performance € 28.840,00;
- Performance TD € 73.666,67;

3. Risorse stabili residuali per complessivi € 61.801,16

4. Risorse variabili residuali per complessivi € 104.585,37.

In virtù di quanto sopra riportato, il Collegio dei Revisori

ESPRIME

il proprio parere favorevole alla destinazione del Fondo Decentrato Integrativo 2020.

Le operazioni vengono ultimate alle ore 10,55.

Allegati:

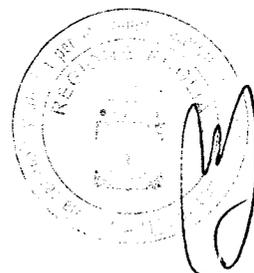
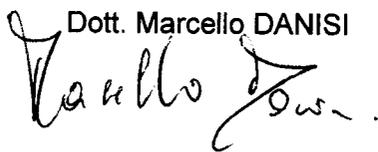
1. Relazione illustrativa alla destinazione del FDI 2020,
2. verbale della delegazione Trattante del 22.12.2020.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Marcello DANISI

Dott.ssa Angela CAFARO

Dott. Giuseppe FISCETTI





Fondo Decentrato Integrativo 2020

per il personale non dirigente

Destinazione

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

Istituita con Legge Regionale n. 41/2017 del 02/11/2017, l'ASSET, Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio, svolge una funzione di supporto alla Regione per la definizione e la gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, per la prevenzione e la salvaguardia del territorio e del rischio idrogeologico e sismico. L'Asset sostituisce l'Arem (Agenzia Regionale per la Mobilità della Regione Puglia) ampliandone le funzioni. L'ASSET ha nuova e propria personalità giuridica ed ha iniziato la propria attività a partire dall'esercizio 2018.

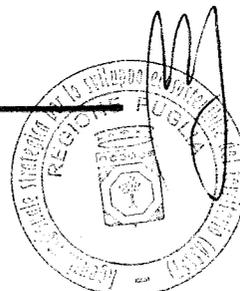
La costituzione del Fondo Decentrato Integrativo 2018 dopo l'approvazione in modalità provvisoria, come da D.C.S. n. 160/2018 del 23/07/2018, è stata effettuata in seguito all'approvazione del nuovo CCNL "Funzioni locali", considerando che l'Agenzia è un ente di nuova istituzione e che durante l'attività del primo anno per poter svolgere tutte le attività assegnate dalla legge istitutiva si sono attivati dei comandi in entrata relativamente al settore tecnico dell'Agenzia stessa. Il Fondo Decentrato Integrativo 2018 è stato costituito con D.C.S. n. 287/18 del 21/12/2018 e la relativa destinazione è stata approvata con D.C.S. n. 301/18 del 28/12/2018.

I compiti istituzionalmente assegnati, sono stati affiancati da diversi impegni legati ad attività di tipo progettuale sui temi della mobilità, della sicurezza stradale, dell'accoglienza sanitaria e dell'edilizia sanitaria su richiesta degli assessorati regionali di riferimento, della Presidenza della Regione Puglia, di alcune ASL e di ulteriori Enti.

All'inizio dell'anno 2020 l'Agenzia disponeva di n. 17 unità di personale a tempo indeterminato, di cui 7 unità derivanti dalla soppressa Agenzia Regionale per la mobilità (di cui una in Distacco sindacale) e 6 unità in comando IN, di cui n. 1 proveniente dal Politecnico di Bari e n. 5 provenienti dall'Autorità di Bacino.

www.asset.puglia.it

ASSET - Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio
Via Gentile n.52 - 70126 Bari; C.F. 93485840727 - Codice Unico Ufficio UFUNSF"
mail: segreteria@asset.regione.puglia.it



Nel corso dell'anno 2020, l'ASSET è stata interessata da ingressi e modifiche dello status dei propri dipendenti.

A partire dall'1/2/2020, con D.D.G. n. 26/2020 del 28/01/2020, le n. 6 unità in comando IN sono passate definitivamente, in mobilità, all'Agenzia.

Con D.D.G. n. 257/2020 del 20/07/2020 è stata portata a termine la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per n. 2 unità di categoria D e una di categoria C, tutti profili tecnici. Ad oggi, con D.D.G. n. 331/2020 del 7/9/2020 è stata concretizzata la mobilità, di cui sopra, per una sola unità di categoria D.

In seguito a tali procedure l'Agenzia conterà, al 31 dicembre 2020, n. 18 unità di personale a tempo indeterminato.

Nel corso dell'anno corrente è stata attivata l'attività relativa all'Area dell' Organismo di valutazione della conformità (CAB), attraverso l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente Tecnico. Quest'Area, a differenza delle altre, si autofinanzia grazie alle convenzioni stipulate con i diversi enti che richiedono ad ASSET-CAB la realizzazione delle attività previste, per le quali viene richiesto un ristoro delle spese sostenute dall'Agenzia. Con D.D.G. n. 419/2020 è stata terminata la procedura di assunzione a tempo determinato di n. 2 unità amministrative per il supporto alle attività del CAB, contrattualizzate a partire dal 01/12/2020.

Parallelamente alle attività di istituto, nel corso del 2020 l'Agenzia ha avviato la realizzazione di diversi progetti finanziati da fondi esterni vincolati (Europei e nazionali/regionali), non facenti parte del contributo ordinario previsto dalla Regione Puglia per le spese di funzionamento dell'Agenzia.

Per la realizzazione di queste attività progettuali è stata prevista l'assunzione di personale a tempo determinato totalmente dedicato. Nello specifico al 31/12/2020 risulteranno assunte a tempo determinato, salvo modifiche ad oggi non prevedibili, le seguenti unità per ciascun progetto:

MICROZONAZIONE: n. 8 unità cat. D;

APPESCA: n. 17 unità cat. D;

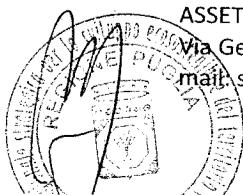
TALAB: n. 8 unità cat D;

INTERREG ITALIA-CROAZIA FRAMESPORT: n. 1 unità cat. D;

INTERREG ITALIA-CROAZIA STREAM: n. 1 unità cat. D.

Pertanto al 31/12/2020 il personale a tempo determinato finanziato esternamente sarà pari a n. 37 unità di cui n. 35 cat. D e n. 2 cat. C.

www.asset.puglia.it





La conduzione dei molteplici progetti di competenza dell'ASSET richiede il riconoscimento del trattamento accessorio e pertanto è necessaria la costituzione del Fondo Decentrato Integrativo, per l'incentivazione dei dipendenti nello svolgimento dell'attività lavorativa.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2020

In seguito ad approfondimenti sulla prima costituzione del fondo decentrato integrativo di un Ente di nuova istituzione è emerso, come indicato dall'Orientamento Applicativo ARAN RAL061, che per gli Enti di nuova istituzione, quale è l'ASSET, (istituita nel 2017 e attivata nel 2018), un criterio guida possa essere individuato nell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, dove si afferma che, in presenza di aumenti della dotazione organica, le risorse del fondo dello stesso art. 15, possano essere incrementate in "misura congrua".

Secondo l'Orientamento Applicativo ARAN suddetto, il caso dell'ente di nuova istituzione può essere considerato come equivalente al caso dell'ente che incrementa la dotazione organica, infatti, il nuovo ente deve necessariamente definire una nuova dotazione del personale. La congruità, alla base della determinazione dell'ammontare delle risorse del fondo, può essere raggiunta effettuando una comparazione dei valori dei fondi di altri Enti aventi caratteristiche il più possibile assimilabili allo stesso.

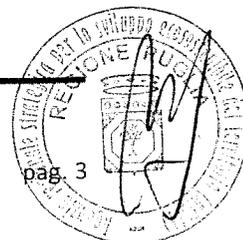
A tal fine sono stati analizzati i valori medi pro-capite dei fondi per il trattamento accessorio del personale non dirigente di n. 8 Enti di equivalente livello organizzativo, relativamente al 2017.

Con D.G.R. n. 2251 del 21 dicembre 2017, la Giunta Regionale ha approvato la struttura organizzativa e la dotazione organica dell'ASSET così come disposto dalla L.R. 41/2017 istitutiva dell'Agenzia. L'organico complessivo previsto per l'Agenzia è stato fissato in trentadue unità, oltre al Direttore Generale ed a tre dirigenti, di cui ventisette unità di "categoria D" e cinque di "categoria C".

Con D.G.R. n. 225/2020 del 25/02/2020, in seguito all'ottenimento, da parte dell'Agenzia, dell'accreditamento quale organo di valutazione e conformità, oltre che dell'aumento delle attività e della mole di lavoro, è stata approvata la nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'ASSET. La dotazione organica prevede quarantuno unità, oltre al Direttore Generale e a 4 dirigenti, di cui trentaquattro unità di "categoria D" e sette di "categoria C".

Nella parametrizzazione del fondo, anche nel rispetto degli orientamenti applicativi dell'ARAN, sono stati considerati solo i dipendenti che effettivamente hanno prestato

www.asset.puglia.it





servizio o che erano in carico e non la dotazione organica. Il valore medio ottenuto, pertanto, è stato moltiplicato per il numero dei lavoratori dipendenti suddetti, pari a 23 unità.

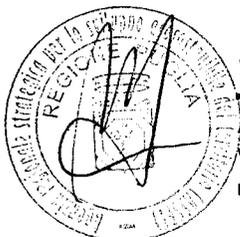
Per l'anno 2018 il valore del fondo decentrato integrativo come da tabella seguente è stato determinato in **€ 208.000,00**.

FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2018	01/01/2018	31/12/2018
	Personale in servizio = 12 Personale in servizio = 23	
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€	208.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	€	208.000,00
RISORSE VARIABILI		
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	-
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2018	€	208.000,00

Il D.Lgs. 75/2017 del 25 maggio 2017 ha modificato le regole per la determinazione del tetto delle risorse relative al salario accessorio a partire dal 2017.

Il D.Lgs 75/2017 detta il tetto dei fondi per il salario accessorio, stabilendo che in attesa dell'armonizzazione del trattamento economico accessorio, esse non possano superare quelle stanziare per il 2016. La disposizione stabilisce che le nuove regole si applichino già dal 1 gennaio 2017 e che sia abrogato il comma 236 della legge n. 208/2015, che disponeva che le risorse del salario accessorio non dovevano superare quelle del 2015 e che dovevano essere ridotte in proporzione alla diminuzione del personale in servizio.

Nel caso dell'ASSET, ente di nuova istituzione, attivata nel 2018, il dato di riferimento ai sensi del D.Lgs. 75/2017 è l'importo previsto nel 2018 e non nel 2016. Poiché si fa riferimento all'intero salario accessorio, la norma si applica anche per le risorse destinate al Fondo Straordinario e al trattamento economico dei titolari di posizione organizzativa nelle amministrazioni prive di dirigenti, come nel caso dell'Agenzia per il 2018. La modalità di verifica del limite rimane lo stesso, pur avendo previsto nella dotazione organica n. 4 dirigenti e nonostante nel 2020 si sia proceduto all'assunzione di n. 1 dirigente a tempo determinato, per il quale non si procede alla stipula del contratto decentrato integrativo, ai sensi dei CCNL vigenti, essendo previsti in dotazione e in servizio meno di 5 dirigenti.



www.asset.puglia.it

ASSET - Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio
Via Gentile n.52 - 70126 Bari; C.F. 93485840727 - Codice Unico Ufficio UFUNSF"
mail: segreteria@asset.regione.puglia.it



L'Agenzia procede al finanziamento della retribuzione accessoria del dirigente tecnico con fondi presenti in bilancio e in base all'art. 11, in combinato disposto con l'art. 17, comma 2, lett. c), del CCNL 1° aprile 1999, recante i relativi istituti economici e normativi del personale del comparto, che dispone che gli Enti privi di dirigenti non abbiano l'obbligo di costituire il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative nell'ambito del fondo decentrato integrativo, ha previsto il relativo onere, nell'ambito del bilancio attribuendo le risorse finanziarie necessarie alla relativa copertura.

La disciplina contrattuale del comparto degli enti locali prevede, dunque, un doppio regime di finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i titolari di posizione organizzativa, il quale opera in ragione della presenza o meno delle posizioni dirigenziali nell'ambito della struttura degli enti. Infatti, mentre gli Enti che dispongono di dirigenza devono far gravare il finanziamento della retribuzione accessoria delle posizioni organizzative esclusivamente sulle risorse stabili del fondo per le risorse decentrate, gli Enti privi di posizioni dirigenziali, potendo individuare direttamente in bilancio le relative risorse, non sono tenuti ad applicare, in tale fattispecie, il normale regime della contrattazione integrativa. E' fatta salva, comunque, l'ipotesi in cui i dipendenti, nominati responsabili di posizione organizzativa, siano già titolari di diverso trattamento accessorio, nel qual caso si riduce in quota parte il fondo delle risorse decentrate, giacché la retribuzione di posizione assorbe, ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31 marzo 1999, tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

Infatti, dal valore di base 2018 pari a € 208.000, si applica una riduzione relativa al totale del trattamento accessorio previsto per il 2020 confrontato con quello del 2018. La riduzione, come indicato nella tabella sottostante, per il 2020 è pari a € 68.525,00. Si specifica che il valore delle PO indicato in tabella è quello finanziato dal bilancio ordinario e che altre Po che non rientrano nel limite, sono state finanziate da fonti esterne e fondi europei (SIE) specifici per un valore pari a € 54.925,00.

L'esclusione è prevista dalla deliberazione n. 56/2019/PAR della Corte dei Conti Sez. Regionale per il Controllo per la Liguria che ribadisce: *"La sottrazione dal limite anzidetto, infatti, è consentita solo nei seguenti casi:*

1) compensi accessori volti a remunerare prestazioni professionali tipiche, di personale dipendente individuato o individuabile, che l'ente dovrebbe altrimenti acquisire all'esterno con costi aggiuntivi per il proprio bilancio (Sezioni Riunite, delibera n. 51/CONTR/2011);



2) economie provenienti dai piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui ai commi 4 e 5 dell'art. 16 del d.l. n. 98/2011 (Sezione delle Autonomie, delibera n. n. 2/SEZAUT/2013/QMIG);

3) entrate di provenienza esterna qualificate da un vincolo di destinazione alla componente variabile del trattamento accessorio (Sezione Autonomie delibera n. 26/QMIG/2014);

4) compensi corrisposti a valere sui fondi strutturali e di investimento europei (SIE) in conformità con l'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999 e con le norme del diritto nazionale e dell'Unione europea, per l'attuazione di progetti di valorizzazione della produttività individuale del personale regionale addetto alla gestione e al controllo dei fondi comunitari, selezionati dall'Autorità di gestione nel contesto degli accordi di partenariato al fine di migliorare la capacità di amministrazione e di utilizzazione dei predetti fondi, ai sensi degli artt. 5 e 59 del Reg. (UE) n. 1303/2013, a condizione che siano congruamente predeterminati nel loro ammontare e siano diretti ad incentivare l'impiego pertinente, effettivo e comprovabile di specifiche unità lavorative in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale di competenza (Sezione delle Autonomie delibera n. 20/QMIG/2017);

5) più in generale, al verificarsi delle seguenti condizioni: le risorse impiegate devono essere totalmente coperte dalla fonte esterna; le risorse devono esaustivamente remunerare sia lo svolgimento delle funzioni sia il trattamento accessorio; l'ente interessato dovrà verificare sia a preventivo che a consuntivo l'effettiva capienza delle somme disponibili prima di poter riservare (a preventivo) somme per il salario accessorio e a (consuntivo) di poter erogare compensi (Sezione delle Autonomie delibera n. 23/QMIG/2017 con riferimento all'utilizzo del contributo dell'AGCM per il finanziamento del trattamento accessorio del personale adibito all'esercizio delle funzioni da esso delegate).

Treatment accessorio	Anno 2018		Anno 2020		Totale
FDI	€	208.000,00	€	208.000,00	
FS	€	35.000,00	€	35.000,00	
PO	€	15.000,00	€	83.525,00	
	€	258.000,00	€	326.525,00	-€ 68.525,00

TOTALE DECREMENTO 2020 -€ 68.525,00

In applicazione del CCNL "Funzioni locali", l'art. 67 c. 2 let. b) prevede che l'importo unico base (€ 208.000) è stabilmente incrementato, senza che venga considerato nel limite previsto dal D.Lgs. 75/2017, "di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono

www.asset.puglia.it





calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;”.

L’incremento calcolato sulla base dei dipendenti dell’Agenzia al 1/3/2018 è pari a **€ 1.821,52**;

Differenza tra incrementi da CCNL 2016-2018

Personale al 01/03/2018		Mesi di pagamento	Pos. Eco 2019	Incr. Mens.	Pos. Eco Pos. Eco iniz.	Incr. Mens.	Pos. Eco	Diff. Mensile	Incremento 2019
1	xxxxxxx	Tempo parziale 30/36*	D3	€ 64,67	D1	€ 56,25	€ 8,42	€ 109,42	
2	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
3	xxxxxxx	Tempo Pieno	C4	€ 67,30	C1	€ 62,00	€ 5,30	€ 68,90	
4	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
5	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
6	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
7	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
8	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
9	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	
10	xxxxxxx	Tempo Pieno	D6	€ 90,30	D1	€ 67,50	€ 22,80	€ 296,40	
11	xxxxxxx	Tempo Pieno	D6	€ 90,30	D1	€ 67,50	€ 22,80	€ 296,40	
12	xxxxxxx	Tempo Pieno	D3	€ 77,60	D1	€ 67,50	€ 10,10	€ 131,30	

€ 1.821,52

A completare le risorse stabili del fondo decentrato integrativo per il 2020 sono previste “altre risorse stabili” per garantire il pagamento dell’indennità di comparto ai dipendenti a tempo determinato relativi ai vari progetti. Come ribadito dall’Orientamento applicativo ARAN RAL_1656, in base alle generali previsioni dell’art.6 del D.Lgs.n.368/2001 (“principio di non discriminazione”) e a quelle specifiche dell’art.7 del CCNL del 14.9.2000, al personale assunto con contratto a termine si applica lo stesso trattamento normativo ed economico previsto per il restante personale a tempo indeterminato, purché compatibile con la particolare natura del rapporto a termine. La garanzia economica a favore dei lavoratori con contratto a termine riguarda non solo il trattamento stipendiale, ma anche tutte le altre voci del trattamento accessorio. La Dichiarazione congiunta n. 6 allegata al CCNL del 22.1.2004 espressamente precisa che gli oneri per il trattamento economico accessorio del personale assunto con contratto di lavoro a termine, sulla base di fonti legislative speciali sia nazionali che regionali, come regola generale dovrebbero fare carico alla quota di finanziamento disposta direttamente dalla legge. Infatti le assunzioni a tempo determinato sono tutte state effettuate per la realizzazione di specifici progetti finanziati con fondi europei, con convenzioni regionali aventi risorse dedicate e con risorse esterne.

Le risorse per la copertura delle indennità di comparto dovuta da CCNL al personale a tempo determinato sono state determinate considerando il periodo effettivo di servizio fino al 31/12/2020 di tutte le unità assunte. L’importo calcolato è pari a € **10.375,95**.

Pertanto le risorse stabili per il Fondo 2020 sono pari a **€ 151.672,47**.

www.asset.puglia.it





RISORSE STABILI

CCNL 16-18 art. 67 c. 2 let. h (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€	208.000,00
Decremento per retribuzione P.O. (D. Lgs. N. 75/2017 tetto trattamento accessorio 2016)**	-€	68.525,00
Differenza incrementi art. 67 c.2 let. b) CCNL 2016-2018	€	1.821,52
Altre risorse fisse (per comparto TD)	€	10.375,95
TOTALE RISORSE STABILI	€	151.672,47

Le risorse variabili risultano così composte:

per € 33.045,31, dalle economie derivanti dal Fondo Straordinario 2019 utilizzato per € 1.954,69;

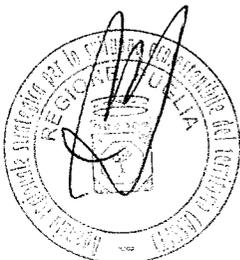


ANNO 2019

FONDO STRAORDINARIO

Categoria	N. unità di personale	tariffa oraria ordinaria unitaria	N. ore medie	Totale (€)
C4	1	€ 14,70	86 €	1.264,20
D2	4	€ 15,45	86 €	5.314,80
D3	10	€ 16,94	86 €	14.568,40
D4	7	€ 17,66	86 €	10.631,32
D6	2	€ 19,72	86 €	3.391,84
TOTALE	24		€	35.170,56
Avto 2019			-€	170,56
TOTALE FONDO			€	35.000,00
Liquidato			€	1.954,69
RESIDUO			€	33.045,31

per € 111.934,23, dalle somme residuali del Fondo Decentrato Integrativo del 2019:





	01/01/2019	31/12/2019
FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2019	Personale in servizio = 24	Personale in servizio = 17
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 5 (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€	208.000,00
Decremento per retribuzione P.O. (D. Lgs. N. 75/2017 letto trattamento accessorio 2016)**	€	47.054,74
Differenza incrementi art. 67 c.2 let. b) CCNL 2016-2018	€	1.821,52
TOTALE RISORSE STABILI	€	162.156,78
RISORSE VARIABILI		
Art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999 lett. m) (Economie da fondo straordinario 2018)	€	29.508,08
Somme residueali Fondo 2018 (escluse dal limite di cui art. 9 c. 2 bis)	€	96.447,68
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	125.955,76
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2019	€	288.112,54
DESTINAZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 21-05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali Storiche) + PEO 2019	€	43.973,71
CCNL 21-01/2004 art. 33 (Indennità di comparto)	€	6.248,84
TOTALE RISORSE STABILI	€	50.222,55
RISORSE VARIABILI		
CCNL 21-05/2018 art. 70 quinquies (Specifiche Responsabilità)	€	8.449,91
CCNL 21-05/2018 art. 70 bis (Condizioni di lavoro - Maneggio valori)	€	180,00
CCNL 21-05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Produttività)	€	55.919,95
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	64.549,86
RISORSE STABILI RESIDUALI	€	111.934,23
RISORSE VARIABILI RESIDUALI	€	61.405,90
RISORSE DA DESTINARE	€	173.340,13
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2019	€	288.112,54



Per € 73.666,67 dalle “Altre risorse variabili” necessarie per finanziare la performance dei dipendenti a tempo determinato, rapportando il numero dei dipendenti (37) al tempo effettivo di servizio nell’anno 2020 (18,417), moltiplicato con una media di € 4.000.

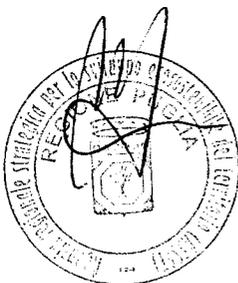
L’ammontare delle risorse variabili totali per il 2020 è pari a € 218.646,21.

Per l’anno 2020, il valore del fondo viene determinato in € 370.318,68 derivante dalla somma delle risorse stabili e quelle variabili.



FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2020	01/01/2020	31/12/2020
		Personale in servizio = 17 di cui 9 TD
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 16-18 art. 67 c. 2 lett. b) (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€	208.000,00
Decremento per retrocessioni P.O. (D. Lgs. N. 75/2017 letto trattamento accessorio 2016)**	€	68.525,00
Differenza incrementi art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2016-2018	€	1.821,52
Altra risorsa fissa (per comparto TD)	€	10.375,95
TOTALE RISORSE STABILI	€	151.672,47
RISORSE VARIABILI		
Art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999 (cd. m.) (Economie da fondo straordinario 2019)	€	33.045,31
Somme residuali Fondo 2019 (escluse dal limite di cui art. 9 c. 2 bis)	€	111.934,23
Altre risorse variabili (per performance TD)	€	73.666,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	218.646,21
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2020	€	370.318,68

** Il valore del trattamento accessorio di riferimento per l'ASSET è quello del 2018.





DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

DESTINAZIONE :

RISORSE STABILI

CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali Stanche)	€	62.634,17
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali 2020)	€	7.556,57
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto)	€	9.304,62
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto) TD	€	10.375,95

TOTALE RISORSE STABILI € **89.871,31**

RISORSE VARIABILI

CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies (Specifiche Responsabilità)	€	10.916,67
CCNL 21/05/2018 art. 70 bis (Condizioni di lavoro - Maneggio valori)	€	637,50
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance)	€	28.640,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance ID)	€	73.666,67

TOTALE RISORSE VARIABILI € **114.060,84**

RISORSE STABILI RESIDUALI € **61.801,16**

RISORSE VARIABILI RESIDUALI € **104.585,37**

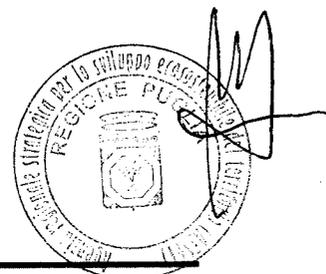
RISORSE DA DESTINARE € **166.386,63**

TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2020 € **370.318,68**

** Il valore del trattamento di inasprimento per l'ASSET è quello del 2018

Le risorse stabili

Le risorse stabili devono essere utilizzate, prioritariamente, per finanziare gli istituti che richiedono pagamenti stabili, secondo le previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti e gli accordi definiti in sede decentrata.





Progressioni economiche orizzontali storiche: l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 "Funzioni Locali" conferma che la quota di oneri relativi al valore della progressione economica orizzontale all'interno della categoria da riconoscere al personale che ha beneficiato di tale applicazione contrattuale, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 67, dello stesso CCNL (risorse stabili). L'ammontare di tale voce retributiva è composta dalle progressioni orizzontali già effettuate in precedenza negli Enti di provenienza dei dipendenti beneficiari e di quelle effettuate nel 2019. L'importo totale destinato per il 2020, comprendente tutti gli incrementi contrattuali fino al 2018, è pari a € 62.634,17.

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE

Progressione da categoria a categoria	N. unità di personale	Valore complessivo unitario	Mesi	Totale (€)
C1 - C2	1	€ 525,02	7	€ 300,61
C2 - C3	1	€ 628,94	7	€ 366,88
C3 - C4	1	€ 732,65	7	€ 427,36
C4 - C5	1	€ 885,18	7	€ 516,36
D1 - D2	9	€ 1.174,96	12	€ 10.574,64
D1 - D2	6	€ 1.174,96	11	€ 6.462,26
D1 - D2	1	€ 1.174,96	3	€ 293,74
D1 - D2 30/36	1	€ 979,13	12	€ 979,13
D2 - D3	8	€ 2.417,79	12	€ 19.342,32
D2 - D3	4	€ 2.417,79	11	€ 8.065,23
D2 - D3 30/36	1	€ 2.014,83	12	€ 2.014,83
D3 - D4	5	€ 1.177,61	12	€ 5.000,05
D3 - D4	3	€ 1.177,61	11	€ 3.230,45
D4 - D5	1	€ 1.203,56	12	€ 1.203,56
D5 - D6	1	€ 2.074,74	12	€ 2.074,74
Totale				€ 62.634,17
Totale Pao				€ 62.634,17





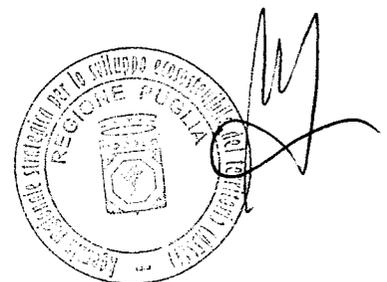
Progressioni economiche orizzontali 2020: l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 "Funzioni Locali" conferma che la quota di oneri relativi al valore della progressione economica orizzontale all'interno della categoria da riconoscere al personale che ha beneficiato di tale applicazione contrattuale, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 67, dello stesso CCNL (risorse stabili). A partire dall'approvazione della destinazione del FDI 2020, l'Agenzia procederà all'effettuazione di progressioni orizzontali. L'importo destinato a tale procedura per il 2020 è pari a € 7.556,57.

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020

Progressione da categoria - a categoria	N. unità di personale	Differenziale x 13 mensilità	Importo totale
D2 - D3	1	€ 2.417,79	€ 2.417,79
D3 - D4	2	€ 1.177,61	€ 2.355,22
D4 - D5	1	€ 1.283,56	€ 1.283,56
D6 - D7	1	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Totale	5		€ 7.556,57
Totale Pao			€ 7.556,57

Indennità di comparto: l'indennità di comparto, introdotta e disciplinata dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 con l'intento di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle Regioni e Autonomie locali con quella del restante personale pubblico, ha carattere di generalità e natura fissa, continuativa e ricorrente e va corrisposta per dodici mensilità, finanziata in parte con il Fondo e in parte con il Bilancio.

L'importo destinato del Fondo per l'anno 2020 è pari a € 9.304,62.





FONDO INDENNITA' COMPARTO 2020

Categoria	N. unità di personale	indennità di comparto unitario (quota fondo)	Totale (€)
D	9	€ 563,40	€ 5.070,60
D 30/36	1	€ 469,50	€ 469,50
D 11/12	6	€ 516,45	€ 3.098,70
D 5/12	1	€ 234,75	€ 234,75
D 3/12	1	€ 140,85	€ 140,85
C 7/12	1	€ 290,22	€ 290,22
TOTALE	19		€ 9.304,62
TOT. DIP.	18*		

TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO € 9.304,62

* Un dipendente è indicato due volte in seguito a progressione verticale

Le risorse per la copertura delle indennità di comparto dovuta da CCNL al personale a tempo determinato sono state determinate considerando il periodo effettivo di servizio fino al 31/12/2020 di tutte le unità assunte. L'importo calcolato è pari a € 10.375,95.

FONDO INDENNITA' COMPARTO TD 2020

Progetto	N. unità	Comparto
Microzonaz	8	2.464,88 €
APPESCA	17	5.117,55 €
TALAB	8	2.324,03 €
INTERREG	2	375,60 €
CAB	2	93,90 €
	37	10.375,95 €

TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO* € 10.375,95

* Calcolata in proporzione al tempo effettivo di servizio

www.asset.puglia.it





Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati ammonta a € 89.871,31 e trova quindi completa copertura, come da dettato contrattuale, all'interno della parte stabile del fondo risorse decentrate che, dalla quantificazione esposta in dettaglio, è pari a € 151.672,47. La parte residua delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, pari a € 61.801,16 è portata a risorse variabili per il fondo decentrato integrativo 2021.

Le risorse variabili

Le risorse variabili sono destinate alla remunerazione di quegli istituti che possono essere presenti in base all'organizzazione del lavoro, che ogni singola amministrazione intende applicare in base ad accordi definiti in sede decentrata e a quello previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo. Di seguito vengono analizzate le modalità di utilizzo delle risorse variabili per l'anno 2020.

Indennità di specifica responsabilità: le risorse previste ai sensi dell'art. 70-quinquies, del CCNL 21.05.2018 sono previste per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e da parte del personale di categoria D, se, quest'ultime, non risultino incaricati di posizione organizzativa.

Per l'anno 2020, sono previste n. 4 indennità. Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati viene coperto con una destinazione pari a € 10.916,67 e trovando quindi completa copertura all'interno della parte variabile del fondo risorse decentrate.

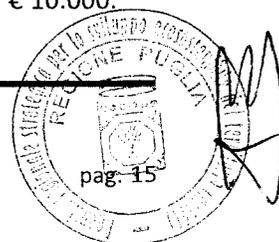
SPECIFICHE RESPONSABILITA' 2020

Categoria	N. unità di personale	Indennità di comparto annuale unitario	Ore settimanali	Durata	Totale (€)
D	2	€ 3.000,00	36/36	12	€ 6.000,00
D	1	€ 3.000,00	30/36	12	€ 2.500,00
D	1	€ 3.000,00	30/36	5	€ 1.250,00
C	1	€ 2.000,00	36/36	7	€ 1.166,67
TOTALE	5*				€ 10.916,67

* Un dipendente è indicato due volte in seguito a progressione verticale.

Indennità condizioni di lavoro – Maneggio Valori: le risorse previste ai sensi dell'art. 70 bis, c. 1 let. c) del CCNL 21/05/2018 sono destinate a remunerare lo svolgimento di attività implicanti maneggio valori in modo continuativo. Il CCDI, approvato con D.C.S. n. 221/19 del 15/07/2019, ha previsto per ciascun giorno effettivamente lavorato un'indennità giornaliera di € 2,50 per valori annuali maneggiati inferiori a € 10.000.

www.asset.puglia.it





Per l'anno 2020, considerando il numero di giorni massimo lavorativi previsto pari a 255 giorni, l'importo destinato è pari a € 637,50.

CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI) art. 70-bis

N. unità di personale	Indennità giornaliera	Giorni max	Totale (€)
1	€ 2.50	255	637.50
TOTALE	1		€ 637,50

Compenso incentivante la produttività (performance): le risorse previste ai sensi dell'art. 68, c. 2, lettera a) e b) del CCNL 21.05.2018 sono destinate ad erogare ai dipendenti i compensi diretti ad incentivare il risultato, la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione. Il sistema di valutazione applicabile sarà quello previsto CCDI in vigore nel 2020.

Per l'anno 2020 il totale delle risorse destinate al compenso incentivante la produttività individuale del personale a tempo indeterminato è pari a € 28.840,00.

PERFORMANCE 2020

N. unità di personale	Quota media dipendente	Totale (€)
7.21*	€ 4.000.00	28.840.00
TOTALE	18**	€ 28.840,00

* unità di produzione al periodo di servizio

** 11 unità totale di F.D. con retrocessione di risultato riportata a bilancio di cui 5 unità presso

** 1 unità in comando al 50% presso Comune di Mottugno

** 1 unità in gestione pubblica

TOTALE PRODUTTIVITA' € 28.840,00





Per finanziare la performance dei dipendenti a tempo determinato, si destinano € 73.666,67 finanziati dalle "Altre risorse variabili" calcolate rapportando il numero dei dipendenti (37) al tempo effettivo di servizio nell'anno 2020 (18,417), moltiplicato con una media di € 4.000.

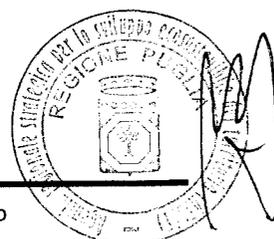
PERFORMANCE TD 2020

Progetto	N. unità	Performance
Microzonaz	8	17.500,00 €
APPESCA	17	36.333,33 €
TALAB	8	16.500,00 €
INTERREG	2	2.666,67 €
CAB	2	666,67 €
	37	73.666,67 €

TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO* € 73.666,67

* Calcolata in proporzione al tempo effettivo di servizio

Il totale delle risorse necessarie alla corresponsione degli emolumenti sopra elencati ammonta a € 114.060,84 e trova quindi completa copertura, come da dettato contrattuale, all'interno della parte variabile del fondo risorse decentrate che, dalla quantificazione esposta in dettaglio, è pari a € 218.646,21. La parte residua delle risorse disponibili nella parte variabile del fondo, pari a € 104.585,37, tornano nelle disponibilità del bilancio dell'Agenzia per il 2021.





COPERTURA FINANZIARIA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

La copertura finanziaria per l'anno 2020 viene assicurata dal contributo regionale previsto per l'Agenzia nello stesso anno e dai fondi specifici per il finanziamento delle attività progettuali (Fondo Microzonazione, Fondo TALAB, Fondo APPECCA, Fondi INTERREG ITA-CRO e fondo CAB) come da Bilancio di previsione 2020 e bilancio pluriennale 2020-2022 adottato con D.D.G. 103/2020 del 07/04/2020 approvato dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1509 del 10/09/2020 e pertanto la compatibilità economico-finanziaria nonché la sostenibilità dei costi risultano assicurate.

Bari, 22 dicembre 2020

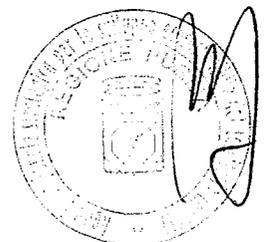
Il Direttore Generale
(Ing. Raffaele Sannicandro)

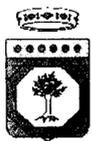


All. 1 Fondo Decentrato Integrativo 2020



	01/01/2020	31/12/2020
FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2020	Personale in servizio = 17 di cui 0 TD	Personale in servizio = 36,42 di cui 18,42 TD
COSTITUZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 16-18 art. 67 c. 2 let. h (Incremento stabile delle dotazioni organiche)	€	208.000,00
Decremento per retribuzione P.O. (D. Lgs. N. 75/2017 tetto trattamento accessorio 2016)**	-€	68.525,00
Differenza incrementi art. 67 c.2 let. b) CCNL 2016-2018	€	1.821,52
Altre risorse fisse (per comparto TD)	€	10.375,95
TOTALE RISORSE STABILI	€	151.672,47
RISORSE VARIABILI		
Art. 15 c. 1 CCNL 01/04/1999 lett. m) (Economie da fondo straordinario 2019)	€	33.045,31
Somme residuali Fondo 2019 (escluse dal limite di cui art.9 c. 2 bis)	€	111.934,23
Altre risorse variabili (per performance TD)	€	73.666,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	218.646,21
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2020	€	370.318,68
DESTINAZIONE :		
RISORSE STABILI		
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali Storiche)	€	62.634,17
CCNL 21/05/2018 art. 16 (Progressioni Orizzontali 2020)	€	7.556,57
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto)	€	9.304,62
CCNL 21/01/2004 art. 33 (Indennità di comparto) TD	€	10.375,95
TOTALE RISORSE STABILI	€	89.871,31
RISORSE VARIABILI		
CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies (Specifiche Responsabilità)	€	10.916,67
CCNL 21/05/2018 art. 70 bis (Condizioni di lavoro - Maneggio valori)	€	637,50
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance)	€	28.840,00
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 let. a) e b) (Performance TD)	€	73.666,67
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	114.060,84
RISORSE STABILI RESIDUALI	€	61.801,16
RISORSE VARIABILI RESIDUALI	€	104.585,37
RISORSE DA DESTINARE	€	166.386,53
TOTALE FONDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2020	€	370.318,68





**REGIONE
PUGLIA**



asset

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

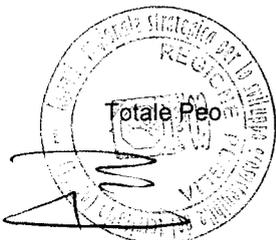
ALLEGATO 1

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE

Progressione da categoria - a categoria	N. unità di personale	Valore complessivo unitario	Mesi	Totale (€)
C1 - C2	1	€ 525,62	7	€ 306,61
C2 - C3	1	€ 628,94	7	€ 366,88
C3 - C4	1	€ 732,65	7	€ 427,38
C4 - C5	1	€ 885,18	7	€ 516,36
D1 - D2	9	€ 1.174,96	12	€ 10.574,64
D1 - D2	6	€ 1.174,96	11	€ 6.462,28
D1 - D2	1	€ 1.174,96	3	€ 293,74
D1 - D2 30/36	1	€ 979,13	12	€ 979,13
D2 - D3	8	€ 2.417,79	12	€ 19.342,32
D2 - D3	4	€ 2.417,79	11	€ 8.865,23
D2 - D3 30/36	1	€ 2.014,83	12	€ 2.014,83
D3 - D4	5	€ 1.177,61	12	€ 5.888,05
D3 - D4	3	€ 1.177,61	11	€ 3.238,43
D4 - D5	1	€ 1.283,56	12	€ 1.283,56
D5 - D6	1	€ 2.074,74	12	€ 2.074,74

Totale € 62.634,17

Totale Peo € 62.634,17





REGIONE
PUGLIA



asset

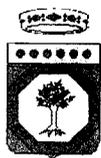
AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO 2

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020

Progressione da categoria - a categoria	N. unità di personale	Differenziale x 13 mensilità	Importo totale
D2 - D3	1	€ 2.417,79	€ 2.417,79
D3 - D4	2	€ 1.177,61	€ 2.355,22
D4 - D5	1	€ 1.283,56	€ 1.283,56
D6 - D7	1	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Totale	5		€ 7.556,57
Totale Peo			€ 7.556,57





REGIONE
PUGLIA



asset

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

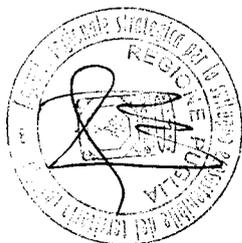
ALLEGATO 3

FONDO INDENNITA' COMPARTO 2020

Categoria	N. unità di personale	indennità di comparto unitario (quota fondo)	Totale (€)
D	9	€ 563,40	€ 5.070,60
D 30/36	1	€ 469,50	€ 469,50
D 11/12	6	€ 516,45	€ 3.098,70
D 5/12	1	€ 234,75	€ 234,75
D 3/12	1	€ 140,85	€ 140,85
C 7/12	1	€ 290,22	€ 290,22
TOTALE	19		€ 9.304,62
TOT. DIP.	18*		

TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO € 9.304,62

* Un dipendente è indicato due volte in seguito a progressione verticale





REGIONE
PUGLIA



asset

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

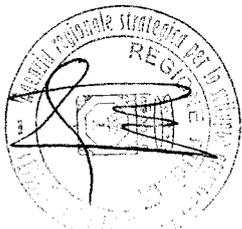
ALLEGATO 4

FONDO INDENNITA' COMPARTO TD 2020

Progetto	N. unità	Comparto
Microzonaz	8	2.464,88 €
APPECCA	17	5.117,55 €
TALAB	8	2.324,03 €
INTERREG	2	375,60 €
CAB	2	93,90 €
	37	10.375,95 €

TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO* € **10.375,95**

* Calcolata in proporzione al tempo effettivo di servizio





REGIONE
PUGLIA



asset

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO 5

SPECIFICHE RESPONSABILITA' 2020

Categoria	N. unità di personale	indennità di comparto annuale unitario	Ore settimanali	Durata	Totale (€)
D	2	€ 3.000,00	36/36	12	€ 6.000,00
D	1	€ 3.000,00	30/36	12	€ 2.500,00
D	1	€ 3.000,00	36/36	5	€ 1.250,00
C	1	€ 2.000,00	36/36	7	€ 1.166,67
TOTALE	5*				€ 10.916,67

* Un dipendente è indicato due volte in seguito a progressione verticale





REGIONE
PUGLIA



asset

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO 6

CONDIZIONI DI LAVORO (MANEGGIO VALORI) art. 70-bis

	N. unità di personale	Indennità giornaliera	Giorni max	Totale (€)
	1	€ 2,50	255	637,50
TOTALE	1		€	637,50





REGIONE
PUGLIA



asset

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO 7

PERFORMANCE 2020

	N. unità di personale	Quota media dipendente	Totale (€)
	7,21*	€ 4.000,00	28.840,00
TOTALE	18**	€	28.840,00

* unità in proporzione al periodo di servizio

** 11 unità titolare di P.O. con retribuzione di risultato imputata a bilancio, di cui 5 infra anno

** 1 unità in comando al 50% presso Comune di Modugno

** 1 unità in distacco sindacale

TOTALE PRODUTTIVITA' € **28.840,00**





REGIONE
PUGLIA



asset

AGENZIA REGIONALE STRATEGICA PER LO
SVILUPPO ECOSOSTENIBILE DEL TERRITORIO

ALLEGATO 8

PERFORMANCE TD 2020

Progetto	N. unità	Performance
Microzonaz	8	17.500,00 €
APPECCA	17	36.333,33 €
TALAB	8	16.500,00 €
INTERREG	2	2.666,67 €
CAB	2	666,67 €
	37	73.666,67 €

TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO* € **73.666,67**

* Calcolata in proporzione al tempo effettivo di servizio

